Siirtyminen

Kun toiminta pysyy yrityksessä, mutta siirretään muualle.

Mitä sinun pitäisi tietää siitä:

- Toiminnan siirtäminen tarkoittaa, että toiminta pysyy samassa julkisella tai yksityisellä sektorilla toimivassa yrityksessä, mutta se siirretään toiseen paikkaan EU:n/ETA:n alueella. Toiminnan siirtämistä tai siirtämistä EU:n/ETA:n ulkopuolelle kutsutaan **offshoringiksi**, jota käsitellään tämän oppaan toisessa osassa.
- Siirtäminen vaikuttaa työntekijöihin ja heidän perheisiinsä. Kun yritys siirtää toimistonsa tai liiketoiminnan osia toiseen paikkaan, työntekijät joutuvat tekemään vaikeita päätöksiä. Usein heille annetaan mahdollisuus seurata työpaikkaansa, mutta perheen jättäminen kotiseudultaan on yksi tärkeä näkökohta. Ystävien jättäminen on toinen vaihtoehto.
- Toimipaikan siirtämiseen ja **ulkoistamiseen** johtavat tekijät ovat melko samankaltaisia. Se liittyy usein johdon uhkaan, että liiketoiminta siirretään toimipaikasta toiseen, ellei kustannusten alentamista toteuteta tai ryhdytä muihin kustannuksiin liittyviin toimenpiteisiin.
- Jos siirtosuunnitelmat ennakoidaan jo varhaisessa vaiheessa, niihin voidaan vaikuttaa tai ne voidaan jopa pysäyttää, jos työntekijät asiantuntijoidensa avustamina kyseenalaistavat taloudelliset perusteet vaihtoehtoisilla laskelmilla tai pohdinnoilla.
- Siirtoihin voi liittyä myös **joukkoirtisanomisia** tai jopa **sulkemisia** erityisesti silloin, kun toimintoja siirretään toiseen maahan.

Tehtävänäsi on...

- Ennakoi yrityksesi toiminnan siirtymistä seuraamalla alan kehitystä. Hyödynnä ammattiliittojen resursseja ja tietoa asiasta Euroopan ja kansallisella tasolla.
- Kerää kaikki tiedot, jotka auttavat ymmärtämään taloudellisia näkökohtia mutta myös johdon mahdollisia "piilomotiiveja".
- Kerää tietoa työoloista ja työsuhteista kohteena olevassa toimipaikassa. Jos mahdollista, käytä kaikkia kanavia saadaksesi yhteyden ammattiliittoihin yrityksessä.
- Ota yhteyttä eurooppalaisen yritysneuvoston/SE WC-koordinaattoriin ja Euroopan ammattiyhdistysliiton neuvonantajaan.
- Jaa kaikki paikallistasolla keräämäsi tiedot kaikkien eurooppalaisten yritysneuvostojen/SE WC:n jäsenten kanssa.

- Ole ennakoiva: Vaadi oikeuksiasi äläkä odota, että johto antaa vapaaehtoisesti tarvittavat tiedot tai kysyy mielipidettäsi.
- Lisää yleisiä suosituksia ylikansallisista rakenneuudistuksista saat klikkaamalla **TÄSTÄ**.

Transnational Restructuring Navigator

Aikataulumatriisi

Hallinnointivelvoitteet

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Jos kyseessä on huhu, jolla on ylikansallinen ulottuvuus, toisin sanoen siirto vaikuttaa mahdollisiin vaikutuksiin Euroopan työntekijöihin, johdolla on velvollisuus ilmoittaa asiasta mahdollisimman pian eurooppalaiselle yritysneuvostolle tai eurooppayhtiön yritysneuvostolle (ks. aiottu päätös).

