Společný podnik

Pokud je vytvořen nový podnikatelský subjekt, který je ovládán dvěma nebo více společnostmi.

Co byste o něm měli vědět:

- Společné podniky se týkají založení a případného převodu činností na nový podnik, který je ovládán dvěma nebo více společnostmi.
- Společné podniky mohou mít **významný dopad na práci a zaměstnanost,** protože vytvoření nového vedení společného podniku často vede k restrukturalizaci podniku, která zahrnuje opatření, jako je výměna vedení, změna pracovních podmínek, zvýšení intenzity práce a/nebo hromadné propouštění.
- V případě nadnárodních společných podniků může být nutné znovu projednat stávající **struktury zastoupení zaměstnanců** - včetně evropských rad zaměstnanců a také jedné nebo několika podnikových rad. Je důležité si uvědomit, že společný podnik může spadat do působnosti ERZ, i když ovládající podnik již nemá v nové společnosti většinový podíl.
- Nařízení EU o fúzích se vztahuje na vytvoření jakéhokoli společného podniku, který je považován za "koncentrační", nikoli za "kooperativní". Společný podnik je považován za koncentrativní, pokud:
  - Dva nebo více podniků mají možnost vykonávat rozhodující vliv na společný podnik;
  - Společný podnik bude vykonávat všechny běžné druhy činností, které vykonává samostatný hospodářský subjekt, a to trvale;
  - dva nebo více podniků mají v Evropské unii dostatečné příjmy, aby splnily jednu ze dvou skupin prahových hodnot pro podání žádosti o fúzi v EU.
- V případě společných podniků podle nařízení EU o spojování podniků musí být informován příslušný orgán veřejné moci.
- V případě, že Komise EU zahájí šetření podle nařízení o spojování, má zástupce pracovníků právo být Evropskou komisí vyslechnut jako třetí strana.

Vaším úkolem je...

- Shromážděte informace o vlastnické struktuře dotčených subjektů předtím, než dojde ke společnému podnikání.
- Navažte kontakt se zastoupením zaměstnanců v druhé společnosti zapojené do společného podniku - za tímto účelem se obraťte na místní a evropskou odvětvovou odborovou organizaci, která vám tento proces usnadní.

- V úzké spolupráci a komunikaci se zástupci zaměstnanců druhé společnosti zajistěte ochranu základních pracovních podmínek a pokuste se s novým zaměstnavatelem dohodnout lepší podmínky.
- Pokud má společný podnik nadnárodní charakter a zahrnuje dvě nebo více evropských rad zaměstnanců, spojte se s nimi co nejdříve a naplánujte jednání o zařazení budoucího společného podniku do působnosti jedné ze stávajících evropských rad zaměstnanců nebo o založení nové evropské rady zaměstnanců.
- Ověřte si, který orgán pro hospodářskou soutěž má případ na starosti.

Transnational Restructuring Navigator

Matice časové osy

Povinnosti vedení

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Pokud jsou zvěsti pravdivé a probíhá projekt, který může mít význam pro evropské zaměstnance z hlediska jeho možného dopadu, je ústřední vedení povinno co nejdříve informovat ERZ nebo PS SE (viz zamýšlené rozhodnutí).

Zastoupení místních pracovníků

- Pokud jsou fámy dobře podložené a probíhá projekt, který může mít dopad na zaměstnance z hlediska jeho možného účinku, má místní vedení povinnost co nejdříve informovat místní zástupce (viz zamýšlené rozhodnutí). V případě, že je ovlivněno více zemí, měly by být tyto informace koordinovány a poskytnuty ve stejném časovém rámci. Místní informace se pak týkají zejména dopadu projektu společného podniku.

Zástupci pracovníků v radě

- Vedení by mělo informovat členy správní rady o podnikové strategii a všech plánech, které mohou mít vliv na zaměstnance, ve velmi rané fázi a s dostatečným předstihem před jakýmkoli konečným rozhodnutím.

Práva a opatření pracovníků

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějaký obsah, měli by členové ERZ/OSVZ konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné - formálních informací a příprav na konzultaci ERZ/OSVZ. To lze učinit na pravidelném zasedání nebo prostřednictvím jejich výběrové komise, tajemníka, předsedy nebo jiného mluvčího v době mezi zasedáními.
- Spojte se se svým odborovým koordinátorem a s Evropskou odborovou federací, abyste zajistili úplné informace všech dotčených odborových svazů a začali připravovat společnou odborovou reakci.

