Sulkeminen

Kun yksi tai useampi toimipaikka suljetaan

Transnational Restructuring Navigator

Mitä sinun pitäisi tietää siitä:

- Työntekijöiden kannalta pahin rakenneuudistuksen tapaus on varmasti yrityksen toimipaikan tai liiketoimintayksikön sulkeminen.
- Täydellinen tai osittainen sulkeminen voi olla seurausta muista rakenneuudistustyypeistä, kuten **ulkoistamisesta**, **toiminnan siirtämisestä muualle** ja **toiminnan siirtämisestä muualle**. Toimipaikkojen sulkeminen tapahtuu usein myös **sulautumisten** tai **jakautumisten** jälkeen.
- Usein toimipaikan sulkemisprosessi kulkee uuden ostajan etsinnän ohessa. Paikalliset työntekijöiden edustajat ja ammattiliitot ovat usein mukana molemmilla rintamilla.
- Sulkeminen voi tapahtua vain yhdessä maassa, mutta sillä voi olla seurauksia muissa maissa. Sulkemisella voi siis olla valtioiden rajat ylittävä ulottuvuus ilman, että se tapahtuu kahdessa tai useammassa eri maassa.

Tehtävänäsi on...

- Ennakoi yrityksesi sulkemista seuraamalla alan kehitystä. Hyödynnä ammattiliittojen resursseja ja tietoa asiasta Euroopan ja kansallisella tasolla.
- aseta etusijalle sulkemisen ja siitä seuraavien irtisanomisten välttäminen esimerkiksi harkitsemalla, voisiko toinen työnantaja ostaa kyseiset toimipaikat.

Transnational Restructuring Navigator

Aikataulumatriisi

Hallinnointivelvoitteet

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Jos kyseessä on huhu, jolla on ylikansallinen ulottuvuus, eli sulkemisella on potentiaalisia vaikutuksia Euroopan työvoimaan (useita sulkemisia eri maissa tai sulkemisia, joilla on merkittävä vaikutus muihin maihin), keskushallinnolla on velvollisuus tiedottaa asiasta mahdollisimman pian eurooppalaiselle yritysneuvostolle tai eurooppalaiseen yritysneuvostoon (ks. aiottu päätös).

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Jos huhuilla on hyvä perusta ja sulkemishanke on käynnissä, paikallishallinnolla on velvollisuus ilmoittaa asiasta paikallisille edustajille mahdollisimman pian (ks. aiottu päätös). Jos vaikutus kohdistuu useampaan kuin yhteen maahan, tiedotus on koordinoitava ja toimitettava samassa aikataulussa.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Johdon olisi tiedotettava hallituksen jäsenille yritysstrategiasta ja kaikista suunnitelmista, jotka todennäköisesti vaikuttavat henkilöstöön, hyvin varhaisessa vaiheessa ja hyvissä ajoin ennen lopullista päätöstä.

Transnational Restructuring Navigator

Työntekijöiden oikeudet ja toiminta

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Heti kun huhuilla näyttää olevan jonkinlaista sisältöä, eurooppalaisten työntekijöiden ja työntekijöiden etu- ja sosiaaliturva-alojen yhteistyöelimen jäsenten olisi esiteltävä johdolle jo saadut tiedot ja pyydettävä lisätietoja, mukaan lukien - tarvittaessa - muodollinen tiedottaminen ja valmistelut eurooppalaisten työntekijöiden ja työntekijöiden etu- ja sosiaaliturva-alojen yhteistyöelimen kuulemista varten. Tämä voidaan tehdä tavanomaisessa kokouksessa tai valintakomitean, sihteerin, puheenjohtajan tai muun tiedottajan välityksellä kokousten välillä.
- Ota yhteyttä ammattiliittokoordinaattoriin ja Euroopan ammattiliittojen keskusjärjestöön, jotta voit varmistaa kaikkien asianomaisten ammattiliittojen täydelliset tiedot ja aloittaa ammattiliittojen yhteisen vastauksen valmistelun.

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Heti kun huhuilla näyttää olevan jotain perää, paikallisten työntekijöiden edustajien olisi esiteltävä

johdolle jo saadut tiedot ja pyydettävä lisätietoja, mukaan lukien - tarvittaessa - viralliset tiedot ja kuulemisvalmistelut. Tämä voidaan tehdä paikallisten edustuselinten säännöllisissä kokouksissa tai niiden sihteerin, puheenjohtajan tai muun edustajan välityksellä kokousten välillä. Tämän voivat tehdä myös yksittäiset luottamusmiehet tai asianomaisen maan EWC:n/SE:n WC:n jäsenet, jotka edustavat kyseistä maata.