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Jos huhut ovat hyvin perusteltuja ja käynnissä on hanke, jolla voi olla mahdollisia vaikutuksia työvoimaan, paikallisella johdolla on velvollisuus ilmoittaa asiasta paikallisille edustajille mahdollisimman pian (ks. aiottu päätös). Jos vaikutus kohdistuu useampaan kuin yhteen maahan, tiedotus on koordinoitava ja toimitettava samassa aikataulussa. Paikallinen tiedottaminen koskee tällöin erityisesti siirtohankkeen vaikutusta niihin paikallisiin kohteisiin, joihin hanke vaikuttaa.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Johdon olisi tiedotettava hallituksen jäsenille yritysstrategiasta ja kaikista suunnitelmista, jotka todennäköisesti vaikuttavat henkilöstöön, hyvin varhaisessa vaiheessa ja hyvissä ajoin ennen lopullista päätöstä.

Työntekijöiden oikeudet ja toiminta

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Heti kun huhuilla näyttää olevan jonkinlaista sisältöä, eurooppalaisten työntekijöiden ja työntekijöiden etu- ja sosiaaliturva-alojen yhteistyöelimen jäsenten olisi esiteltävä johdolle jo saadut tiedot ja pyydettävä lisätietoja, mukaan lukien - tarvittaessa - muodollinen tiedottaminen ja valmistelut eurooppalaisten työntekijöiden ja työntekijöiden etu- ja sosiaaliturva-alojen yhteistyöelimen kuulemista varten. Tämä voidaan tehdä tavanomaisessa kokouksessa tai valintakomitean, sihteerin, puheenjohtajan tai muun tiedottajan välityksellä kokousten välillä.
- Harkitkaa varhaisvaroitussignaalien tarkistuslistojen käyttöä, joita on kehitetty ammattiyhdistysten hankkeissa, kuten esim: **Ulkoistamiseen ja ulkoistamiseen liittyvien riskien ennakointi ja arviointi.**
- Ottakaa yhteyttä ammattiliittokoordinaattoriinne ja Euroopan ammattiliittojen keskusjärjestöönne, jotta saatte täydelliset tiedot kaikista asianomaisista ammattiliitoista ja voitte alkaa valmistella ammattiliittojen yhteistä vastausta.

Transnational Restructuring Navigator

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Heti kun huhuilla näyttää olevan jotain perää, paikallisten työntekijöiden edustajien olisi esiteltävä johdolle jo saadut tiedot ja pyydettävä lisätietoja, mukaan lukien - tarvittaessa - viralliset tiedot ja kuulemisvalmistelut. Tämä voidaan tehdä paikallisten edustuselinten säännöllisissä kokouksissa tai niiden sihteerin, puheenjohtajan tai muun edustajan välityksellä kokousten välillä. Tämän voivat tehdä myös yksittäiset luottamusmiehet tai asianomaisen maan EWC:n/SE:n WC:n jäsenet, jotka edustavat kyseistä maata.
- Paikallistasolla saadut tiedot olisi jaettava järjestelmällisesti muiden maiden eurooppalaisten työntekijöiden etu- ja sosiaalineuvostojen jäsenten kanssa. Näin voidaan saada nopeasti kuva mahdollisen siirtymisen kansainvälisestä luonteesta.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Työntekijöiden edustajilla hallituksessa on oikeus saada samat tiedot kuin osakkeenomistajien edustajilla. Jos huhuja mahdollisesta toimintojen ulkoistamisesta liikkuu eikä tällaisesta suunnitelmasta ole vielä kerrottu hallitukselle, asia voidaan ottaa esille seuraavassa kokouksessa ja vaatia, että liiketoiminta-asiasta annetaan täydelliset tiedot. Jos tällainen suunnitelma on kuitenkin jo jaettu hallitukselle, voidaan lähettää viesti eurooppalaiselle yritysneuvostolle, paikallisille työntekijöiden edustajille ja/tai ammattiyhdistysten toimihenkilöille, että tällaista uudelleenjärjestelyä todellakin valmistellaan. Varoitus: luottamuksellisuutta koskevia erityissääntöjä voidaan soveltaa.

