Spin-off

Když je činnost přesunuta do nové, samostatné společnosti.

Transnational Restructuring Navigator

Co byste o něm měli vědět:

- O "spin-offu" hovoříme tehdy, když se společnost rozhodne oddělit od jedné ze svých hlavních činností a vytvořit nový, samostatný subjekt.
- Argumentem, který management často používá pro odštěpení, je přesvědčení, že součet částí je hodnotnější než současná tržní kapitalizace, a očekává spravedlivější ocenění ze strany trhu. Jiným důvodem může být opětovný přechod na hlavní činnost společnosti nebo prosté oddělení činností, které již nejsou považovány za relevantní.
- Velmi často jsou to právě aktivističtí akcionáři, kteří tlačí na "oddělení zrna od plev" - například na oddělení vysoce ziskové "dobré" divize od jiné zaostávající divize. "Dobrá" divize se okamžitě zvýší na samostatném základě. Každou situaci je však třeba zkoumat případ od případu, protože důvodů k oddělení jsou stovky.
- K odštěpení může dojít na úkor zaměstnanců, protože se dotkne pracovníků v novém subjektu, ale může mít dopad i na zbývající činnosti společnosti. Odštěpení navíc může vést k prodloužení dodavatelských řetězců a složitým ujednáním. Pokud jsou pracovníci převedeni k jinému zaměstnavateli (samostatnému subjektu), mohou být pracovní místa a pracovní podmínky zachovány pouze po určitou dobu**(více informací o převodu pracovních smluv naleznete zde)**.
- V případě odštěpení by měly evropské rady zaměstnanců a místní orgány zastupující zaměstnance znát určitá minimální ochranná práva. V případě převodu podniků jsou určitá práva pracovníků chráněna **směrnicí 2001/23/ES o** zachování práv pracovníků v případě převodu podniků, závodů nebo částí podniků nebo závodů. Směrnice stanoví, že
  - všechna práva a povinnosti přecházejí na přejímající společnost. Členské státy mohou stanovit, že převodce a nabyvatel jsou společně odpovědní za závazky, které vznikly před datem převodu smlouvy.
  - Členské státy mohou přijmout vhodná opatření k zajištění toho, aby převodce informoval nabyvatele o všech právech a povinnostech, které mají být převedeny.
  - nabyvatel musí dodržovat kolektivní smlouvy uzavřené s převodcem až do data vypršení platnosti nebo do data vstupu v platnost jiné kolektivní smlouvy (členské státy mohou omezit dobu dodržování těchto podmínek, musí však dodržovat nejméně jeden rok).
- Pokud jde o zastoupení zaměstnanců, směrnice stanoví, že v případech, kdy si převedený podnik zachovává svou samostatnost, zůstává postavení a funkce zástupců zaměstnanců zachováno za stejných podmínek.

Vaším úkolem je...

- Předvídejte spin-off ve své společnosti sledováním vývoje v odvětví. Využívejte odborové zdroje a informace o této problematice na evropské a národní úrovni.
- Shromážděte všechny informace, které pomohou pochopit ekonomickou stránku věci, ale také možné "skryté" motivace managementu.
- Zajistěte, aby byla v rámci budoucího nového samostatného subjektu plně respektována práva a pracovní podmínky pracovníků, kteří budou převedeni.
- Zvažte zřízení nové ERZ pro činnosti, které budou odděleny.

Transnational Restructuring Navigator

Matice časové osy

Povinnosti vedení

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Pokud jsou zvěsti pravdivé a probíhá projekt, který může být pro evropské zaměstnance důležitý z hlediska jeho možného dopadu, je ústřední vedení povinno co nejdříve informovat ERZ nebo PS SE (viz zamýšlené rozhodnutí).

Zastoupení místních pracovníků

- Pokud jsou fámy dobře podložené a probíhá projekt, který může mít dopad na zaměstnance z hlediska jeho možného účinku, má místní vedení povinnost co nejdříve informovat místní zástupce (viz zamýšlené rozhodnutí). V případě, že je ovlivněna více než jedna země, měly by být tyto informace koordinovány a poskytnuty zástupcům zaměstnanců ve všech dotčených zemích a ERZ/SE WC ve stejném časovém rámci. Místní informace se pak týkají zejména dopadu spin-off projektu na ta místní pracoviště, která budou ovlivněna.

