Joint venture

Når en ny forretningsenhed oprettes og kontrolleres af to eller flere virksomheder

Hvad du bør vide om det:

- Joint ventures vedrører etablering og mulig overførsel af aktiviteter til en ny virksomhed, som kontrolleres af to eller flere virksomheder.
- Joint ventures kan have en **betydelig indvirkning på arbejde og beskæftigelse,** fordi oprettelsen af en ny ledelse af joint venturet ofte fører til omstrukturering i virksomheden, hvilket indebærer foranstaltninger som udskiftning af ledelse, ændrede arbejdsvilkår, øget arbejdsintensitet og/eller masseafskedigelser.
- I tilfælde af transnationale joint ventures kan det være nødvendigt at genforhandle de eksisterende **strukturer for arbejdstagerrepræsentation** - herunder EWC'er såvel som en eller flere virksomhedsbestyrelser. Det er vigtigt at bemærke, at joint venturet kan falde ind under EWC's anvendelsesområde, selv om den kontrollerende virksomhed ikke længere har en majoritetsandel i det nye selskab.
- EU's **fusionsforordning** gælder for oprettelsen af ethvert joint venture, der anses for at være "koncentrerende" snarere end "samarbejdende". Et joint venture betragtes som koncentrerende, når:
  - To eller flere virksomheder er i stand til at udøve afgørende indflydelse på joint venturet;
  - Joint venturet vil udføre alle de normale former for aktiviteter, der udføres af en selvstændig økonomisk enhed, på et varigt grundlag;
  - to eller flere virksomheder har tilstrækkelige indtægter i EU til at opfylde et af de to sæt EU-fusionstærskler.
- I tilfælde af joint ventures under EU's fusionsforordning skal den relevante offentlige myndighed informeres.
- Hvis EU-Kommissionen indleder en undersøgelse i henhold til **fusionsforordningen**, har arbejdstagerrepræsentanten ret til at blive hørt af EU-Kommissionen som tredjepart.

Din mission er at...

- Indsaml oplysninger om de pågældende enheders ejerskabsstruktur, før joint ventures finder sted.
- Tag kontakt til arbejdstagerrepræsentanterne i den anden virksomhed, der er involveret i joint venturet - tag i den forbindelse kontakt til din lokale og europæiske fagforeningsorganisation for at lette denne proces.

- I tæt samarbejde og kommunikation med arbejdstagerrepræsentanterne i den anden virksomhed skal du sørge for, at de grundlæggende ansættelsesvilkår beskyttes, og forsøge at få bedre vilkår med den nye arbejdsgiver.
- Hvis joint venturet har en transnational karakter og involverer to eller flere EWC'er, så tag kontakt så tidligt som muligt og planlæg forhandlinger for enten at inkludere det fremtidige joint venture i et af de eksisterende EWC'er eller for at etablere et nyt EWC.
- Tjek, hvilken konkurrencemyndighed der er ansvarlig for sagen.

Transnational Restructuring Navigator

Tidslinje-matrix

Ledelsens forpligtelser

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Hvis rygterne er sande, og der er et projekt i gang, som kan have betydning for den europæiske arbejdsstyrke med hensyn til dets potentielle effekt, har den centrale ledelse pligt til at informere EWC eller SE WC så hurtigt som muligt (se den planlagte beslutning).

Repræsentation af lokale arbejdere

- Hvis rygterne er velunderbyggede, og der er et projekt i gang, som kan have en indvirkning på arbejdsstyrken, er den lokale ledelse forpligtet til at informere de lokale repræsentanter så hurtigt som muligt (se den planlagte beslutning). Hvis mere end ét land påvirkes, skal sådanne oplysninger koordineres og gives inden for samme tidsramme. Lokal information vedrører især indvirkningen af joint venture-projektet.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- Ledelsen bør informere bestyrelsesmedlemmerne om virksomhedens strategi og eventuelle planer, der sandsynligvis vil påvirke arbejdsstyrken, i en meget tidlig fase og i god tid før en endelig beslutning.

Arbejdernes rettigheder og handlinger

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Så snart rygterne ser ud til at have en vis substans, bør medlemmerne af EWC/SE WC konfrontere ledelsen med de oplysninger, de allerede har fået, og bede om yderligere detaljer, herunder - når det er relevant - de formelle oplysninger og forberedelser til høring af EWC/SE WC. Det kan ske på et almindeligt møde eller via deres udvalg, sekretær, formand eller en anden talsmand mellem møderne.
- Tag kontakt til din fagforeningskoordinator og din europæiske fagforeningssammenslutning for at sikre fuld information om alle berørte fagforeninger og begynde at forberede en fælles fagforeningsreaktion.

