Kollektive afskedigelser

Når mange job nedlægges på samme tid

Transnational Restructuring Navigator

Hvad du bør vide om det:

- Kollektive afskedigelser er situationer, hvor **et stort antal medarbejdere i en virksomhed mister deres job inden for en kort periode.**
- I en situation med kollektiv afskedigelse **skal arbejdsgivere rådføre sig med nationale repræsentanter for de berørte arbejdstagere.** Denne forpligtelse er defineret i **EU-direktiv 98/59/EF.** Det indeholder regler om information og høring af arbejdstagerrepræsentanter, før der foretages kollektive afskedigelser, samt bestemmelser om praktisk støtte til de arbejdstagere, der bliver afskediget.
- Ifølge **EWC-direktivet er kollektive afskedigelser en ekstraordinær omstændighed**, der giver anledning til en høringsprocedure med EWC.
- Afskedigelser og kollektive afskedigelser som følge af **ejerskab eller en virksomhedsændring** eller **lukning/konkurs** er omfattet af **andre EU-regler.**
- Hvis kollektive afskedigelser er uundgåelige, forpligter den **nationale lovgivning** arbejdsgiveren til at forhandle med medarbejdernes repræsentationsorgan om **støtteforanstaltninger for de berørte medarbejdere**, f.eks. sociale planer, økonomisk kompensation, omskoling og/eller støtte til at finde et nyt job.
- **EWC'er og SE-udvalg** samt repræsentanter for arbejdstagerbestyrelser bør være velinformerede om de nationale regler for kollektive afskedigelser for at kunne overvåge overholdelsen af de relevante procedurer og en korrekt implementering i hver af de berørte medlemsstater.

Din mission er at...

- Forudse de mulige kollektive afskedigelser i din virksomhed og ledelsens grunde til at overveje kollektive afskedigelser.
- Brug fagforeningsressourcer og information om emnet på europæisk og nationalt plan.
- Indsaml alle oplysninger, der hjælper med at forstå den økonomiske side af kollektive afskedigelser, men også ledelsens mulige "skjulte" motiver.
- Kontakt din EWC/SE WC-koordinator og din europæiske fagforening for at få rådgivning.
- Del alle de oplysninger, du kan indsamle på lokalt plan, med alle EWC/SE WC-medlemmer.
- Sørg for, at EWC taler med én stemme og udtaler sig om omstruktureringsplanen, før de nationale forhandlinger mellem arbejdstagere og fagforeninger og den lokale ledelse starter.

- Vær proaktiv: Kræv dine rettigheder, vent ikke på, at ledelsen frivilligt kommer med de nødvendige oplysninger eller beder om din mening.
- For mere generelle anbefalinger om transnational omstrukturering, klik **HER**

Transnational Restructuring Navigator

Tidslinje-matrix

Ledelsens forpligtelser

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- I tilfælde af rygter og en tværnational dimension (foranstaltningen, der resulterer i kollektive afskedigelser, besluttes på tværnationalt niveau og/eller påvirker flere afdelinger/datterselskaber i forskellige EWC-lande) har den centrale ledelse pligt til at informere EWC eller SE WC så hurtigt som muligt(se den planlagte beslutning).

Repræsentation af lokale arbejdere

- Ledelsen på lokalt niveau skal informere om eventuelle planlagte kollektive afskedigelser.
- Præcise tidsfrister og forpligtelser er beskrevet i de respektive nationale arbejdsretlige bestemmelser om kollektive afskedigelser.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- Ledelsen bør informere medarbejderrepræsentanterne på bestyrelsesniveau om virksomhedens strategi og eventuelle planer, der sandsynligvis vil påvirke arbejdsstyrken.

Arbejdernes rettigheder og handlinger

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Medlemmerne har mulighed for at stille spørgsmål til ledelsen, f.eks. via deres udvalg, sekretær, formand eller anden talsmand mellem møderne.
- EWC bør udveksle og indsamle oplysninger så tidligt som muligt i tæt samarbejde med lokale og nationale medlemmer i de berørte lande.

