(Határokon átnyúló) egyesülés

Amikor két vállalat egyesül, hogy egy új jogi személyt alkosson

Transnational Restructuring Navigator

Mit kell tudni róla:

- **A határokon átnyúló egyesülésnek különböző forgatókönyvei** vannak, például amikor egy meglévő társaság beolvaszt egy vagy több másik egyesülő társaságot; egy teljes tulajdonú leányvállalat beolvasztása vagy egy új társaság alapítása, amikor két vagy több társaság egyesül egy új társaság létrehozására.
- Kérjük, vegye figyelembe, hogy ebben az útmutatóban a határokon átnyúló egyesülés forgatókönyve két olyan európai társaság egyesülésén alapul, amelyek mindkettőre az európai társasági és munkajogi/szociális jog vonatkozik. Mivel a gyakorlatban a határokon átnyúló egyesülésekben Európán kívüli vállalatok is részt vesznek, tisztában kell lennie az eltérő jogi keretfeltételekkel. Ezért az ilyen forgatókönyvekre vonatkozóan is fűztünk megjegyzéseket és tanácsokat, ahol ezt fontos figyelembe venni.
- Felhívjuk figyelmét, hogy a határokon átnyúló egyesüléseket meg kell különböztetni a közös vállalkozásoktól, amikor egy új vállalkozás két vagy több vállalat irányítása alatt áll.
- Ha két különböző országból származó vállalat egyesül, az összes érintett vállalat munkavállalóinak **joguk van ahhoz, hogy a tervezett egyesülésről tájékoztassák és konzultáljanak velük** a nemzeti és/vagy nemzetközi szintű tájékoztatási és konzultációs szerveiken keresztül.
- Ha a határokon átnyúló egyesülésben részt vevő vállalatok közül legalább az egyiknek van **munkavállalói képviselete az igazgatótanács szintjén**, akkor az európai részvénytársaság statútumában előírt tárgyalási eljárás alkalmazandó. Ennek az eljárásnak a munkavállalók igazgatósági szintű képviseletére vonatkozó rendszerről szóló megállapodáshoz kell vezetnie. Ha a tárgyalások nem vezetnek eredményre, a legszigorúbb szabályokkal rendelkező tagállam munkavállalói képviseleti/részvételi rendszere alkalmazandó.
- Határokon átnyúló egyesülések esetén a munkavállalói képviselet megbízást adhat a tervezett egyesülést értékelő **független szakértői jelentésre**.
- Két irányelv is meghatároz bizonyos munkavállalói jogokat, amelyeket a munkavállalók érdekképviseleti szerveinek és az európai üzemi tanácsoknak fel kell használniuk a tájékoztatás és a konzultációs jogok javítása, valamint a munkavállalók képviseletének védelme érdekében az igazgatótanácsok szintjén.
- A határokon átnyúló egyesülésekről szóló2005/56/EK irányelv megkönnyíti a tőkeegyesítő társaságok transznacionális egyesülését. A felvásárlási ajánlatokról szóló 2004/25/EK irányelv a munkavállalói érdekképviseletek számára **kiterjesztett tájékoztatási és konzultációs jogokat** biztosít a felvásárlásokkal összefüggésben. Az irányelv előírja, hogy a munkavállalóknak széles körű tájékoztatást kell kapniuk a

felvásárlási ajánlatról, és jogot biztosít számukra véleményük/ajánlásuk megfogalmazására.

- A munkavállalói érdekképviseleti szerveknek az összefonódásokkal kapcsolatos vizsgálati eljárások során az **összefonódás-ellenőrzési rendelet** értelmében joguk van a meghallgatáshoz. Ez a meghallgatáshoz való jog (amelyet a munkavállalók írásbeli kérelme vált ki!) azonban az összefonódások gazdasági hatásaira és következményeire korlátozódik. Nem terjed ki a társadalmi hatásokra, mivel ezek nem képezik részét a Bizottság értékelésének, amely inkább arra a kérdésre összpontosít, hogy az összefonódás akadályozhatja-e a versenyt, és ezáltal olyan helyzetet teremt-e, amelyben egy vállalat a közös piaccal összeegyeztethetetlen helyzetbe kerül.
- A **határokon átnyúló átalakulások (pl. SE-vé történő átalakulás), egyesülések és szétválások** tekintetében kérjük, hogy a 2019-ben elfogadott (három éven belül végrehajtandó) úgynevezett **társasági jogi csomagot** is vegye figyelembe, mivel az különösen fontos az ilyen átalakulásban érintett, és igazgatósági szintű munkavállalói képviselettel rendelkező társaságok számára. További részletekért lásd a további olvasnivalók részben.