Zastoupení místních pracovníků

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějaký základ, měli by místní zástupci zaměstnanců konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné - formálních informací a příprav na konzultace. To lze učinit na pravidelných schůzích místních

Transnational Restructuring Navigator

zastupitelských orgánů nebo prostřednictvím jejich tajemníka, předsedy či jiného mluvčího v době mezi schůzemi. Mohou tak učinit také jednotliví závodní důvěrníci nebo členové EWC/SE WC zastupující příslušnou zemi.

- Veškeré informace získané na místní úrovni by měly být systematicky sdíleny s členy ERZ/SE WC ostatních zemí. To umožní velmi rychle získat představu o nadnárodní povaze případného projektu společného podniku. Navzdory možným obviněním vedení ohledně důvěrnosti informací by se měly procesy informování a konzultací na úrovni EU i na národní úrovni vzájemně doplňovat.

Zástupci pracovníků v radě

- Zástupci zaměstnanců ve správní radě mají přístup ke stejným informacím jako zástupci akcionářů. Pokud se šíří nějaké zvěsti o možném společném podniku a takový plán dosud nebyl představen představenstvu, lze tuto otázku vznést na příštím zasedání a požádat o úplné zveřejnění obchodního případu. Pokud byl takový plán již představen představenstvu, lze vyslat signály ERZ, místním zástupcům zaměstnanců a/nebo odborovým funkcionářům, že se taková restrukturalizace skutečně připravuje. Upozornění: Mohou se uplatnit zvláštní pravidla o důvěrnosti.

Odborová akce

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Obraťte se na příslušné ETUF: Zkontrolujte a dodržujte stávající kodex chování/politiku ETUF platnou v případě společného podniku a/nebo jakoukoli již existující nadnárodní rámcovou dohodu nebo podobný dokument specifický pro danou společnost.
- Shromážděte informace o dalších společnostech zapojených do projektu společného podniku a pokuste se navázat kontakty s příslušnými odborovými strukturami.
- Koordinátoři ERZ by měli úzce spolupracovat s ETUF a členy ERZ v dotčených zemích.

Zastoupení místních pracovníků

- Zvěsti mohou být oprávněné, nebo ne. Proto je prvním úkolem shromáždit co nejvíce informací, které by vaše domněnky doložily. Možné kroky zahrnují výměnu názorů s dotčenými pracovníky, prověření veřejně dostupných zdrojů (tisk, firemní webové stránky, ...) a kontakty se zástupci potenciální další společnosti (společností) zapojené do projektu společného podniku.

Zástupci pracovníků v radě

- V některých případech mohou mít odboroví funkcionáři mandát v představenstvu společnosti. Pokud tomu tak není, pak je nezbytný úzký kontakt se zástupci zaměstnanců, kteří jsou v představenstvu. To umožní rychle ověřit fámy a v případě jejich potvrzení připravit další kroky (viz následující části časové osy).

Transnational Restructuring Navigator

Úloha orgánů veřejné správy

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Orgány veřejné moci v této fázi nehrají žádnou roli. Můžete se však informovat o úloze vnitrostátních nebo místních orgánů veřejné správy, zejména v rozsáhlých případech restrukturalizace ve vaší zemi.
- Vzhledem k tomu, že případný společný podnik může spadat do oblasti působnosti práva hospodářské soutěže, seznamte se s **nařízením** EU **o spojování podniků** a s postupem EU při kontrole spojování podniků.

Zastoupení místních pracovníků

- V některých zemích, kde se to týká větší části zaměstnanců, mohou být o zapojení požádány orgány veřejné správy. Chcete-li se na takový zásah připravit v pozdější fázi, zkontrolujte si národní legislativu a zjistěte, jaká pravidla se na vás budou vztahovat a jaké postupy musíte dodržovat.
- Zajímavé mohou být zejména zákony a předpisy týkající se **hromadného propouštění** a **převodu činností do jiného podniku**.
- Vzhledem k tomu, že případný společný podnik může spadat do oblasti působnosti práva hospodářské soutěže, seznamte se s **nařízením** EU **o spojování podniků** a s postupem EU při kontrole spojování podniků.

Zástupci pracovníků v radě

- V případě významných dopadů na místní pracovníky mohou být zástupci zaměstnanců v představenstvu připraveni požádat vedení, aby informovalo veřejné orgány.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

(PŘESHRANIČNÍ) FÚZE | SPOLEČNÝ PODNIK | AKVIZICE/PŘEVZETÍ

Competition: Merger control procedures

Typ: PDF

Kategorie: Fakta a údaje

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

(PŘESHRANIČNÍ) FÚZE | SPOLEČNÝ PODNIK | AKVIZICE/PŘEVZETÍ

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Typ: Webové stránky

Kategorie: Právní

Přístup na: Veřejnost

Transnational Restructuring Navigator