Repræsentation af lokale arbejdere

- Lokale arbejdstagerrepræsentanter har mulighed for at stille spørgsmål til den nationale eller lokale ledelse for at verificere rygternes rigtighed.
- De bør også tage kontakt til fagforeninger på nationalt plan samt EWC.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- Tag emnet op på bestyrelsesmøder og i diskussioner om fremtidig strategi og den økonomiske begrundelse for afskedigelser med ledelsen. Send signaler til EWC.

Transnational Restructuring Navigator

Faglig aktion

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- I tilfælde af omfattende afskedigelser bør fagforeningerne udvikle egne initiativer, der ikke kun er rettet mod arbejdsgiveren, men også mod de berørte offentlige myndigheder og regeringer på lokalt, regionalt og nationalt niveau.
- Der bør være et tæt samarbejde mellem fagforeningsstrukturer på EU- og nationalt niveau og EWC / SE WC.

Repræsentation af lokale arbejdere

- Rygter kan være velbegrundede eller ej: Det kan være nødvendigt med indledende samtaler med de berørte arbejdstagere. Arbejdstagerrepræsentanter kan også tjekke offentlig information fra internettet (pressen, virksomhedens hjemmeside, ...). Fagforeningsfolk kan også udveksle oplysninger på tværs af virksomheder afhængigt af den nationale lovgivning.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- Regelmæssig udveksling med medlemmer af arbejdstagerbestyrelser samt nationale fagforeningsmedlemmer, der er involveret i EWC.

Transnational Restructuring Navigator

De offentlige myndigheders rolle

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Ingen direkte rolle i forhold til EWC, men EWC bør vide, at i tilfælde af kollektive afskedigelser skal de offentlige myndigheder i de lande, der er berørt, underrettes på forhånd af arbejdsgiveren.
- EWC bør derfor være opmærksom på de nationale lovbestemmelser og de forskellige procedureregler i de EWC-lande, der er berørt af kollektive afskedigelser.

Repræsentation af lokale arbejdere

- Lokale arbejdstagerrepræsentanter bør informere sig selv om juridiske regler og de offentlige myndigheders rolle i situationer med **kollektive afskedigelser**, der implementerer bestemmelserne i EU-direktivet.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- Ingen rolle for offentlige myndigheder i forhold til arbejdstagerrepræsentanter på bestyrelsesniveau.

Further reading and resources

KOLLEKTIVE AFSKEDIGELSER

Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin

Organisation(er): Eurofound

Type: Hjemmeside

Kategori: Forskning

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

KOLLEKTIVE AFSKEDIGELSER LUKNING

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Type: Hjemmeside

Kategori: Fakta og data

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

KOLLEKTIVE AFSKEDIGELSER

Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound "Restructuring Events Database"

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Transnational Restructuring Navigator

Organisation(er): Eurofound

Type: Hjemmeside

Kategori: Fakta og data

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

KOLLEKTIVE AFSKEDIGELSER

Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.

Organisation(er): CJEU

Type: PDF

Kategori: Juridisk

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

Transnational Restructuring Navigator

KOLLEKTIVE AFSKEDIGELSER

Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.

Organisation(er): European Comission

Type: Hjemmeside

Kategori: Juridisk

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

KOLLEKTIVE AFSKEDIGELSER

EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.

Organisation(er): European Union

Type: Hjemmeside

Kategori: Juridisk

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

KOLLEKTIVE AFSKEDIGELSER

Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements

Organisation(er): industriAll Europe

Kategori: Unionens guider

Sprog: Engelsk

Adgang: Begrænset

KOLLEKTIVE AFSKEDIGELSER

A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Organisation(er): industriAll Europe

Kategori: Unionens guider

Transnational Restructuring Navigator

Sprog: Engelsk

KOLLEKTIVE AFSKEDIGELSER

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organisation(er): industriAll Europe

Kategori: Unionens guider

Sprog: Engelsk

KOLLEKTIVE AFSKEDIGELSER

Practical Guide for EWCs on information and consulation

Organisation(er): EFBWW

Kategori: Unionens guider

Sprog: Engelsk

FØR OMSTRUKTURERING KOLLEKTIVE AFSKEDIGELSER (GRÆNSEOVERSKRIDENDE) FUSION

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Organisation(er): ETUI

Type: Hjemmeside

Kategori: Unionens guider

Sprog: Engelsk

Transnational Restructuring Navigator

Adgang: Offentlig

År: 2018

Transnational Restructuring Navigator