Trasformazione in Società Europea (SE)

Quando un'azienda vuole cambiare il proprio statuto legale in quello di una Società Europea (Societas Europaea - SE)

Cosa deve sapere al riguardo:

- Le SE sono regolate dal diritto dell'UE ai sensi del **Regolamento CE 2157/2001** e della **Direttiva sul coinvolgimento dei lavoratori, 2001/86/CE**. La maggior parte delle SE è stata costituita finora in Germania, con circa l'80% di tutte le SE (dati relativi al 2021), seguita dalla Francia con circa il 15%.
- Oltre alle forme giuridiche tradizionali, come la Société Anonyme francese o la Aktiengesellschaft tedesca, nel 2004 è stata creata una nuova forma sovranazionale: la **Società Europea**. La Società Europea - nota anche come SE (Societas Europea in latino) - è un tipo di società pubblica a responsabilità limitata che consente alle aziende di gestire gli affari in diversi Paesi europei utilizzando un unico insieme di regole.
- Dal punto **di** vista dei **lavoratori**, la SE crea una nuova prospettiva di partecipazione dei lavoratori a livello europeo e di co-determinazione nei consigli di amministrazione o di vigilanza: Quando una società per azioni nazionale viene trasformata in una Società Europea (SE), viene concluso un accordo SE sull'informazione, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori. Esso regola la composizione del Consiglio di vigilanza e i poteri del Comitato aziendale della SE europea.
- Allo stesso tempo, diventa uno **strumento importante per minare o aggirare la partecipazione dei lavoratori** e il diritto di codeterminazione.
- Ciò avviene in particolare quando la motivazione principale della trasformazione di un'azienda in una SE è quella di "congelare" la partecipazione dei lavoratori a livello di Consiglio di Amministrazione o di "ridurre il numero di membri del Consiglio di Amministrazione".
- Secondo la suddetta direttiva, il **coinvolgimento dei lavoratori nella SE comprende i diritti di informazione, consultazione e partecipazione** :
    - Analogamente a un CAE, i rappresentanti dei lavoratori all'interno di un comitato aziendale della SE sono informati e consultati.
    - Nei casi in cui la disposizione della rappresentanza a livello di consiglio di amministrazione preesisteva (ossia nella maggior parte degli Stati membri dell'UE) e veniva applicata nella pratica, la legislazione sulla SE prevede un "*principio prima-dopo*", il che significa che i lavoratori di tali SE hanno il diritto di eleggere o nominare alcuni membri del consiglio di amministrazione (partecipazione).

- Esistono **quattro modi diversi per creare una SE**: tramite fusione (per formare una Società europea); tramite la **formazione di una Holding europea**; tramite la **formazione di una filiale europea**; oppure tramite la **conversione in una SE**.

La sua missione è quella di...

- Negoziare il miglior accordo SE possibile in materia di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori a livello di consiglio di amministrazione (se pertinente) per i lavoratori interessati dalla trasformazione della sua azienda in una SE.
- Coinvolga le sue federazioni sindacali nazionali ed europee nel processo e si assicuri di essere supportato da esperti sindacali fin dall'inizio.
- In qualità di rappresentante dei lavoratori, quando viene a conoscenza del piano di trasformazione della sua azienda in una SE, raccolga il maggior numero possibile di informazioni sulle motivazioni e gli interessi principali alla base.
- Se ci sono buone ragioni per supporre che l'interesse dell'azienda sia quello di congelare o addirittura aggirare la partecipazione obbligatoria dei lavoratori a livello di consiglio di amministrazione, dovrebbe chiedere consiglio alla sua Federazione sindacale nazionale ed europea.
- In ogni caso, cerchi di evitare la riduzione dei diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori attraverso la trasformazione della sua azienda in una SE (ad esempio, attraverso la creazione di una holding in un Paese straniero senza la partecipazione dei lavoratori; riducendo il numero di seggi nel consiglio di amministrazione o di sorveglianza o "congelando" i diritti di partecipazione dei lavoratori).
- In caso di fusione o conversione di un'azienda transnazionale in una SE, si metta in contatto con la rappresentanza dei lavoratori dell'altra azienda o delle altre aziende coinvolte - si consiglia vivamente di farlo mettendosi in contatto con la sua organizzazione sindacale settoriale locale ed europea per facilitare questo processo.
- Se la joint venture ha carattere transnazionale e coinvolge due o più CAE, si metta in contatto il prima possibile e pianifichi le trattative per includere la futura joint venture nell'ambito di uno dei CAE esistenti o per istituire un nuovo CAE.

Transnational Restructuring Navigator

Matrice delle tempistiche

Obblighi di gestione

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- In caso di trasformazione di un'azienda che ha già un CAE, la direzione ha l'obbligo di informare il CAE il prima possibile (vedere la decisione prevista).

Rappresentanze dei lavoratori locali

- Nel caso di un'azienda senza CAE, la direzione deve informare il rispettivo organo di rappresentanza dei lavoratori o il comitato sindacale del piano di trasformazione dell'azienda in una SE.