A küldetésed az, hogy...

- Ismerje meg a határokon átnyúló egyesülésekre, szétválásokra és átalakulásokra, például SE-vé történő átalakulásra vonatkozó uniós társasági jogi szabályozást.
- Lépjen kapcsolatba a nemzeti szakszervezeti szövetséggel. Ha Ön nemzeti szakszervezeti képviselő, forduljon tanácsért az Európai Szakszervezeti Szövetséghez.
- Gyűjtsön információkat a határokon átnyúló egyesülésben részt vevő vállalatokról, és vegye fel a kapcsolatot az egyesülésben részt vevő másik vállalat/vállalatok munkavállalói képviseletével - ennek érdekében vegye fel a kapcsolatot a helyi és az európai ágazati szakszervezetekkel, hogy megkönnyítse ezt a folyamatot.
- Ossza meg a helyi szinten összegyűjthető információkat az összes EBESZ/SE WC taggal.
- Vegye fel a kapcsolatot az EWC koordinátorával és a nemzeti és európai szakszervezeti szövetség szakértőivel, különösen olyan helyzetekben, amikor a jogait határokon átnyúló jogi változások veszélyeztetik.

Időzítési mátrix

Irányítási kötelezettségek

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Ha a pletykák igazak, és olyan projekt van folyamatban, amely potenciális hatásait tekintve fontos lehet az európai munkavállalók számára, a központi vezetés köteles a lehető leghamarabb tájékoztatni az európai üzemi tanácsot vagy az európai szociális tanácsot (lásd a tervezett határozatot).

Helyi munkavállalói képviseletek

- Ha a pletykák jól megalapozottak, és olyan projekt van folyamatban, amely potenciális hatásait tekintve hatással lehet a munkavállalókra, a helyi vezetésnek kötelessége a helyi képviselőket a lehető leghamarabb tájékoztatni (lásd a tervezett határozatot). Ha több országot is érint, az ilyen tájékoztatást össze kell hangolni és azonos időkeretben kell megadni. A helyi tájékoztatás ilyenkor különösen az egyesülési projekt hatására vonatkozik.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A vezetőségnek már nagyon korai szakaszban, jóval a végleges döntések előtt tájékoztatnia kell az igazgatótanács tagjait a vállalati stratégiáról és minden olyan tervről, amely valószínűleg hatással lesz a munkaerőre.

Munkavállalói jogok és fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Amint a pletykáknak némi valóságtartalma van, az EÜT/SE WC tagjainak szembesíteniük kell a vezetőséget a már megszerzett információkkal, és további részleteket kell kérniük, beleértve - adott esetben - az EÜT/SE WC hivatalos tájékoztatását és a konzultáció előkészítését. Ezt megtehetik egy rendes ülésen vagy a választási bizottságukon, titkárukon, elnökükön vagy más szóvivőn keresztül az ülések között.
- Vegye fel a kapcsolatot a szakszervezeti koordinátorával és az európai szakszervezeti szövetségével, hogy biztosítsa az összes érintett szakszervezet teljes körű tájékoztatását, és kezdje meg a közös szakszervezeti válasz előkészítését.

Helyi munkavállalói képviseletek

- Amint a pletykáknak némi valóságtartalma van, a helyi munkavállalói képviselőknek szembesíteniük kell

a vezetőséget a már megszerzett információkkal, és további részleteket kell kérniük, beleértve - adott esetben - a hivatalos tájékoztatást és a konzultáció előkészítését. Ezt megtehetik a helyi képviseleti szervek rendszeres ülésein, vagy a titkárukon, elnökükön vagy más szóvivőjükön keresztül az ülések között. Ezt megtehetik az egyes üzemi megbízottak vagy az érintett országot képviselő EÜT/SE WC-tagok is.

- A helyi szinten szerzett információkat rendszeresen meg kell osztani a többi ország EBESZ/SE WC tagjaival. Ez lehetővé teszi, hogy nagyon gyorsan képet kapjunk a lehetséges egyesülési projekt transznacionális jellegéről.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban ugyanolyan információkhoz férnek hozzá, mint a részvényesek képviselői. Ha egy esetleges fúzióról szóló pletykák terjednek, és az igazgatótanácsot még nem tájékoztatták az ilyen tervről, akkor a következő ülésen fel lehet vetni a kérdést, kérve az üzleti terv teljes körű nyilvánosságra hozatalát. Ha az igazgatótanáccsal már megosztották az ilyen tervet, akkor jelezni lehet az európai üzemi tanácsnak, a helyi munkavállalói képviselőknek és/vagy a szakszervezeti tisztségviselőknek, hogy valóban ilyen szerkezetátalakítás előkészítése folyik. Vigyázat: a titoktartásra vonatkozó különleges szabályok alkalmazandók lehetnek.