Ammattiliittojen toiminta

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Jos kyseessä on kansainvälinen ulottuvuus, ota yhteyttä asianomaiseen ETUF:iin: Tarkista ja noudata mahdollisia ETUF:n käytännesääntöjä/käytäntöjä, joita sovelletaan siirtotapauksissa, ja/tai mahdollisia olemassa olevia kansainvälisiä puitesopimuksia tai vastaavia yrityskohtaisia asiakirjoja.
- Kerää tietoja siirron vastaanottavan toimipaikan tai tytäryhtiön sijaintipaikasta ja yritä luoda yhteyksiä vastaaviin ammattiyhdistysrakenteisiin.
- Eurooppalaisen yritysneuvoston koordinaattoreiden olisi tehtävä tiivistä yhteistyötä ETUF:n ja asianomaisissa maissa toimivien eurooppalaisten yritysneuvostojen jäsenten kanssa, jos kyseessä on kansainvälinen ulottuvuus.

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Huhut voivat olla perusteltuja tai perusteettomia. Siksi ensimmäinen tehtäväsi on kerätä mahdollisimman paljon tietoa, jolla voit perustella olettamuksesi. Mahdollisia toimia ovat keskustelut asianomaisten työntekijöiden kanssa, julkisesti saatavilla olevien lähteiden tarkistaminen (lehdistö,

yrityksen verkkosivut jne.) ja yhteydenpito mahdollisen alihankkijan edustajiin.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Joissakin tapauksissa ammattiyhdistysten toimihenkilöillä voi olla mandaatti yrityksen hallituksessa. Jos näin ei ole, tiivis yhteydenpito hallituksessa toimiviin työntekijöiden edustajiin on välttämätöntä. Näin huhut voidaan tarkistaa nopeasti ja, jos ne vahvistuvat, valmistella jatkotoimia (ks. aikajanan seuraavat kohdat).

Viranomaisten rooli

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Viranomaisilla ei ole tässä vaiheessa roolia. Voit kuitenkin tutustua kansallisten tai paikallisten viranomaisten rooliin erityisesti suurissa siirtotapauksissa maassasi.

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Joissakin maissa, kun kyse on suuremmasta osasta työvoimaa, viranomaisia saatetaan pyytää osallistumaan toimintaan. Jos haluat valmistautua tällaiseen myöhempään puuttumiseen, tarkista kansallisesta lainsäädännöstä, mitä sääntöjä sovelletaan ja mitä menettelyjä sinun on noudatettava.
- Erityisen kiinnostavia voivat olla lait ja asetukset, jotka koskevat **joukkoirtisanomisia** ja **toimintojen siirtämistä toiselle yritykselle**.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Jos vaikutukset paikalliseen työvoimaan ovat merkittäviä, työntekijöiden edustajat hallituksessa voivat valmistautua pyytämään johtoa ilmoittamaan asiasta viranomaisille.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

ULKOISTAMINEN SIIRTYMINEN

The outsourcing challenge: organizing workers across fragmented production networks

Organisaatio(t): ETUI

Tyyppi: Verkkosivusto

Luokka: Tutkimus

Kieli: Englanti

Pääsy: Julkinen

Vuosi: 2015

ULKOISTAMINEN SIIRTYMINEN

Outsourcing

Organisaatio(t): Eurofound

Tyyppi: Verkkosivusto

Luokka: Tutkimus

Kieli: Englanti

Pääsy: Julkinen

ULKOISTAMINEN SIIRTYMINEN

Eurofound Restructuring Events Database: Factsheet Outsourcing

Organisaatio(t): Eurofound

Luokka: Faktat ja tiedot

Transnational Restructuring Navigator

ULKOISTAMINEN SIIRTYMINEN OFFSHORING

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organisaatio(t): UNI Europa

Tyyppi: PDF

Luokka: Unionin oppaat

Kieli: Englanti

Pääsy: Julkinen

Transnational Restructuring Navigator