Slēgšana

Ja tiek slēgta viena vai vairākas vietnes

Transnational Restructuring Navigator

Kas jums par to jāzina:

- No darba ņēmēju viedokļa vissliktākais pārstrukturēšanas gadījums noteikti ir uzņēmuma ražotnes vai struktūrvienības slēgšana.
- Pilnīga vai daļēja slēgšana var būt vai kļūt par citu pārstrukturēšanas veidu, piemēram, **ārpakalpojumu**, **ārpakalpojumu** un **pārvietošanas**, sekām. Uzņēmējdarbības vietu slēgšana bieži notiek arī pēc **uzņēmumu apvienošanās** vai **nodalīšanas**.
- Bieži vien ražotnes slēgšanas process notiek vienlaikus ar jauna pircēja meklēšanu. Vietējie darba ņēmēju pārstāvji un arodbiedrība bieži vien darbojas abās frontēs.
- Uzņēmuma slēgšana var notikt tikai vienā valstī un radīt sekas citās valstīs. Tāpēc tam var būt starptautiska dimensija, nenotiekot divās vai vairākās dažādās valstīs.

Jūsu uzdevums ir...

- Paredziet sava uzņēmuma slēgšanu, uzraugot nozares attīstību. Izmantojiet arodbiedrību resursus un informāciju par šo jautājumu Eiropas un valsts līmenī.
- Prioritāri izvairieties no slēgšanas un no tā izrietošās atlaišanas, piemēram, apsverot iespēju, ka attiecīgās ražotnes varētu iegādāties cits darba devējs.

Transnational Restructuring Navigator

Laika grafika matrica

Pārvaldības pienākumi

Eiropas Uzņēmumu padomes SE Uzņēmumu padomes

- Ja rodas baumas un ir starptautiska dimensija, t. i., ja slēgšana potenciāli ietekmē Eiropas darbaspēku (vairākas slēgšanas dažādās valstīs vai slēgšana būtiski ietekmē citas valstis), centrālajai vadībai ir pienākums pēc iespējas ātrāk informēt EUP vai SE WC (skatīt paredzēto lēmumu).

Vietējo darbinieku pārstāvniecības

- Ja baumas ir pamatotas un tiek īstenots slēgšanas projekts, vietējai vadībai ir pienākums pēc iespējas ātrāk informēt vietējos pārstāvjus (skatīt paredzēto lēmumu). Gadījumā, ja ietekme skar vairāk nekā vienu valsti, šāda informācija ir jākoordinē un jāsniedz vienā un tajā pašā termiņā.

Darba ņēmēju pārstāvji valdē

- Vadībai būtu jāinformē valdes locekļi par korporatīvo stratēģiju un visiem plāniem, kas varētu ietekmēt darbaspēku, ļoti agrīnā posmā un krietni pirms galīgā lēmuma pieņemšanas.

Darba ņēmēju tiesības un rīcība

Eiropas Uzņēmumu padomes SE Uzņēmumu padomes

- Tiklīdz baumām šķiet, ka tām ir kaut kāds pamats, EUP/ELP DV locekļiem būtu jākonfrontē vadība ar jau iegūto informāciju un jāpieprasa sīkāka informācija, tostarp - vajadzības gadījumā - oficiāla informācija un gatavošanās konsultācijām ar EUP/ELP DV. To var izdarīt kārtējā sanāksmē vai ar izvēlētās komitejas, sekretāra, priekšsēdētāja, vai cita pārstāvja starp sanāksmēm starp sanāksmēm starpniecību.
- Sazinieties ar savu arodbiedrību koordinatoru un Eiropas arodbiedrību federāciju, lai nodrošinātu visu iesaistīto arodbiedrību pilnīgu informāciju un sāktu gatavot kopīgu arodbiedrību atbildi.

Vietējo darbinieku pārstāvniecības

- Tiklīdz baumām var šķist kaut kāds pamats, vietējiem darbinieku pārstāvjiem būtu jāsastopas ar vadību, iepazīstinot ar jau iegūto informāciju, un jāpieprasa sīkāka informācija, tostarp - vajadzības gadījumā - oficiāla informācija un gatavošanās konsultācijām. To var darīt regulārās vietējo pārstāvju struktūru sanāksmēs vai ar to sekretāra, priekšsēdētāja vai cita pārstāvja starp sanāksmēm starp sanāksmēm starpniecību. To var darīt arī atsevišķi arodbiedrību mecenāti vai EWC/SE WC locekļi, kas pārstāv

Transnational Restructuring Navigator

attiecīgo valsti.