- Paikallistasolla saadut tiedot olisi jaettava järjestelmällisesti muiden maiden eurooppalaisten työntekijöiden etu- ja sosiaalineuvostojen jäsenten kanssa. Näin saadaan nopeasti kuva sulkemisen kansainvälisestä luonteesta.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Työntekijöiden edustajilla hallituksessa on oikeus saada samat tiedot kuin osakkeenomistajien edustajilla. Jos liikkeellä on huhuja toimipaikkojen mahdollisesta sulkemisesta, eikä tällaista suunnitelmaa ole vielä kerrottu hallitukselle, asia voidaan ottaa esille seuraavassa kokouksessa ja vaatia, että liiketoiminta-ajatuksesta annetaan täydelliset tiedot. Jos tällainen suunnitelma on kuitenkin jo jaettu hallitukselle, eurooppalaiselle yritysneuvostolle, paikallisille työntekijöiden edustajille ja/tai ammattiyhdistysten toimihenkilöille voidaan lähettää viesti siitä, että tällaista rakenneuudistusta todellakin valmistellaan. Varoitus: luottamuksellisuutta koskevia erityissääntöjä voidaan soveltaa.

Ammattiliittojen toiminta

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Ota yhteyttä asianomaiseen ETUF:iin: Tarkista ja noudata mahdollisia voimassa olevia ETUF:n käytännesääntöjä/käytäntöjä, joita sovelletaan sulkemistapauksissa, ja/tai mahdollisia olemassa olevia kansainvälisiä puitesopimuksia tai vastaavia yrityskohtaisia asiakirjoja.
- Kerää tietoja asianomaisesta laitoksesta (laitoksista) ja sulkemiselle esitetyistä syistä. Pyritään luomaan yhteydet asianomaisiin ammattiyhdistysrakenteisiin, jos kyseessä on moninkertainen sulkeminen.
- Eurooppalaisen yritysneuvoston koordinaattoreiden olisi tehtävä tiivistä yhteistyötä ETUF:n ja asianomaisissa maissa toimivien eurooppalaisten yritysneuvostojen jäsenten kanssa.

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Huhut voivat olla perusteltuja tai perusteettomia. Siksi ensimmäinen tehtäväsi on kerätä mahdollisimman paljon tietoa, jolla voit perustella olettamuksesi. Mahdollisia toimia ovat keskustelut asianomaisten työntekijöiden kanssa, julkisesti saatavilla olevien lähteiden tarkistaminen (lehdistö, yrityksen verkkosivut, ...)...

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Joissakin tapauksissa ammattiyhdistyksen toimihenkilöillä voi olla mandaatti yrityksen hallituksessa. Jos

Transnational Restructuring Navigator

näin ei ole, tiivis yhteydenpito hallituksessa toimiviin työntekijöiden edustajiin on välttämätöntä. Näin huhut voidaan tarkistaa nopeasti ja, jos ne vahvistuvat, valmistella jatkotoimia (ks. seuraavat kohdat).

Viranomaisten rooli

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Viranomaisilla ei ole tässä vaiheessa roolia. Voit kuitenkin tutustua kansallisten tai paikallisten viranomaisten rooliin erityisesti suurissa rakenneuudistustapauksissa maassasi.

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Joissakin maissa, kun kyse on suuremmasta osasta työvoimaa, viranomaisia saatetaan pyytää osallistumaan toimintaan. Jos haluat valmistautua tällaiseen myöhempään puuttumiseen, tarkista kansallisesta lainsäädännöstä, mitä sääntöjä sovelletaan ja mitä menettelyjä sinun on noudatettava.
- Joukkoirtisanomisia koskevat lait ja asetukset voivat olla erityisen kiinnostavia. Joissakin maissa on myös erityislakeja, joissa asetetaan ehtoja toimipaikkojen sulkemisen sallimiselle.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Jos vaikutukset paikalliseen työvoimaan ovat merkittävät, mikä on usein tilanne sulkemisten yhteydessä, työntekijöiden edustajat johtokunnassa voivat valmistautua pyytämään johtoa ilmoittamaan asiasta viranomaisille.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

SULKEMINEN

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organisaatio(t): Eurofound

Tyyppi: Verkkosivusto

Luokka: Faktat ja tiedot

Kieli: Englanti

Pääsy: Julkinen

JOUKKOIRTISANOMISET SULKEMINEN

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Tyyppi: Verkkosivusto

Luokka: Faktat ja tiedot

Kieli: Englanti

Pääsy: Julkinen

Transnational Restructuring Navigator