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- La direzione deve informare i membri del Consiglio di amministrazione sulla strategia aziendale e su qualsiasi piano che possa avere un impatto sulla forza lavoro in una fase molto precoce e con largo anticipo rispetto a qualsiasi decisione finale.

Diritti e azione dei lavoratori

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- Non appena appaiono le voci, il CAE o l'organismo nazionale di rappresentanza dei lavoratori deve raccogliere il maggior numero possibile di informazioni sulle intenzioni e le motivazioni dell'azienda.
- Si raccomanda di utilizzare i rappresentanti dei lavoratori a livello di consiglio di amministrazione come fonte di informazioni.
- I rappresentanti dei lavoratori spesso non dispongono delle informazioni di base necessarie all'inizio, poiché la forma giuridica della SE è ancora un argomento per una ristretta cerchia di esperti. Le basi giuridiche sono numerose e non sempre chiaramente armonizzate: ad esempio, il Regolamento SE 2157/2001 e la Direttiva SE 2001/86/CE, nonché le leggi nazionali di attuazione che recepiscono le norme UE nel sistema giuridico del suo Paese.
- Si metta in contatto con il suo coordinatore sindacale e con la sua Federazione sindacale europea per ottenere le informazioni complete di tutti i sindacati interessati e iniziare a preparare una risposta sindacale comune.
- Poiché il suo accordo CAE sarà trasformato in un accordo SE che non solo includerà i diritti di informazione e consultazione, ma forse anche i diritti di rappresentanza a livello di consiglio di fabbrica,

Transnational Restructuring Navigator

dovrebbe mettersi in contatto con i suoi colleghi CAE per prepararsi e scambiare le informazioni disponibili.

- Si informi anche sui requisiti legali e sulle disposizioni relative alle procedure e alle normative in materia di fusioni e controllo delle fusioni nel suo Paese.

Rappresentanze dei lavoratori locali

- Per i rappresentanti dei lavoratori che non dispongono di un CAE, la necessità di raccogliere supporto e consigli è ancora più importante.
- Non appena appaiono le voci, l'organo di rappresentanza nazionale dei lavoratori deve raccogliere il maggior numero possibile di informazioni sulle intenzioni e le motivazioni dell'azienda.
- Si raccomanda di utilizzare i rappresentanti dei lavoratori a livello di consiglio di amministrazione come fonte di informazioni.
- I rappresentanti dei lavoratori spesso non dispongono delle informazioni di base necessarie all'inizio, poiché la forma giuridica della SE è ancora un argomento per una ristretta cerchia di esperti. Le basi giuridiche sono numerose e non sempre chiaramente armonizzate: Il Regolamento SE 2157/2001 e la Direttiva SE 2001/86/CE, nonché le leggi nazionali di attuazione, recepiscono le norme UE nel sistema giuridico del suo Paese.
- Si metta in contatto con il suo coordinatore sindacale e con la sua Federazione sindacale europea per ottenere le informazioni complete di tutti i sindacati interessati e iniziare a preparare una risposta sindacale comune.
- Si informi anche sui requisiti legali e sulle disposizioni relative alle procedure e alla regolamentazione in materia di fusioni e controllo delle fusioni nel suo Paese.

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- I rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione hanno accesso alle stesse informazioni dei rappresentanti degli azionisti. Se circolano voci sulla trasformazione in una SE e tale piano non è stato ancora comunicato al Consiglio di amministrazione, si può sollevare la questione durante la prossima riunione, chiedendo la divulgazione completa del business case. Se tale piano è già stato condiviso con il Consiglio di Amministrazione, si possono inviare segnali al CAE, ai rappresentanti dei lavoratori locali e/o ai funzionari sindacali che effettivamente si sta preparando tale cambiamento legale. Attenzione: possono essere applicate regole specifiche sulla riservatezza.

Azione sindacale

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- I sindacati a livello nazionale dovrebbero fornire supporto ai rappresentanti dei lavoratori nel CAE per

prepararsi al processo di negoziazione di un buon accordo SE.

- In caso di accordi più ampi e di natura transnazionale che coinvolgano più di un CAE, anche le federazioni sindacali europee dovrebbero essere informate e coinvolte nel processo.
- I sindacati devono essere molto sensibili a qualsiasi intenzione della direzione aziendale di utilizzare la creazione della SE come strumento per indebolire il coinvolgimento dei lavoratori a livello di consiglio di amministrazione, riducendo il numero complessivo dei membri del consiglio di amministrazione o 'congelando' il coinvolgimento dei lavoratori a un livello che non considera le situazioni in cui, a causa dell'aumento della forza lavoro, aumenterebbe anche il numero dei rappresentanti dei lavoratori a livello di consiglio di amministrazione.
- È importante notare che i sindacati a livello nazionale ed europeo possono agire come esperti e possono anche diventare membri della Commissione speciale di negoziazione che deve essere costituita per negoziare un Accordo SE. Questo è garantito nella Direttiva SE e deve essere garantito anche nella legislazione nazionale di attuazione della Direttiva.

