Uzávěr

Při uzavření jedné nebo více lokalit

Transnational Restructuring Navigator

Co byste o něm měli vědět:

- Nejhorším případem restrukturalizace z pohledu zaměstnanců je jistě uzavření závodu nebo obchodní jednotky.
- Úplné nebo částečné uzavření může být výsledkem nebo důsledkem jiných typů restrukturalizace, jako je **outsourcing**, **offshoring** a **přemístění**. K uzavírání provozoven často dochází také po **fúzích** nebo **odštěpeních**.
- Proces uzavření závodu často probíhá současně s hledáním nového kupce. Místní zástupci zaměstnanců a odborové organizace jsou často na obou frontách.
- K uzavření závodu může dojít pouze v jedné zemi a mít důsledky v jiných. Proto může mít nadnárodní rozměr, aniž by k němu došlo ve dvou nebo více různých zemích.

Vaším úkolem je...

- Předvídejte uzavření své společnosti sledováním vývoje v odvětví. Využívejte odborové zdroje a informace o této problematice na evropské a národní úrovni.
- Přednostně se vyhněte uzavření a následnému propouštění, například zvážením možného převzetí dotčených pracovišť jiným zaměstnavatelem.

Transnational Restructuring Navigator

Matice časové osy

Povinnosti vedení

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- V případě fám a nadnárodního rozměru, tj. uzavření má dopad na evropské zaměstnance z hlediska jeho potenciálního účinku (několik uzavření v různých zemích nebo uzavření s významným dopadem na jiné země), má ústřední vedení povinnost co nejdříve informovat ERZ nebo SE WC (viz zamýšlené rozhodnutí).

Zastoupení místních pracovníků

- Pokud jsou fámy dobře podložené a projekt uzavření se připravuje, má místní vedení povinnost co nejdříve informovat místní zastupitele (viz zamýšlené rozhodnutí). V případě, že je ovlivněno více zemí, měly by být tyto informace koordinovány a poskytnuty ve stejném časovém rámci.

Zástupci pracovníků v radě

- Vedení by mělo informovat členy správní rady o podnikové strategii a všech plánech, které mohou mít vliv na zaměstnance, ve velmi rané fázi a s dostatečným předstihem před jakýmkoli konečným rozhodnutím.

Práva a opatření pracovníků

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějakou podstatu, měli by členové ERZ/SE WC konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné - formálních informací a příprav na konzultaci ERZ/SE WC. To lze učinit na pravidelném zasedání nebo prostřednictvím jejich výběrové komise, tajemníka, předsedy nebo jiného mluvčího v době mezi zasedáními.
- Spojte se se svým odborovým koordinátorem a s Evropskou odborovou federací, abyste zajistili úplné informace všech dotčených odborových svazů a začali připravovat společnou odborovou reakci.

Zastoupení místních pracovníků

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějaký základ, měli by místní zástupci zaměstnanců konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné - formálních informací a příprav na konzultace. To lze učinit na pravidelných schůzích místních

zastupitelských orgánů nebo prostřednictvím jejich tajemníka, předsedy či jiného mluvčího v době mezi schůzemi. Mohou tak učinit také jednotliví závodní důvěrníci nebo členové EWC/SE WC zastupující příslušnou zemi.

- Veškeré informace získané na místní úrovni by měly být systematicky sdíleny s členy ERZ/SE WC ostatních zemí. To umožní velmi rychle získat přehled o nadnárodní povaze uzavření.

Zástupci pracovníků v radě

- Zástupci zaměstnanců ve správní radě mají přístup ke stejným informacím jako zástupci akcionářů. Pokud se šíří nějaké zvěsti o možném uzavření provozoven a takový plán nebyl dosud představen představenstvu, lze tuto otázku vznést na příštím zasedání a požádat o úplné zveřejnění obchodního případu. Pokud však takový plán již byl představen představenstvu, lze vyslat signály ERZ, místním zástupcům zaměstnanců a/nebo odborovým funkcionářům, že se taková restrukturalizace skutečně připravuje. Upozornění: Mohou se uplatnit zvláštní pravidla o důvěrnosti.

Odborová akce

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Kontaktujte příslušnou ETUF: Zkontrolujte a dodržujte stávající kodex chování/politiku ETUF platnou v případě uzavření a/nebo jakoukoli již existující nadnárodní rámcovou dohodu nebo podobný dokument specifický pro danou společnost.
- Shromážděte informace o dotčeném místě (dotčených místech) a důvodech předložených pro uzavření. Pokuste se navázat kontakty s příslušnými odborovými strukturami v případě vícenásobného uzavření.
- Koordinátoři ERZ by měli úzce spolupracovat s ETUF a členy ERZ v dotčených zemích.

Zastoupení místních pracovníků

- Zvěsti mohou být oprávněné, nebo ne. Proto je prvním úkolem shromáždit co nejvíce informací, které by vaše domněnky doložily. Mezi možné kroky patří výměna názorů s dotčenými pracovníky, prověření veřejně dostupných zdrojů (tisk, firemní webové stránky, ...).

Zástupci pracovníků v radě

- V některých případech mohou mít odboroví funkcionáři mandát v představenstvu společnosti. Pokud tomu tak není, pak je nezbytný úzký kontakt se zástupci zaměstnanců, kteří jsou v představenstvu. To umožní rychle ověřit fámy a v případě jejich potvrzení připravit další kroky (viz následující části).

Transnational Restructuring Navigator

Úloha orgánů veřejné správy

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- V této fázi nehraje žádný orgán veřejné moci žádnou roli. Můžete se však informovat o úloze vnitrostátních nebo místních orgánů veřejné moci, zejména v rozsáhlých případech restrukturalizace ve vaší zemi.

Zastoupení místních pracovníků

- V některých zemích, kde se to týká větší části zaměstnanců, mohou být o zapojení požádány orgány veřejné správy. Chcete-li se na takový zásah připravit v pozdější fázi, zkontrolujte si národní legislativu a zjistěte, jaká pravidla se na vás budou vztahovat a jaké postupy musíte dodržovat.
- Zajímavé mohou být zejména zákony a nařízení o **hromadném propouštění**. Některé země mají také zvláštní zákony, které stanoví podmínky pro povolení uzavírání provozoven.

Zástupci pracovníků v radě

- V případě významných dopadů na místní zaměstnance, což je častý případ uzavírání podniků, mohou být zástupci zaměstnanců ve správní radě připraveni požádat vedení, aby informovalo veřejné orgány.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

UZÁVĚR

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organizace: Eurofound

Typ: Webové stránky

Kategorie: Fakta a údaje

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ UZÁVĚR

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Typ: Webové stránky

Kategorie: Fakta a údaje

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

Transnational Restructuring Navigator