Offshoring

Pokud činnost zůstává v rámci společnosti, ale je přesunuta mimo hranice EU.

Co byste o něm měli vědět:

- Offshoring znamená, že činnost je přemístěna nebo zadána mimo EU nebo Evropský hospodářský prostor (EHP). Offshorovaná činnost může být i nadále ve vlastnictví společnosti nebo může být přesunuta na subdodavatele.
- Podobně jako v případě **outsourcingu** bude společnost ze soukromého nebo veřejného sektoru, která činnost offshorovala, i nadále působit v domovské zemi.
- Vzhledem k tomu, že offshoring se týká přesunu výroby nebo služeb z jakékoli země v působnosti EWC/SE WC do země někde jinde na světě, může být vhodné zapojení vaší Světové odborové federace. Pokud o tom uvažujete, konzultujte to se svou národní a evropskou odborovou federací.
- Ačkoli offshoring může souviset s rozšířením podnikání, v mnoha případech spočívá cíl offshoringu obchodních procesů ve snížení nákladů, kterého lze dosáhnout nižšími náklady na pracovní sílu, atraktivním regulačním prostředím nebo blízkostí odbytových trhů. Ve většině případů se offshoring domácích výrobních činností týká činností náročných na pracovní sílu, které se přesouvají do zahraničí, aby se využilo nižších mzdových nákladů.
- Statistikám offshoringu dominuje zpracovatelský průmysl. V západoevropských zemích dochází k offshoringu spíše v pracovně náročných odvětvích se střední technologickou náročností a ve středoevropských a východoevropských členských státech EU v odvětvích s nižší technologickou náročností. Jediným odvětvím služeb s významným offshorem je bankovnictví a pojišťovnictví.
- Vzhledem k tomu, že offshoring se týká více než jedné země, jsou evropské a SE rady zaměstnanců důležitým fórem, pokud jde o zastupování zájmů na evropské úrovni. Viz níže v části o klíčových aspektech, které je třeba vzít v úvahu, pokud jde o offshoring.
- Poměrně často je offshoring využíván zaměstnavateli jako hrozba k provedení vnitřní restrukturalizace, zvýšení flexibility pracovní doby nebo zbavení se benefitů s argumentem, že náklady na pracovní sílu byly zřejmě příliš vysoké.
- Offshoring může často zahrnovat **hromadné propouštění** nebo dokonce **uzavření podniku**.

Vaším úkolem je...

- Shromážděte co nejvíce informací o plánech nebo nápadech zaměstnavatelů v oblasti offshoringu. Je třeba rozlišovat mezi reakcemi na skutečné plány offshoringu a reakcemi na hrozbu zaměstnavatelů offshoringem.

- Podělte se o tyto informace se svou odvětvovou, evropskou a celosvětovou odborovou organizací a požádejte ji o radu.
- V případě, že existuje ERZ/SE WC, spojte se s ostatními zástupci zaměstnanců a vyměňte si informace a zkušenosti. Offshoring představuje pro ERZ obzvláště obtížnou otázku vzhledem k možným protichůdným zájmům zástupců různých zemí.
- Obraťte se na koordinátora ERZ/SE WC a na Evropskou odborovou federaci, aby vám poradili.
- Podělte se o všechny informace, které můžete shromáždit na místní úrovni, se všemi členy ERZ/SE WC.
- Zapojte přeshraniční odborové sítě nebo podpořte jejich vytvoření tam, kde ještě neexistují.
- Zintenzivněte komunikaci v rámci EWC/SE WC a/nebo dalších dotčených pracovišť napříč hranicemi i v národním kontextu.
- Buďte proaktivní: Dožadujte se svých práv, nečekejte, až vedení dobrovolně poskytne potřebné informace nebo se zeptá na váš názor.

Transnational Restructuring Navigator

Matice časové osy

Povinnosti vedení

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Pokud jsou zvěsti pravdivé a probíhá projekt, který může mít význam pro evropské zaměstnance z hlediska jeho možného dopadu, je ústřední vedení povinno co nejdříve informovat ERZ nebo PS SE (viz zamýšlené rozhodnutí).

Zastoupení místních pracovníků

- Pokud jsou fámy dobře podložené a probíhá projekt, který může mít z hlediska svého potenciálního účinku dopad na zaměstnance, má místní vedení povinnost co nejdříve informovat místní zástupce (viz zamýšlené rozhodnutí). V případě, že je ovlivněno více zemí, měly by být tyto informace koordinovány a poskytnuty ve stejném časovém rámci. Místní informace se pak týkají zejména dopadu projektu přemístění na ty místní lokality, které budou ovlivněny.

Zástupci pracovníků v radě

- Vedení by mělo informovat členy správní rady o podnikové strategii a všech plánech, které mohou mít vliv na zaměstnance, ve velmi rané fázi a s dostatečným předstihem před jakýmkoli konečným rozhodnutím.

Transnational Restructuring Navigator

Práva a opatření pracovníků

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějakou podstatu, měli by členové ERZ/SE WC konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné - formálních informací a příprav na konzultaci ERZ/SE WC. To lze učinit na pravidelném zasedání nebo prostřednictvím jejich výběrové komise, tajemníka, předsedy nebo jiného mluvčího v době mezi zasedáními.
- Zvažte použití kontrolních seznamů signálů včasného varování, které byly vypracovány v odborových projektech, jako např. **Předvídání a posuzování rizik spojených s outsourcingem/offshoringem.**
- Spojte se s odborovým koordinátorem a evropskou a celosvětovou odborovou federací, abyste zajistili úplné informace všech dotčených odborových svazů a začali připravovat společnou odborovou reakci.

