Schließung

Wenn ein oder mehrere Standorte geschlossen werden

Transnational Restructuring Navigator

Was Sie darüber wissen sollten:

- Der schlimmste Fall einer Umstrukturierung aus Sicht der Arbeitnehmer ist sicherlich die Schließung eines Unternehmensstandorts oder einer Geschäftseinheit.
- Die vollständige oder teilweise Schließung kann die Folge anderer Arten von Umstrukturierungen wie **Outsourcing**, **Offshoring** und **Verlagerung** sein. Die Schließung von Standorten erfolgt häufig auch nach **Fusionen** oder **Ausgliederungen**.
- Oft geht der Prozess der Schließung eines Standorts mit der Suche nach einem neuen Käufer einher. Lokale Arbeitnehmervertreter und Gewerkschaften sind oft an beiden Fronten vertreten.
- Eine Schließung kann nur in einem Land stattfinden, aber Auswirkungen auf andere Länder haben. Sie kann also eine transnationale Dimension haben, ohne dass sie in zwei oder mehr Ländern stattfindet.

Ihre Aufgabe ist es,...

- Antizipieren Sie die Schließung in Ihrem Unternehmen, indem Sie sektorale Entwicklungen beobachten. Nutzen Sie die Ressourcen der Gewerkschaften und Informationen zu diesem Thema auf europäischer und nationaler Ebene.
- Vermeiden Sie vorrangig die Schließung und die damit verbundenen Entlassungen, indem Sie z.B. die mögliche Übernahme der betroffenen Standorte durch einen anderen Arbeitgeber in Betracht ziehen.

Zeitleisten-Matrix

Verpflichtungen des Managements

Europäische Betriebsräte SE-Betriebsräte

- Im Falle von Gerüchten und einer länderübergreifenden Dimension, d.h. wenn die Schließung Auswirkungen auf die europäische Arbeitnehmerschaft hat (mehrere Schließungen in verschiedenen Ländern oder Schließungen mit erheblichen Auswirkungen auf andere Länder), ist die zentrale Leitung verpflichtet, den EBR oder den SE-WR so schnell wie möglich zu informieren (siehe beabsichtigte Entscheidung).

Lokale Arbeitnehmervertretungen

- Wenn sich die Gerüchte bewahrheiten und ein Projekt zur Schließung im Gange ist, ist das lokale Management verpflichtet, die lokalen Vertreter so schnell wie möglich zu informieren (siehe beabsichtigte Entscheidung). Falls mehr als ein Land betroffen ist, sollten diese Informationen koordiniert und innerhalb desselben Zeitrahmens übermittelt werden.

Arbeitnehmervertreter im Verwaltungsrat

- Das Management sollte die Belegschaftsvertretung im Aufsichts- bzw. Verwaltungsrat in einer sehr frühen Phase und lange vor einer endgültigen Entscheidung über die Unternehmensstrategie und alle Pläne informieren, die sich auf die Belegschaft auswirken könnten.

Rechte und Maßnahmen der Arbeitnehmer

Europäische Betriebsräte SE-Betriebsräte

- Sobald Gerüchte einen gewissen Anschein erwecken, sollten EBR/SE-WR-Mitglieder die Unternehmensleitung mit den bereits erhaltenen Informationen konfrontieren und um weitere Einzelheiten bitten, einschließlich - sofern angemessen - der formellen Unterrichtung und Vorbereitung der Anhörung des EBR/SE-WR. Dies kann auf einer regulären Sitzung oder über ihren Sonderausschuss, ihren Sekretär, ihren Vorsitzenden oder einen anderen Sprecher zwischen den Sitzungen geschehen.
- Setzen Sie sich mit Ihrem Gewerkschaftskoordinator und Ihrem europäischen Gewerkschaftsverband in Verbindung, um die vollständige Information aller betroffenen Gewerkschaften sicherzustellen und eine gemeinsame Antwort der Gewerkschaften vorzubereiten.

Lokale Arbeitnehmervertretungen

Sobald die Gerüchte einen gewissen Wahrheitsgehalt zu haben scheinen, sollten die lokalen Arbeitnehmervertreter die Unternehmensleitung mit den bereits erhaltenen Informationen konfrontieren und um weitere Einzelheiten bitten, gegebenenfalls auch um die formellen Informationen und Vorbereitungen für die Konsultation. Dies kann bei den regelmäßigen Sitzungen der lokalen Vertretungsgremien oder über deren Sekretär, Vorsitzenden oder einen anderen Sprecher zwischen den Sitzungen geschehen. Dies kann auch durch einzelne Vertrauensleute oder die EBR/SE-WR-Mitglieder geschehen, die das betreffende Land vertreten.