- Visa vietējā līmenī iegūtā informācija sistemātiski jādara zināma pārējo valstu EUP/SE WC locekļiem. Tas ļaus ļoti ātri gūt priekšstatu par slēgšanas starptautisko raksturu.

Darba ņēmēju pārstāvji valdē

- Darba ņēmēju pārstāvjiem valdē ir pieejama tāda pati informācija kā akcionāru pārstāvjiem. Ja klīst baumas par iespējamu ražotņu slēgšanu un valde par šādu plānu vēl nav informēta, tad šo jautājumu var izvirzīt nākamajā sanāksmē, pieprasot pilnībā atklāt uzņēmējdarbības pamatojumu. Ja tomēr šāds plāns jau ir darīts zināms valdei, tad var nosūtīt signālus EWC, vietējiem darbinieku pārstāvjiem un/vai arodbiedrību amatpersonām par to, ka šāda pārstrukturēšana patiešām tiek gatavota. Uzmanību: var piemērot īpašus konfidencialitātes noteikumus.

Arodbiedrību darbība

Eiropas Uzņēmumu padomes SE Uzņēmumu padomes

- Sazinieties ar attiecīgo ETUF: pārbaudiet un ievērojiet jebkuru spēkā esošu ETUF rīcības kodeksu/politiku, kas piemērojama slēgšanas gadījumā, un/vai jebkuru iepriekš spēkā esošu starptautisku pamatnolīgumu vai līdzīgu uzņēmumam specifisku dokumentu.
- Apkopot informāciju par skarto(-ajām) vietu(-ām) un slēgšanas iemesliem. Mēģiniet nodibināt kontaktus ar attiecīgajām arodbiedrību struktūrām vairākkārtējas slēgšanas gadījumā.
- EUP koordinatoriem cieši jāsadarbojas ar ETUF un EUP locekļiem attiecīgajās valstīs.

Vietējo darbinieku pārstāvniecības

- Baumas var būt pamatotas vai nepamatotas. Tāpēc pirmais uzdevums ir savākt pēc iespējas vairāk informācijas, lai pamatotu savus pieņēmumus. Iespējamās darbības ietver informācijas apmaiņu ar attiecīgajiem darbiniekiem, publiski pieejamo avotu (preses, uzņēmuma tīmekļa vietnes, ...) pārbaudi.

Darba ņēmēju pārstāvji valdē

- Dažos gadījumos arodbiedrības amatpersonām var būt pilnvaras uzņēmuma valdē. Ja tas tā nav, tad ir svarīgi cieši sazināties ar darbinieku pārstāvjiem, kas ir uzņēmuma valdē. Tas ļaus ātri pārbaudīt baumas un, ja tās apstiprināsies, sagatavot turpmākos pasākumus (sk. turpmākās sadaļas).

Valsts iestāžu loma

Eiropas Uzņēmumu padomes SE Uzņēmumu padomes

- Šajā posmā valsts iestāde nav iesaistīta. Tomēr jūs varat informēties par valsts vai vietējo valsts iestāžu

lomu, jo īpaši lielos pārstrukturēšanas gadījumos jūsu valstī.

Vietējo darbinieku pārstāvniecības

- Dažās valstīs, ja tas attiecas uz lielāku darbaspēka daļu, var lūgt iesaistīties valsts iestādes. Lai sagatavotos šādai iejaukšanai vēlākā posmā, pārbaudiet savas valsts tiesību aktus, lai noskaidrotu, kādi noteikumi tiks piemēroti un kādas procedūras jums jāievēro.
- Īpaši interesanti var būt likumi un noteikumi par **kolektīvo atlaišanu**. Dažās valstīs ir arī īpaši tiesību akti, kas paredz nosacījumus, ar kādiem atļauts slēgt ražotnes.

Darba ņēmēju pārstāvji valdē

- Ja uzņēmuma slēgšana būtiski ietekmē vietējo darbaspēku, kā tas bieži notiek slēgšanas gadījumā, darbinieku pārstāvji valdē var būt gatavi lūgt vadību informēt valsts iestādes.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

SLĒGŠANA

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organizācija(-as): Eurofound

Veids: Tīmekļa vietne

Kategorija: Fakti un dati

Valoda: Angļu valodā

Piekļuve: Publiski

KOLEKTĪVĀ ATLAIŠANA SLĒGŠANA

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Veids: Tīmekļa vietne

Kategorija: Fakti un dati

Valoda: Angļu valodā

Piekļuve: Publiski

Transnational Restructuring Navigator