Repræsentation af lokale arbejdere

- Så snart rygterne ser ud til at have en vis substans, bør de lokale arbejdstagerrepræsentanter konfrontere ledelsen med de oplysninger, de allerede har fået, og bede om yderligere detaljer, herunder - når det er relevant - de formelle oplysninger og forberedelser til høring. Dette kan gøres på de regelmæssige møder i de lokale repræsentative organer eller via deres sekretær, formand eller anden

Transnational Restructuring Navigator

talsmand mellem møderne. Det kan også gøres af individuelle tillidsrepræsentanter eller EWC/SE WC-medlemmer, der repræsenterer det pågældende land.

- Alle oplysninger, der indhentes på lokalt niveau, bør systematisk deles med EWC/SE WC-medlemmerne i de andre lande. Dette vil gøre det muligt meget hurtigt at få et billede af den tværnationale karakter af det mulige joint venture-projekt. På trods af mulige beskyldninger fra ledelsen om fortrolighed af information, bør både EU's og de nationale informationskonsultationsprocesser give næring til hinanden.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- Medarbejdernes repræsentanter i bestyrelsen har adgang til de samme oplysninger som aktionærernes repræsentanter. Hvis der går rygter om et muligt joint venture, og en sådan plan endnu ikke er blevet kommunikeret til bestyrelsen, kan spørgsmålet tages op på det næste møde, hvor man beder om fuld offentliggørelse af business casen. Hvis en sådan plan allerede er blevet delt med bestyrelsen, kan der sendes signaler til EWC, lokale medarbejderrepræsentanter og/eller fagforeningsledere om, at en sådan omstrukturering faktisk er under forberedelse. Forsigtig: Der kan gælde særlige regler om fortrolighed.

Faglig aktion

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Kontakt den respektive ETUF: Tjek og følg enhver eksisterende ETUF-adfærdskodeks/politik, der gælder i tilfælde af joint venture og/eller enhver eksisterende tværnational rammeaftale eller lignende virksomhedsspecifikt dokument.
- Indsaml oplysninger om den eller de andre virksomheder, der er involveret i joint venture-projektet, og forsøg at etablere kontakt med de respektive fagforeningsstrukturer.
- EWC-koordinatorer bør arbejde tæt sammen med ETUF og EWC-medlemmer i de berørte lande.

Repræsentation af lokale arbejdere

- Rygter kan være velbegrundede eller ej. Derfor er den første opgave at indsamle så mange oplysninger som muligt for at underbygge dine formodninger. Det kan ske ved at tale med de berørte medarbejdere, tjekke offentligt tilgængelige kilder (pressen, virksomhedens hjemmeside osv.) og kontakte repræsentanter for de(n) anden(e) virksomhed(er), der er involveret i joint venture-projektet.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- I nogle tilfælde kan fagforeningsrepræsentanter have et mandat i virksomhedens bestyrelse. Hvis det ikke er tilfældet, er det vigtigt med en tæt kontakt til de medarbejderrepræsentanter, der sidder i bestyrelsen. På den måde kan rygter hurtigt verificeres, og hvis de bekræftes, kan man forberede yderligere skridt (se de følgende afsnit i tidslinjen).

Transnational Restructuring Navigator

De offentlige myndigheders rolle

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- De offentlige myndigheder spiller ingen rolle i denne fase. Du kan dog orientere dig om de nationale eller lokale myndigheders rolle, især i store omstruktureringssager i dit land.
- Da det mulige joint venture kan falde ind under konkurrencelovgivningen, skal du sætte dig ind i EU's **fusionsforordning** og EU's procedure for fusionskontrol.

Repræsentation af lokale arbejdere

- I nogle lande kan de offentlige myndigheder blive bedt om at gribe ind, når større dele af arbejdsstyrken er berørt. For at forberede dig på en sådan indgriben på et senere tidspunkt skal du tjekke din nationale lovgivning for at finde ud af, hvilke regler der gælder, og hvilke procedurer du skal følge.
- Love og regler om **kollektive afskedigelser** og **overførsel af aktiviteter til en anden virksomhed** kan være af særlig interesse.
- Da det mulige joint venture kan falde ind under konkurrencelovgivningen, bør du sætte dig ind i EU's **fusionsforordning** og EU's fusionskontrolprocedure.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- I tilfælde af væsentlige konsekvenser for den lokale arbejdsstyrke kan medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen være parate til at bede ledelsen om at informere de offentlige myndigheder.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

(GRÆNSEOVERSKRIDENDE) FUSION | JOINT VENTURE | OPKØB/OVERTAGELSE

Competition: Merger control procedures

Type: PDF

Kategori: Fakta og data

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

(GRÆNSEOVERSKRIDENDE) FUSION | JOINT VENTURE | OPKØB/OVERTAGELSE

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Type: Hjemmeside

Kategori: Juridisk

Adgang: Offentlig

Transnational Restructuring Navigator