# Přemístění

Transnational Restructuring Navigator

Když činnost zůstane v rámci společnosti, ale přesune se na jiné místo.

## Co byste o něm měli vědět:

- Přemístění znamená, že činnost zůstává v rámci stejné společnosti ve veřejném nebo soukromém sektoru, ale je přesunuta na jiné místo v rámci EU/EHP. Přemístění nebo přesun činností mimo EU/EHP se nazývá **offshoring**, o kterém pojednává jiná část této příručky.
- Přemístění má vliv na pracovníky a jejich rodiny. Když společnost přesune své kanceláře nebo části podniku na jiné místo, pracovníci čelí těžkým rozhodnutím. Často mají možnost následovat svou práci, ale jedním z hlavních důvodů je vykořenění rodiny. Dalším problémem je opuštění přátel.
- Hnací síly relokace a **offshoringu** jsou si dosti podobné. Často souvisí s hrozbou vedení, že podnikatelské aktivity budou přemístěny z jednoho místa na druhé, pokud nedojde ke snížení nákladů nebo nebudou přijata jiná opatření související s náklady.
- Proto, a pokud se to předvídá v rané fázi, mohou být plány přemístění ovlivněny nebo dokonce zastaveny, pokud je ekonomické zdůvodnění zpochybněno alternativními výpočty nebo úvahami pracovníků, kterým pomáhají jejich odborníci.
- Přemístění může také zahrnovat **hromadné propouštění** nebo dokonce **uzavření,** zejména pokud se činnosti přesouvají do jiné země.

## Vaším úkolem je...

- Předvídejte přemístění ve své společnosti sledováním vývoje v odvětví. Využívejte odborové zdroje a informace o této problematice na evropské a národní úrovni.
- Shromážděte všechny informace, které pomohou pochopit ekonomické důvody, ale také možné "skryté" motivace vedení.
- Shromážděte informace o pracovních podmínkách a pracovněprávních vztazích v cílové lokalitě. Pokud je to možné, využijte všechny kanály, abyste se dostali do kontaktu s odborovými organizacemi v daném subjektu.
- Spojte se s koordinátorem ERZ/SE WC a s Evropskou odborovou federací a požádejte je o radu.
- Podělte se o všechny informace, které se vám podaří shromáždit na místní úrovni, se všemi členy ERZ/SE WC.
- Buďte aktivní: Dožadujte se svých práv, nečekejte, až vedení dobrovolně předloží potřebné informace nebo se vás zeptá na váš názor.
- Další obecná doporučení týkající se nadnárodní restrukturalizace naleznete **ZDE**.

# Matice časové osy

## Povinnosti vedení

### Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- V případě fám a nadnárodního rozměru, tj. pokud má přemístění vliv na evropské zaměstnance z hlediska možných dopadů, má vedení povinnost co nejdříve informovat ERZ nebo radu zaměstnanců SE (viz zamýšlené rozhodnutí).

### Zastoupení místních pracovníků

- Pokud jsou fámy dobře podložené a probíhá projekt, který může mít dopad na zaměstnance z hlediska jeho možného účinku, má místní vedení povinnost co nejdříve informovat místní zástupce (viz zamýšlené rozhodnutí). V případě, že je ovlivněno více zemí, měly by být tyto informace koordinovány a poskytnuty ve stejném časovém rámci. Místní informace se pak týkají zejména dopadu projektu přemístění na ty místní lokality, které budou ovlivněny.

### Zástupci pracovníků v radě

- Vedení by mělo informovat členy správní rady o podnikové strategii a všech plánech, které mohou mít vliv na zaměstnance, ve velmi rané fázi a s dostatečným předstihem před jakýmkoli konečným rozhodnutím.

Transnational Restructuring Navigator

## Práva a opatření pracovníků

### Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějakou podstatu, měli by členové ERZ/SE WC konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné - formálních informací a příprav na konzultaci ERZ/SE WC. To lze učinit na pravidelném zasedání nebo prostřednictvím jejich výběrové komise, tajemníka, předsedy nebo jiného mluvčího v době mezi zasedáními.
- Zvažte použití kontrolních seznamů signálů včasného varování, které byly vypracovány v odborových projektech, jako např: **Předvídání a hodnocení rizik spojených s outsourcingem a offshoringem.**
- Spojte se s odborovým koordinátorem a evropskou odborovou federací, abyste zajistili úplné informace všech dotčených odborových svazů a začali připravovat společnou odborovou reakci.

