Kolektivní propouštění

Při současném rušení mnoha pracovních míst

Transnational Restructuring Navigator

Co byste o něm měli vědět:

- Hromadné propouštění nebo propouštění je situace, kdy v **krátkém období přijde o práci velký počet zaměstnanců podniku.**
- V případě hromadného propouštění **musí zaměstnavatelé konzultovat s národními zástupci dotčených pracovníků**. Tato povinnost je definována ve směrnici EU 98/59/ES. Ta stanoví pravidla pro informování zástupců zaměstnanců a konzultace s nimi před hromadným propouštěním, jakož i ustanovení o praktické podpoře propuštěných zaměstnanců.
- Podle **směrnice o ERZ je hromadné propouštění výjimečnou okolností,** která je důvodem pro konzultaci s ERZ.
- Propouštění a hromadné propouštění v důsledku změny vlastníka nebo změny podniku nebo jeho uzavření / úpadku se řídí **jinými předpisy EU**.
- Pokud je hromadné propouštění nevyhnutelné, ukládají **vnitrostátní právní předpisy** zaměstnavateli povinnost jednat se zastupitelským orgánem zaměstnanců o **opatřeních na podporu postižených pracovníků,** jako jsou sociální plány, finanční kompenzace, rekvalifikace a/nebo podpora při hledání nového zaměstnání.
- **ERZ a rady zaměstnanců SE,** jakož i zástupci zaměstnanců na úrovni představenstva by měli být dobře obeznámeni s vnitrostátními předpisy týkajícími se hromadného propouštění, aby mohli dohlížet na dodržování příslušných postupů a správné provádění v každém členském státě, kterého se to týká.

Vaším úkolem je...

- Předvídejte možné hromadné propouštění ve vaší společnosti a důvody vedení, proč uvažovat o hromadném propouštění.
- Využijte odborové zdroje a informace o této problematice na evropské a národní úrovni.
- Shromážděte všechny informace, které pomohou pochopit ekonomické důvody hromadného propouštění, ale také možné "skryté" motivace vedení.
- Obraťte se na svého koordinátora ERZ/SE WC a na Evropskou odborovou federaci, aby vám poradili.
- Sdílejte všechny informace, které se vám podaří shromáždit na místní úrovni, se všemi členy ERZ/SE WC.
- Zajistěte, aby ERZ vystupovala jednotně a vyjádřila se k plánu restrukturalizace ještě před zahájením celostátních jednání zaměstnanců a odborů s místním vedením.

- Buďte aktivní: Dožadujte se svých práv, nečekejte, až vedení dobrovolně předloží potřebné informace nebo se zeptá na váš názor.
- Další obecná doporučení týkající se nadnárodní restrukturalizace naleznete **ZDE**.

Transnational Restructuring Navigator

Matice časové osy

Povinnosti vedení

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- V případě fám a nadnárodního rozměru (o opatření, které má za následek hromadné propouštění, se rozhoduje na nadnárodní úrovni a/nebo se týká několika závodů/dceřiných společností v různých zemích ERZ) má ústřední vedení povinnost co nejdříve informovat ERZ nebo SE WC(viz zamýšlené rozhodnutí).

Zastoupení místních pracovníků

- Vedení na místní úrovni musí informovat o každém plánovaném hromadném propouštění.
- Přesné lhůty a povinnosti jsou popsány v příslušných ustanoveních vnitrostátního pracovního práva o hromadném propouštění.

Zástupci pracovníků v radě

- Vedení by mělo informovat zástupce zaměstnanců na úrovni představenstva o podnikové strategii a o všech plánech, které mohou mít vliv na zaměstnance.

Transnational Restructuring Navigator

Práva a opatření pracovníků

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Členové mají možnost vznášet dotazy na vedení, například prostřednictvím svého výběrového výboru, tajemníka, předsedy nebo jiného mluvčího mezi zasedáními.
- ERZ by si měla co nejdříve vyměňovat a shromažďovat informace v úzké spolupráci s místními a národními členy v postižených zemích.

Zastoupení místních pracovníků

- Místní zástupci zaměstnanců mají možnost vznášet dotazy na národní nebo místní vedení, aby si ověřili pravdivost fám.
- Měli by se také spojit s odborovými organizacemi na národní úrovni a s ERZ.

Zástupci pracovníků v radě

- Nastolte tuto otázku na schůzích představenstva a při diskusích s vedením o budoucí strategii a ekonomických důvodech propouštění. Vysílejte signály ERZ.

Odborová akce

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- V případě rozsáhlého propouštění by odbory měly vyvinout vlastní iniciativy zaměřené nejen na zaměstnavatele, ale také na dotčené orgány veřejné správy a vlády na místní, regionální a celostátní úrovni.
- Měla by existovat úzká spolupráce mezi odborovými strukturami na úrovni EU a na národní úrovni a ERZ / SE WC.

Zastoupení místních pracovníků

- Fámy mohou být oprávněné nebo ne: možná je nutná první výměna názorů s dotčenými pracovníky. Zástupci pracovníků mohou také ověřit veřejné informace z internetu (tisk, firemní webové stránky, ...). Odboráři si také mohou vyměňovat informace napříč závody v závislosti na vnitrostátních právních předpisech.

Zástupci pracovníků v radě

- Pravidelná výměna názorů s členy představenstva na úrovni zaměstnanců i s členy národních odborových svazů zapojených do ERZ.

Úloha orgánů veřejné správy

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Nemá přímou roli vůči ERZ, ale ERZ by měla vědět, že v případě hromadného propouštění musí zaměstnavatel předem informovat veřejné orgány v zemích, kterých se propouštění týká.
- ERZ by proto měla znát vnitrostátní právní úpravu a různá procesní pravidla v zemích, kterých se hromadné propouštění týká.

Zastoupení místních pracovníků

- Místní zástupci zaměstnanců by se měli informovat o právních předpisech a úloze orgánů veřejné správy v situacích **hromadného propouštění**, kterými se provádějí ustanovení směrnice EU.

Zástupci pracovníků v radě

- Žádná úloha orgánů veřejné moci ve vztahu k zástupcům zaměstnanců na úrovni správní rady.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin

Organizace: Eurofound

Typ: Webové stránky

Kategorie: Výzkum

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ UZÁVĚR

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Typ: Webové stránky

Kategorie: Fakta a údaje

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound “Restructuring Events Database”

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Organizace: Eurofound

Typ: Webové stránky

Kategorie: Fakta a údaje

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.

Organizace: CJEU

Typ: PDF

Kategorie: Právní

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

Transnational Restructuring Navigator

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.

Organizace: European Comission

Typ: Webové stránky

Kategorie: Právní

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.

Organizace: European Union

Typ: Webové stránky

Kategorie: Právní

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements

Organizace: industriAll Europe

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Omezené

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Organizace: industriAll Europe

Kategorie: Průvodci Unie

Transnational Restructuring Navigator

Jazyk: Angličtina

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organizace: industriAll Europe

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

Practical Guide for EWCs on information and consulation

Organizace: EFBWW

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

PŘED RESTRUKTURALIZACÍ | KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ | (PŘESHRANIČNÍ) FÚZE

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Organizace: ETUI

Typ: Webové stránky

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

Transnational Restructuring Navigator

Přístup na: Veřejnost

Rok: 2018

Transnational Restructuring Navigator