Offshoring

Når en aktivitet forbliver inden for virksomheden, men flyttes uden for EU's grænser

Hvad du bør vide om det:

- Offshoring betyder, at en aktivitet flyttes eller outsources uden for EU eller Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS). Den offshorede aktivitet kan enten fortsat være ejet af virksomheden eller blive flyttet til en underleverandør.
- I lighed med **outsourcing** vil den private eller offentlige virksomhed, der offshorer aktiviteter, fortsat være til stede i hjemlandet.
- Da offshoring henviser til en overførsel af produktion eller tjenesteydelser fra et hvilket som helst land, der er omfattet af EWC/SE WC, til et land et andet sted i verden, kan det være hensigtsmæssigt at inddrage din globale fagforeningssammenslutning. Hvis dette overvejes, bedes du konsultere din nationale og europæiske fagforening.
- Selvom offshoring kan være relateret til forretningsudvidelse, er målet med offshoring af forretningsprocesser i mange tilfælde at reducere omkostningerne, hvilket kan opnås gennem lavere lønomkostninger, attraktive lovgivningsmæssige rammer eller nærhed til salgsmarkeder. I de fleste tilfælde vedrører offshoring af indenlandske produktionsaktiviteter arbejdskraftintensive aktiviteter, der flyttes til udlandet for at drage fordel af lavere lønomkostninger.
- Fremstillingsindustrien dominerer offshoring-statistikkerne. Offshoring forekommer i ret arbejdskraftintensive mellemteknologiske sektorer i de vesteuropæiske lande og i lavteknologiske sektorer i de central- og østeuropæiske EU-medlemsstater. Den eneste servicesektor med betydelig offshoring er bank- og forsikringssektoren.
- Da offshoring involverer mere end ét land, er europæiske og europæiske samarbejdsudvalg et vigtigt forum med hensyn til interesserepræsentation på europæisk plan. Se afsnittet nedenfor om de vigtigste aspekter, der skal tages i betragtning, når det drejer sig om offshoring.
- Ofte bruges offshoring af arbejdsgiveren som en trussel for at gennemføre interne omstruktureringer, øge arbejdstidsfleksibiliteten eller fjerne goder ved at argumentere for, at lønomkostningerne tilsyneladende var for høje.
- Offshoring kan ofte indebære **kollektive afskedigelser** eller endda **lukninger**.

Din mission er at...

- Indsaml så mange oplysninger som muligt om arbejdsgivernes offshoring-planer eller -ideer. Det er nødvendigt at skelne mellem reaktioner på faktiske offshoring-planer og reaktioner på arbejdsgivernes

trusler om offshoring.

- Del oplysningerne med din sektorspecifikke, europæiske og globale fagforeningsorganisation, og bed om råd.
- Hvis der er et EWC/SE WC, så tag kontakt til andre arbejdstagerrepræsentanter og udveksl information og erfaringer. Offshoring er et særligt vanskeligt emne for EWC'er på grund af de potentielt modstridende interesser mellem repræsentanter fra forskellige lande.
- Kontakt din EWC/SE WC-koordinator og din europæiske fagforeningssammenslutning for at få råd.
- Del alle de oplysninger, du kan indsamle på lokalt plan, med alle medlemmer af EWC/SE WC.
- Inddrag fagforeningsnetværk på tværs af grænserne eller støt oprettelsen af sådanne netværk, hvor de endnu ikke findes.
- Intensiver kommunikationen inden for EWC/SE WC og/eller andre berørte steder på tværs af grænserne samt i de nationale sammenhænge.
- Vær proaktiv: Kræv dine rettigheder, vent ikke på, at ledelsen frivilligt kommer med de nødvendige oplysninger eller beder om din mening.

Transnational Restructuring Navigator

Tidslinje-matrix

Ledelsens forpligtelser

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Hvis rygterne er sande, og der er et projekt i gang, som kan have betydning for den europæiske arbejdsstyrke med hensyn til dets potentielle effekt, har den centrale ledelse pligt til at informere EWC eller SE WC så hurtigt som muligt (se den planlagte beslutning).

Repræsentation af lokale arbejdere

- Hvis rygterne er velunderbyggede, og der er et projekt i gang, som kan have indflydelse på arbejdsstyrken, er den lokale ledelse forpligtet til at informere de lokale repræsentanter så hurtigt som muligt (se den påtænkte beslutning). Hvis mere end ét land påvirkes, skal sådanne oplysninger koordineres og gives inden for samme tidsramme. Lokal information vedrører især udflytningsprojektets indvirkning på de lokale lokaliteter, der vil blive påvirket.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- Ledelsen bør informere bestyrelsesmedlemmerne om virksomhedens strategi og eventuelle planer, der sandsynligvis vil påvirke arbejdsstyrken, i en meget tidlig fase og i god tid før en endelig beslutning.

Arbejdernes rettigheder og handlinger

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Så snart rygterne ser ud til at have en vis substans, bør medlemmerne af EWC/SE WC konfrontere ledelsen med de oplysninger, de allerede har fået, og bede om yderligere detaljer, herunder - når det er relevant - de formelle oplysninger og forberedelser til høring af EWC/SE WC. Det kan ske på et almindeligt møde eller via deres udvalg, sekretær, formand eller en anden talsmand mellem møderne.
- Overvej at bruge tjeklister med tidlige advarselssignaler, som er blevet udviklet i fagforeningsprojekter, f.eks. **Foregribelse og vurdering af risici i forbindelse med outsourcing/offshoring**
- Tag kontakt til din fagforeningskoordinator og din europæiske og globale fagforeningssammenslutning for at sikre fuld information om alle berørte fagforeninger og begynde at forberede en fælles fagforeningsreaktion.