Zástupci pracovníků v radě

- Vedení by mělo informovat členy správní rady o podnikové strategii a všech plánech, které mohou mít vliv na zaměstnance, ve velmi rané fázi a s dostatečným předstihem před jakýmkoli konečným rozhodnutím.

Práva a opatření pracovníků

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějakou podstatu, měli by členové ERZ/SE WC konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné - formálního informování a konzultace ERZ/SE WC. To lze učinit na pravidelném zasedání nebo prostřednictvím jejich výběrové komise, tajemníka, předsedy nebo jiného mluvčího v době mezi zasedáními.
- Spojte se se svým odborovým koordinátorem a s Evropskou odborovou federací, abyste zajistili úplné informace všech dotčených odborových svazů a začali připravovat společnou odborovou reakci.

Zastoupení místních pracovníků

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějaký obsah, měli by místní zástupci zaměstnanců konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné -

formálního informování a konzultací. To lze učinit na pravidelných schůzích místních zastupitelských orgánů nebo prostřednictvím jejich tajemníka, předsedy či jiného mluvčího v době mezi schůzemi. Mohou tak učinit také jednotliví závodní důvěrníci nebo členové EWC/SE WC zastupující danou zemi.

- Veškeré informace získané na místní úrovni by měly být systematicky sdíleny s členy ERZ/SE WC ostatních zemí. To umožní velmi rychle získat přehled o nadnárodní povaze a skutečném rozsahu možného odštěpení.

Zástupci pracovníků v radě

- Zástupci zaměstnanců ve správní radě mají přístup ke stejným informacím jako zástupci akcionářů. Pokud se šíří zvěsti o možném rozdělení a tento plán nebyl dosud představen, lze tuto otázku vznést na příštím zasedání a požádat o úplné zveřejnění obchodního případu. Pokud však takový plán již byl představen představenstvu, lze vyslat signály ERZ, místním zástupcům zaměstnanců a/nebo odborovým funkcionářům, že se taková restrukturalizace skutečně připravuje.
- Upozornění: Mohou se uplatnit zvláštní pravidla o důvěrnosti.

Odborová akce

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Obraťte se na příslušnou Evropskou odborovou federaci: Zkontrolujte a dodržujte všechny existující kodexy chování Evropské odborové federace platné v případě odštěpení a/nebo všechny již existující nadnárodní rámcové dohody nebo podobné dokumenty specifické pro danou společnost.
- Koordinátoři ERZ by měli úzce spolupracovat s ETUF a členy ERZ v dotčených zemích.

Zastoupení místních pracovníků

- Zvěsti mohou být oprávněné, nebo ne. Proto je prvním úkolem shromáždit co nejvíce informací, které by vaše domněnky doložily. Mezi možné kroky patří výměna názorů s dotčenými pracovníky a prověření veřejně dostupných zdrojů (tisk, firemní webové stránky, ...).

Zástupci pracovníků v radě

- V některých případech mohou mít odboroví funkcionáři mandát v představenstvu společnosti. Pokud tomu tak není, pak je nezbytný úzký kontakt se zástupci zaměstnanců, kteří jsou v představenstvu. To umožní rychle ověřit fámy a v případě jejich potvrzení připravit další kroky (viz následující části časové osy).

Úloha orgánů veřejné správy

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Orgány veřejné moci v této fázi nehrají žádnou roli.

Zastoupení místních pracovníků

- V některých zemích, kde se to týká větší části zaměstnanců, mohou být o zapojení požádány orgány veřejné správy. Chcete-li se na takový zásah připravit v pozdější fázi, zkontrolujte si národní legislativu a zjistěte, jaká pravidla se na vás budou vztahovat a jaké postupy musíte dodržovat.
- Zajímavé mohou být zejména zákony a předpisy týkající se **převodu činností na jiný podnik**.

Zástupci pracovníků v radě

- V případě potenciálně významného dopadu na zaměstnance mohou zástupci zaměstnanců ve správní radě již nyní upozornit vedení, že bude možná nutné informovat orgány veřejné správy.

Further reading and resources

SPIN-OFF AKVIZICE/PŘEVZETÍ

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Typ: Webové stránky

Kategorie: Právní

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

Transnational Restructuring Navigator