### Zastoupení místních pracovníků

Jakmile se může zdát, že fámy mají nějaký základ, měli by místní zástupci zaměstnanců konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné - formálních informací a příprav na konzultace. To lze učinit na pravidelných schůzích místních zastupitelských orgánů nebo prostřednictvím jejich tajemníka, předsedy či jiného mluvčího v době mezi schůzemi. Mohou tak učinit také jednotliví závodní důvěrníci nebo členové EWC/SE WC zastupující příslušnou zemi.

- Veškeré informace získané na místní úrovni by měly být systematicky sdíleny s členy ERZ/SE WC ostatních zemí. To umožní velmi rychle získat přehled o nadnárodní povaze případného přemístění.

### Zástupci pracovníků v radě

- Zástupci zaměstnanců ve správní radě mají přístup ke stejným informacím jako zástupci akcionářů. Pokud se šíří nějaké zvěsti o možném outsourcingu činností a takový plán dosud nebyl představen představenstvu, lze tuto otázku vznést na příštím zasedání a požádat o úplné zveřejnění obchodního případu. Pokud však takový plán již byl představen správní radě, lze vyslat signály ERZ, místním zástupcům zaměstnanců a/nebo odborovým funkcionářům, že se taková restrukturalizace skutečně připravuje. Pozor: mohou se uplatnit zvláštní pravidla o důvěrnosti.

## Odborová akce

### Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- V případě nadnárodního rozměru se obraťte na příslušnou ETUF: Zkontrolujte a dodržujte stávající kodex chování/politiku ETUF platnou v případě přemístění a/nebo jakoukoli již existující nadnárodní rámcovou dohodu nebo podobný dokument specifický pro danou společnost.
- Shromážděte informace o přijímajícím místě nebo dceřiné společnosti přemístění a pokuste se navázat kontakty s příslušnými odborovými strukturami.
- Koordinátoři ERZ by měli v případě nadnárodního rozměru úzce spolupracovat s ETUF a členy ERZ v dotčených zemích.

### Zastoupení místních pracovníků

- Zvěsti mohou být oprávněné, nebo ne. Proto je prvním úkolem shromáždit co nejvíce informací, které by vaše domněnky doložily. Možné kroky zahrnují výměnu názorů s dotčenými pracovníky, prověření veřejně dostupných zdrojů (tisk, firemní webové stránky, ...) a kontakty se zástupci potenciálního subdodavatele.

### Zástupci pracovníků v radě

- V některých případech mohou mít odboroví funkcionáři mandát v představenstvu společnosti. Pokud tomu tak není, pak je nezbytný úzký kontakt se zástupci zaměstnanců, kteří jsou v představenstvu. To umožní rychle ověřit fámy a v případě jejich potvrzení připravit další kroky (viz následující části časové

osy).

# Úloha orgánů veřejné správy

## Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Orgány veřejné moci v této fázi nehrají žádnou roli. Můžete se však informovat o úloze vnitrostátních nebo místních orgánů veřejné správy, zejména v rozsáhlých případech přemístění ve vaší zemi.

## Zastoupení místních pracovníků

- V některých zemích, kde se to týká větší části zaměstnanců, mohou být o zapojení požádány orgány veřejné správy. Chcete-li se na takový zásah připravit v pozdější fázi, zkontrolujte si národní legislativu a zjistěte, jaká pravidla se na vás budou vztahovat a jaké postupy musíte dodržovat.
- Zajímavé mohou být zejména zákony a předpisy týkající se **hromadného propouštění** a **převodu činností do jiného podniku**.

## Zástupci pracovníků v radě

- V případě významných dopadů na místní pracovníky mohou být zástupci zaměstnanců v představenstvu připraveni požádat vedení, aby informovalo veřejné orgány.

Transnational Restructuring Navigator

# Further reading and resources

OUTSOURCING PŘEMÍSTĚNÍ

## The outsourcing challenge: organizing workers across fragmented production networks

Organizace: ETUI

Typ: Webové stránky

Kategorie: Výzkum

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

Rok: 2015

OUTSOURCING PŘEMÍSTĚNÍ

## Outsourcing

Organizace: Eurofound

Typ: Webové stránky

Kategorie: Výzkum

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

OUTSOURCING PŘEMÍSTĚNÍ

## Eurofound Restructuring Events Database: Factsheet Outsourcing

Organizace: Eurofound

Kategorie: Fakta a údaje

Transnational Restructuring Navigator

OUTSOURCING PŘEMÍSTĚNÍ OFFSHORING

## Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organizace: UNI Europa

Typ: PDF

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

Transnational Restructuring Navigator