Szakszervezeti fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Kapcsolatfelvétel az érintett ETUF-fel: Ellenőrizze és kövesse az ETUF egyesülések esetén alkalmazandó magatartási kódexét/politikáját és/vagy bármely már meglévő transznacionális keretmegállapodást vagy hasonló vállalatspecifikus dokumentumot.
- Gyűjtsön információt az egyesülési projektben érintett másik vállalat(ok)ról, és próbáljon kapcsolatot teremteni a megfelelő szakszervezeti struktúrákkal.
- Az eüt-koordinátoroknak szorosan együtt kell működniük az ETUF és az érintett országok eüt-tagjaival.

Helyi munkavállalói képviseletek

- A pletykák lehetnek megalapozottak vagy sem. Ezért az első feladat az, hogy minél több információt gyűjtsön össze a feltételezések alátámasztására. A lehetséges tevékenységek közé tartozik az érintett munkavállalókkal folytatott eszmecsere, a nyilvánosan elérhető források (sajtó, vállalati honlap, ...) és az egyesülési projektben részt vevő potenciális másik vállalat(ok) képviselőivel való kapcsolatfelvétel.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- Bizonyos esetekben a szakszervezeti tisztségviselők mandátummal rendelkezhetnek a vállalat igazgatótanácsában. Ha ez nem így van, akkor elengedhetetlen a szoros kapcsolattartás az

igazgatótanácsban helyet foglaló munkavállalói képviselőkkel. Ez lehetővé teszi a pletykák gyors ellenőrzését, és amennyiben azok megerősítést nyernek, a további lépések előkészítését (lásd az idővonal következő szakaszait).

A hatóságok szerepe

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- A hatóságok ebben a szakaszban nem játszanak szerepet. Ugyanakkor tájékozódhat a nemzeti vagy helyi hatóságok szerepéről, különösen az Ön országában zajló nagyszabású szerkezetátalakítások esetében.
- Mivel a lehetséges fúzió a versenyjog hatálya alá tartozhat, ismerkedjen meg az EU összefonódás-ellenőrzési **rendeletével** és az EU összefonódás-ellenőrzési eljárásával.

Helyi munkavállalói képviseletek

- Egyes országokban, amikor a munkaerő nagyobb része érintett, a hatóságok bevonására is szükség lehet. Az ilyen későbbi beavatkozásra való felkészülés érdekében ellenőrizze a nemzeti jogszabályokat, hogy megtudja, milyen szabályokat kell alkalmazni, és milyen eljárásokat kell követnie.
- A **csoportos létszámleépítésre** és a **tevékenységek más vállalkozásba történő áthelyezésére** vonatkozó törvények és rendeletek különösen érdekesek lehetnek.
- Mivel a lehetséges fúzió a versenyjog hatálya alá tartozhat, ismerkedjen meg az EU összefonódás-ellenőrzési **rendeletével** és az EU összefonódás-ellenőrzési eljárásával.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A helyi munkaerőre gyakorolt jelentős hatások esetén a munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban felkészülhetnek arra, hogy felkérjék a vezetőséget a hatóságok tájékoztatására.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

(HATÁROKON ÁTNYÚLÓ) EGYESÜLÉS | KÖZÖS VÁLLALKOZÁS | FELVÁSÁRLÁS/ÁTVÉTEL

Competition: Merger control procedures

Típus: PDF

Kategória: Tények és adatok

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

(HATÁROKON ÁTNYÚLÓ) EGYESÜLÉS | KÖZÖS VÁLLALKOZÁS | FELVÁSÁRLÁS/ÁTVÉTEL

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Típus: Honlap

Kategória: Jogi

Hozzáférés: Nyilvános

A SZERKEZETÁTALAKÍTÁS ELŐTT | CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK | (HATÁROKON ÁTNYÚLÓ) EGYESÜLÉS

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Szervezet(ek): ETUI

Típus: Honlap

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Transnational Restructuring Navigator

Év: 2018

Transnational Restructuring Navigator