Repræsentation af lokale arbejdere

- Så snart rygterne ser ud til at have en vis substans, bør de lokale arbejdstagerrepræsentanter

Transnational Restructuring Navigator

konfrontere ledelsen med de oplysninger, de allerede har fået, og bede om yderligere detaljer, herunder - når det er relevant - de formelle oplysninger og forberedelser til høring. Dette kan gøres på de regelmæssige møder i de lokale repræsentative organer eller via deres sekretær, formand eller anden talsmand mellem møderne. Det kan også gøres af individuelle tillidsrepræsentanter eller EWC/SE WC-medlemmer, der repræsenterer det pågældende land.

- Alle oplysninger, der indhentes på lokalt niveau, bør systematisk deles med EWC/SE WC-medlemmerne i de andre lande. Dette vil gøre det muligt meget hurtigt at få et billede af den tværnationale karakter af den mulige offshoring-foranstaltning.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- Medarbejdernes repræsentanter i bestyrelsen har adgang til de samme oplysninger som aktionærernes repræsentanter. Hvis der går rygter om mulig outsourcing af aktiviteter, og en sådan plan endnu ikke er blevet kommunikeret til bestyrelsen, kan spørgsmålet tages op på det næste møde, hvor man beder om fuld offentliggørelse af business casen. Hvis en sådan plan allerede er blevet delt med bestyrelsen, kan der sendes signaler til EWC, lokale medarbejderrepræsentanter og/eller fagforeningsledere om, at en sådan omstrukturering er under forberedelse. Forsigtig: Der kan gælde særlige regler om fortrolighed.

Faglig aktion

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Kontakt den respektive ETUF og Global Union Federation: Tjek og følg enhver eksisterende ETUF-adfærdskodeks/politik, der gælder i tilfælde af offshoring og/eller enhver eksisterende transnational rammeaftale eller lignende virksomhedsspecifikt dokument.
- Indsaml oplysninger om modtagerlandet for en mulig offshoring-aktivitet, og forsøg at etablere kontakt med de respektive fagforeningsstrukturer.
- EWC-koordinatorer bør arbejde tæt sammen med ETUF/GUF og EWC-medlemmer i de berørte lande.

Repræsentation af lokale arbejdere

- Rygter kan være velbegrundede eller ej. Derfor er den første opgave at indsamle så mange oplysninger som muligt for at underbygge dine formodninger. Mulige tiltag omfatter udveksling af oplysninger med de berørte arbejdstagere, kontrol af offentligt tilgængelige kilder (pressen, virksomhedens hjemmeside osv.) og indsamling af oplysninger om den potentielle underleverandør eller mållandet og stedet for den potentielle offshoring.
- ETUF'er skal tjekke informationsniveauet hos medlemsorganisationerne

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

Transnational Restructuring Navigator

I nogle tilfælde kan fagforeningsrepræsentanter have et mandat i virksomhedens bestyrelse. Hvis det ikke er tilfældet, er det vigtigt med en tæt kontakt til de medarbejderrepræsentanter, der sidder i bestyrelsen. På den måde kan rygter hurtigt verificeres, og hvis de bekræftes, kan man forberede yderligere skridt (se de følgende afsnit i tidslinjen).

De offentlige myndigheders rolle

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- De offentlige myndigheder spiller ingen rolle på nuværende tidspunkt. Du kan dog informere dig selv om de nationale eller lokale offentlige myndigheders rolle, især i store tilfælde af omstrukturering i dit land, der involverer afskedigelser.
- Bemærk også, at der findes europæiske støtteinstrumenter for arbejdstagere, der er berørt af offshoring-relaterede afskedigelser, **Den Europæiske Globaliseringsfond**(EGF). Baseret på ansøgninger fra nationale offentlige myndigheder kan EGF yde støtte til individuelle arbejdstagere, der står over for afskedigelser, såsom omskoling og andet.

Repræsentation af lokale arbejdere

- I nogle lande kan de offentlige myndigheder blive bedt om at gribe ind, når større dele af arbejdsstyrken er berørt. For at forberede dig på en sådan indgriben på et senere tidspunkt skal du tjekke din nationale lovgivning for at finde ud af, hvilke regler der gælder, og hvilke procedurer du skal følge.
- Love og regler om **kollektive afskedigelser** og **overførsel af aktiviteter til en anden virksomhed** kan være af særlig interesse.
- Gør dig bekendt med europæisk lovgivning om afbødning af virkningerne af afskedigelser, der er relateret til globalisering, dvs. den **europæiske globaliseringsfond**.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- I tilfælde af væsentlige konsekvenser for den lokale arbejdsstyrke kan medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen være parate til at bede ledelsen om at informere de offentlige myndigheder.

Further reading and resources

OFFSHORING

ERM annual report 2016: Globalisation slowdown? Recent evidence of offshoring and reshoring in Europe

Organisation(er): Eurofound

Type: Hjemmeside

Kategori: Forskning

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

År: 2017

OFFSHORING

Subcontracting and Social Liability, ETUC. Brussels

Forfatter(e): Cremers Jan, Houwerzijl Mike

Organisation(er): ETUC

Type: PDF

Kategori: Forskning

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

År: 2021

OFFSHORING

Transnational Restructuring Navigator

Eurofound Database on Restructuring cases: Recent cases of offshoring and delocation

Organisation(er): Eurofound

Type: Hjemmeside

Kategori: Fakta og data

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

OFFSHORING

Due Diligence and Subcontracting

Organisation(er): ETUC

Type: Hjemmeside

Kategori: Unionens guider

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

OUTSOURCING FLYTNING OFFSHORING

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organisation(er): UNI Europa

Type: PDF

Kategori: Unionens guider

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

Transnational Restructuring Navigator