- Alle auf lokaler Ebene gewonnenen Informationen sollten systematisch mit den EBR/SE-WR-Mitgliedern der anderen Länder geteilt werden. Auf diese Weise kann man sich sehr schnell ein Bild von der grenzüberschreitenden Natur der Schließung machen.

Arbeitnehmervertreter im Verwaltungsrat

- Arbeitnehmervertreter im Vorstand haben Zugang zu denselben Informationen wie die Vertreter der Aktionäre. Wenn Gerüchte über die mögliche Schließung von Standorten die Runde machen und der Vorstand noch nicht über einen solchen Plan informiert wurde, kann das Thema auf der nächsten Sitzung angesprochen und die vollständige Offenlegung des Geschäftsplans gefordert werden. Wenn ein solcher Plan dem Vorstand jedoch bereits mitgeteilt wurde, kann dem EBR, den lokalen Arbeitnehmervertretern und/oder den Gewerkschaftsfunktionären signalisiert werden, dass eine solche Umstrukturierung tatsächlich in Vorbereitung ist. Achtung: Es können besondere Regeln zur Vertraulichkeit gelten.

Gewerkschaftliche Maßnahmen

Europäische Betriebsräte SE-Betriebsräte

- Setzen Sie sich mit dem jeweiligen ETUF in Verbindung: Prüfen und befolgen Sie den ETUF-Verhaltenskodex/die ETUF-Politik, der/die im Falle einer Schließung gilt, und/oder eine bereits bestehende transnationale Rahmenvereinbarung oder ein ähnliches unternehmensspezifisches Dokument.
- Sammeln Sie Informationen über den/die betroffenen Standort(e) und die für eine Schließung angeführten Gründe. Versuchen Sie, im Falle einer mehrfachen Schließung Kontakte zu den jeweiligen Gewerkschaftsstrukturen herzustellen.
- EBR-Koordinatoren sollten eng mit dem ETUF und den EBR-Mitgliedern in den betroffenen Ländern zusammenarbeiten.

Lokale Arbeitnehmervertretungen

- Gerüchte können gut begründet sein oder auch nicht. Daher besteht die erste Aufgabe darin, so viele Informationen wie möglich zu sammeln, um Ihre Vermutungen zu untermauern. Mögliche Maßnahmen

sind der Austausch mit betroffenen Arbeitnehmern, die Überprüfung öffentlich zugänglicher Quellen (Presse, Unternehmenswebsite, ...)

Arbeitnehmervertreter im Verwaltungsrat

- In einigen Fällen haben Gewerkschaftsvertreter ein Mandat im Vorstand des Unternehmens. Ist dies nicht der Fall, ist ein enger Kontakt zu den Arbeitnehmervertretern, die im Vorstand sitzen, unerlässlich. Auf diese Weise lassen sich Gerüchte schnell überprüfen und, falls sie sich bestätigen, weitere Schritte vorbereiten (siehe die folgenden Abschnitte).

Die Rolle der öffentlichen Hand

Europäische Betriebsräte SE-Betriebsräte

- In diesem Stadium spielt die öffentliche Hand keine Rolle. Sie können sich jedoch über die Rolle der nationalen oder lokalen Behörden informieren, insbesondere in großen Umstrukturierungsfällen in Ihrem Land.

Lokale Arbeitnehmervertretungen

- Wenn größere Teile der Belegschaft betroffen sind, werden in einigen Ländern möglicherweise die Behörden eingeschaltet. Um sich auf ein solches Eingreifen zu einem späteren Zeitpunkt vorzubereiten, sollten Sie Ihre nationale Gesetzgebung überprüfen, um herauszufinden, welche Regeln gelten und welche Verfahren Sie einhalten müssen.
- Gesetze und Vorschriften zu **Massenentlassungen** können von besonderem Interesse sein. In einigen Ländern gibt es auch spezielle Gesetze, die Bedingungen für die Schließung von Standorten festlegen.

Arbeitnehmervertreter im Verwaltungsrat

- Im Falle erheblicher Auswirkungen auf die örtliche Belegschaft, was bei Betriebsschließungen häufig der Fall ist, können sich die Mitglieder des Betriebsrats bereit erklären, die Unternehmensleitung aufzufordern, die Behörden zu informieren.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

SCHLIESSUNG

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organisation(en): Eurofound

Typ: Website

Kategorie: Fakten und Daten

Sprache: Englisch

Zugang: Öffentlich

MASSENENTLASSUNGEN SCHLIESSUNG

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Typ: Website

Kategorie: Fakten und Daten

Sprache: Englisch

Zugang: Öffentlich

Transnational Restructuring Navigator