Zastoupení místních pracovníků

Jakmile se může zdát, že fámy mají nějaký základ, měli by místní zástupci zaměstnanců konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné - formálních informací a příprav na konzultace. To lze učinit na pravidelných schůzích místních zastupitelských orgánů nebo prostřednictvím jejich tajemníka, předsedy či jiného mluvčího v době mezi schůzemi. Mohou tak učinit také jednotliví závodní důvěrníci nebo členové EWC/SE WC zastupující příslušnou zemi.

- Veškeré informace získané na místní úrovni by měly být systematicky sdíleny s členy ERZ/SE WC ostatních zemí. To umožní velmi rychle získat přehled o nadnárodní povaze případného offshoringového opatření.

Zástupci pracovníků v radě

- Zástupci zaměstnanců ve správní radě mají přístup ke stejným informacím jako zástupci akcionářů. Pokud se šíří nějaké zvěsti o možném outsourcingu činností a takový plán dosud nebyl představen představenstvu, lze tuto otázku vznést na příštím zasedání a požádat o úplné zveřejnění obchodního případu. Pokud však již byl takový plán představen správní radě, lze vyslat signály ERZ, místním zástupcům zaměstnanců a/nebo odborovým funkcionářům, že se taková restrukturalizace skutečně připravuje. Upozornění: Mohou se uplatnit zvláštní pravidla o důvěrnosti.

Odborová akce

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Obraťte se na příslušné ETUF a Globální odborovou federaci: Zkontrolujte a dodržujte všechny existující kodexy chování/politiky ETUF, které se vztahují na offshoring, a/nebo všechny již existující nadnárodní rámcové dohody nebo podobné dokumenty specifické pro danou společnost.
- Shromážděte informace o přijímající zemi případné offshoringové činnosti a pokuste se navázat kontakty s příslušnými odborovými strukturami.
- Koordinátoři ERZ by měli úzce spolupracovat s ETUF/GUF a členy ERZ v dotčených zemích.

Zastoupení místních pracovníků

- Zvěsti mohou být oprávněné, nebo ne. Proto je prvním úkolem shromáždit co nejvíce informací, které by vaše domněnky doložily. Možné kroky zahrnují výměnu názorů s dotčenými pracovníky, prověření veřejně dostupných zdrojů (tisk, firemní webové stránky, ...) a shromáždění informací o potenciálním subdodavateli nebo cílové zemi a místě potenciálního offshoringu.
- ETUF prověří úroveň informací u členských organizací.

Zástupci pracovníků v radě

- V některých případech mohou mít odboroví funkcionáři mandát v představenstvu společnosti. Pokud

tomu tak není, pak je nezbytný úzký kontakt se zástupci zaměstnanců, kteří jsou v představenstvu. To umožní rychle ověřit fámy a v případě jejich potvrzení připravit další kroky (viz následující části časové osy).

Úloha orgánů veřejné správy

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Orgány veřejné moci v této fázi nehrají žádnou roli. Můžete se však informovat o úloze vnitrostátních nebo místních orgánů veřejné správy, zejména v případech rozsáhlé restrukturalizace ve vaší zemi, která zahrnuje propouštění.
- Vezměte prosím také na vědomí, že existují evropské nástroje podpory pro pracovníky postižené propouštěním v souvislosti s offshoringem, **Evropský globalizační fond**, EGF. Na základě žádostí vnitrostátních orgánů veřejné správy může EFG poskytovat podporu jednotlivým pracovníkům, kteří čelí propouštění, například na rekvalifikaci a další.

Zastoupení místních pracovníků

- V některých zemích, kde se to týká větší části zaměstnanců, mohou být o zapojení požádány orgány veřejné správy. Chcete-li se na takový zásah připravit v pozdější fázi, zkontrolujte si národní legislativu a zjistěte, jaká pravidla se na vás budou vztahovat a jaké postupy musíte dodržovat.
- Zajímavé mohou být zejména zákony a předpisy týkající se **hromadného propouštění** a **převodu činností do jiného podniku**.
- Seznamte se s evropskými právními předpisy o zmírnění dopadů propouštění, které souvisí s globalizací, tj. s **Evropským globalizačním fondem**.

Zástupci pracovníků v radě

- V případě významných dopadů na místní pracovníky mohou být zástupci zaměstnanců v představenstvu připraveni požádat vedení, aby informovalo veřejné orgány.

Further reading and resources

OFFSHORING

ERM annual report 2016: Globalisation slowdown? Recent evidence of offshoring and reshoring in Europe

Organizace: Eurofound

Typ: Webové stránky

Kategorie: Výzkum

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

Rok: 2017

OFFSHORING

Subcontracting and Social Liability, ETUC. Brussels

Autor(i): Cremers Jan, Houwerzijl Mike

Organizace: ETUC

Typ: PDF

Kategorie: Výzkum

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

Rok: 2021

OFFSHORING

Transnational Restructuring Navigator

Eurofound Database on Restructuring cases: Recent cases of offshoring and delocation

Organizace: Eurofound

Typ: Webové stránky

Kategorie: Fakta a údaje

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

OFFSHORING

Due Diligence and Subcontracting

Organizace: ETUC

Typ: Webové stránky

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

OUTSOURCING PŘEMÍSTĚNÍ OFFSHORING

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organizace: UNI Europa

Typ: PDF

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

Transnational Restructuring Navigator