Csoportos elbocsátások

Amikor egyszerre sok munkahelyet szüntetnek meg.

Transnational Restructuring Navigator

Mit kell tudni róla:

- A csoportos létszámleépítés vagy elbocsátás olyan helyzet, amikor **egy vállalat nagyszámú munkavállalója rövid időn belül elveszíti állását**.
- Csoportos létszámleépítés esetén a **munkáltatóknak konzultálniuk kell az érintett munkavállalók nemzeti képviselőivel**. Ezt a kötelezettséget a **98/59/EK uniós irányelv** határozza meg. Az irányelv szabályokat állapít meg a munkavállalók képviselőinek a csoportos létszámleépítést megelőző tájékoztatására és a velük folytatott konzultációra vonatkozóan, valamint az elbocsátott munkavállalók gyakorlati támogatására vonatkozó rendelkezéseket.
- Az **európai üzemi tanácsról szóló irányelv szerint a csoportos létszámcsökkentés kivételes körülménynek minősül**, amely az európai üzemi tanáccsal folytatott konzultációs eljárást vonja maga után.
- A **tulajdonosváltás vagy a vállalkozás megváltozása**, illetve**bezárás/csőd** következtében történő elbocsátásokra és csoportos létszámcsökkentésekre **más uniós szabályok** vonatkoznak.
- Ha a csoportos elbocsátások elkerülhetetlenek, a **nemzeti jogszabályok** kötelezik a munkáltatót, hogy tárgyaljon a munkavállalói érdekképviseleti szervvel **az érintett munkavállalókat támogató intézkedésekről**, például szociális tervekről, pénzügyi kompenzációról, átképzésről és/vagy új munkahely keresésének támogatásáról.
- **Az európai üzemi tanácsoknak és az SE üzemi tanácsoknak**, valamint a munkavállalói testületi szintű képviselőknek tisztában kell lenniük a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó nemzeti szabályokkal, hogy felügyelhessék a megfelelő eljárások betartását és helyes végrehajtását az egyes érintett tagállamokban.

A küldetésed az, hogy...

- Számoljon előre a vállalatánál lehetséges csoportos elbocsátásokkal és a vezetőség indoklásával a csoportos létszámleépítések megfontolására.
- Használja a szakszervezeti forrásokat és a témával kapcsolatos európai és nemzeti szintű információkat.
- Gyűjtsön össze minden olyan információt, amely segít megérteni a csoportos létszámleépítés gazdasági okát, de a vezetőség esetleges "rejtett" motivációit is.
- Vegye fel a kapcsolatot az EWC/SE WC koordinátorával és az Európai Szakszervezeti Szövetséggel tanácsért.

- Ossza meg a helyi szinten összegyűjtött összes információt az összes EBESZ/SE WC-taggal.
- Biztosítsa, hogy az EBT egyhangúan beszéljen, és fejtse ki véleményét az átszervezési tervről, mielőtt a munkavállalók és a szakszervezetek megkezdik a helyi vezetéssel folytatott nemzeti tárgyalásokat.
- Legyen proaktív: Követelje jogait, ne várja meg, hogy a vezetőség önként jelentkezzen a szükséges információkkal, vagy kérje ki a véleményét.
- A transznacionális szerkezetátalakítással kapcsolatos általánosabb ajánlásokért kattintson **IDE.**

Transnational Restructuring Navigator

Időzítési mátrix

Irányítási kötelezettségek

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Pletykák és transznacionális dimenzió esetén (a csoportos létszámleépítéssel járó intézkedésről transznacionális szinten döntenek és/vagy az több telephelyet/leányvállalatot érint különböző európai üzemi tanácsok országaiban) a központi vezetés köteles a lehető leghamarabb tájékoztatni az európai üzemi tanácsot vagy az európai szociális tanácsot(lásd a tervezett határozatot).

Helyi munkavállalói képviseletek

- A helyi szintű vezetésnek tájékoztatnia kell a tervezett csoportos létszámleépítésekről.
- A pontos határidőket és kötelezettségeket a csoportos elbocsátásokra vonatkozó nemzeti munkajogi rendelkezések tartalmazzák.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A vezetőségnek tájékoztatnia kell az igazgatótanácsi szintű munkavállalói képviselőket a vállalati stratégiáról és minden olyan tervről, amely valószínűleg érinti a munkavállalókat.