Rappresentanze dei lavoratori locali

- I sindacati a livello nazionale dovrebbero fornire supporto ai rappresentanti dei lavoratori per prepararsi al processo di negoziazione di un buon accordo SE.
- In caso di accordi più ampi e di natura transnazionale, anche le federazioni sindacali europee dovrebbero essere informate e coinvolte nel processo.
- I sindacati possono anche prendere in considerazione la possibilità di partecipare attivamente alla DSN che negozia l'accordo SE. Per maggiori dettagli, consulti la sezione sulle negoziazioni.

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- In alcuni casi, i funzionari sindacali possono avere un mandato nel consiglio di amministrazione dell'azienda. Se non è questo il caso, sarà essenziale uno stretto contatto con i rappresentanti dei lavoratori che fanno parte del consiglio di amministrazione. Ciò consentirà di verificare rapidamente le voci e, se confermate, di preparare le fasi successive (vedere le sezioni seguenti nella timeline).

Ruolo delle autorità pubbliche

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- Nessun ruolo delle autorità pubbliche in questa fase. Tuttavia, può informarsi sul ruolo delle autorità pubbliche nazionali o locali nel contesto della ricezione di informazioni e dati e di come questi saranno pubblicati a livello nazionale ed europeo.

Rappresentanze dei lavoratori locali

- Nessun ruolo in questa fase e contesto.

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- Nessun ruolo in questa fase e in questo contesto.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

Are employee participation rights under pressure? Trends at national and EU level.

ETUI Policy Brief.

Autore/i: Aline Conchon

Organizzazione/i: ETUI

Tipo: PDF

Categoria: Ricerca

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

Anno: 2012

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

Frequently Asked Questions (FAQ) on SE WCs

Workers Participation Website.

Organizzazione/i: ETUI

Tipo: Sito web

Categoria: Ricerca

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

Transnational Restructuring Navigator

European Company (SE) facts and figures (2014)

ETUI, Brussels.

Organizzazione/i: ETUI

Tipo: Sito web

Categoria: Ricerca

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

Anno: 2014

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

SE Companies in 2017. Workers' Participation Europe Network, ETUI

Autore/i: Anders Carslon

Categoria: Ricerca

Lingua: Inglese

Anno: 2017

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

Fakten zur Europäischen Aktiengesellschaft. Stand: 31.12.2021. Hans Böckler Stiftung

Autore/i: Sophie Rosenblohm / Sebastian Sick

Tipo: PDF

Categoria: Fatti e dati

Lingua: Tedesco

Accesso: Pubblico

Transnational Restructuring Navigator

Anno: 2021

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

Legal expert report on the topic that provides a comprehensive overview of the issue across EU Member States

Tipo: Sito web

Categoria: Legale

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

Communication of the EU Commission

Organizzazione/i: European Comission

Tipo: Sito web

Categoria: Legale

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

Anno: 2009

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

The SE Directive only safeguards co-determination to the extent that it exists at the time of the SE's registration and does not provide for any adjustments thereafter ("before and after principle")

Transnational Restructuring Navigator

In particular in Germany, more and more companies are utilising this "loophole" and transforming themselves into an SE.

Categoria: Legale

Lingua: Inglese

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

The transformation of a company governed by national law into a European company (SE) must not reduce the participation of trade unions in the composition of the Supervisory Board

Organizzazione/i: CJEU

Tipo: PDF

Categoria: Legale

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

Anno: 2022

Transnational Restructuring Navigator

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

Basic information on the SE legal form and related procedures and employer obligations on the EU Website “Setting up a European Company (SE)”

Tipo: Sito web

Categoria: Legale

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

Council Directive 2001/86/EC of 8 October 2001 supplementing the Statute for a European company with regard to the involvement of employees

Tipo: Sito web

Categoria: Legale

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

Arbeitnehmerbeteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE). Handbuch für die Praxis

Autore/i: Michael Stollt / Elwin Wolters

Tipo: PDF

Categoria: Guide dell'Unione

Lingua: Tedesco

Accesso: Pubblico

Anno: 2012

Transnational Restructuring Navigator

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

Article on freezing or escaping workers participation rights in Germany with recent data

Felix Gieseke / Fokko Misterek / Sebastian Sick (2021): 4 von 5 großen SE vermeiden die paritätische Mitbestimmung (www.mitbestimmung.de)

Tipo: Sito web

Categoria: Guide dell'Unione

Lingua: Tedesco

Accesso: Pubblico

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

Website on SEs of the German Hans-Böckler Foundation

Categoria: Guide dell'Unione

Lingua: Tedesco

Accesso: Pubblico

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ EUROPEA (SE)

Negotiations on workers involvement in the European Company

Very useful practical guideline on the negotiation of SE agreements for trade unions and workers representatives.

Organizzazione/i: ETUC

Tipo: PDF

Categoria: Guide dell'Unione

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

Transnational Restructuring Navigator