Munkavállalói jogok és fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- A képviselőknek lehetőségük van arra, hogy az ülések között, például a választási bizottságon, a titkáron, az elnökön vagy más szóvivőn keresztül kérdéseket tegyenek fel a vezetőségnek.
- Az EÜT-nek a lehető legkorábban információt kell cserélnie és gyűjtenie az érintett országok helyi és nemzeti tagjaival szoros együttműködésben.

Helyi munkavállalói képviseletek

- A helyi munkavállalói képviselőknek lehetőségük van arra, hogy kérdéseket tegyenek fel az országos vagy helyi vezetőségnek a pletykák valóságtartalmának ellenőrzése érdekében.
- Kapcsolatba kell lépniük a nemzeti szintű szakszervezetekkel és az európai üzemi tanácsokkal is.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- Emelje fel a kérdést az igazgatótanácsi üléseken és a jövőbeli stratégiáról szóló megbeszéléseken, valamint az elbocsátások gazdasági okát a vezetőséggel. Küldjön jelzéseket az európai üzemi

Transnational Restructuring Navigator

tanácsnak.

Szakszervezeti fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Nagyarányú elbocsátások esetén a szakszervezeteknek saját kezdeményezéseket kell kidolgozniuk, amelyek nemcsak a munkáltatót, hanem az érintett hatóságokat és kormányokat is megcélozzák helyi, regionális és nemzeti szinten.
- Szoros együttműködésre van szükség az uniós és nemzeti szintű szakszervezeti struktúrák és az EWC/SE WC között.

Helyi munkavállalói képviseletek

- A pletykák lehetnek megalapozottak vagy sem: szükség lehet az érintett munkavállalókkal folytatott kezdeti eszmecserére. A munkavállalók képviselői ellenőrizhetik az interneten található nyilvános információkat is (sajtó, vállalati honlap, ...). A szakszervezeti képviselők a nemzeti jogszabályoktól függően az üzemek közötti információcserét is megtehetik.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- Rendszeres eszmecsere a munkavállalói testületi szintű tagokkal, valamint az európai üzemi tanácsban részt vevő nemzeti szakszervezeti tagokkal.

A hatóságok szerepe

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Nincs közvetlen szerepe az európai üzemi tanács felé, de az európai üzemi tanácsnak tudnia kell, hogy csoportos létszámcsökkentés esetén a munkáltatónak előzetesen értesítenie kell az érintett országok hatóságait.
- Az EBB-nek ezért tisztában kell lennie a nemzeti jogi szabályozással és a csoportos létszámcsökkentéssel érintett országok eltérő eljárási szabályaival.

Helyi munkavállalói képviseletek

- A helyi munkavállalói képviselőknek tájékozódniuk kell a jogi szabályokról és a hatóságok szerepéről a csoportos létszámleépítések során, az uniós irányelv rendelkezéseit végrehajtó helyzetekben.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A hatóságoknak nincs szerepe az igazgatótanácsi szintű munkavállalói képviselőkkel kapcsolatban.

Further reading and resources

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin

Szervezet(ek): Eurofound

Típus: Honlap

Kategória: Kutatás

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK ZÁRÁS

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Típus: Honlap

Kategória: Tények és adatok

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound “Restructuring Events Database”

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Transnational Restructuring Navigator

Szervezet(ek): Eurofound

Típus: Honlap

Kategória: Tények és adatok

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.

Szervezet(ek): CJEU

Típus: PDF

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Transnational Restructuring Navigator

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.

Szervezet(ek): European Comission

Típus: Honlap

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.

Szervezet(ek): European Union

Típus: Honlap

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements

Szervezet(ek): industriAll Europe

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Korlátozott

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Szervezet(ek): industriAll Europe

Kategória: Uniós útmutatók

Transnational Restructuring Navigator

Nyelv: Angol

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Szervezet(ek): industriAll Europe

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Angol

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

Practical Guide for EWCs on information and consulation

Szervezet(ek): EFBWW

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Angol

A SZERKEZETÁTALAKÍTÁS ELŐTT | CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK | (HATÁROKON ÁTNYÚLÓ) EGYESÜLÉS

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Szervezet(ek): ETUI

Típus: Honlap

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Angol

Transnational Restructuring Navigator

Hozzáférés: Nyilvános

Év: 2018

Transnational Restructuring Navigator