Kopuzņēmums

Ja tiek izveidota jauna uzņēmējdarbības vienība, ko kontrolē divi vai vairāki uzņēmumi.

Kas jums par to jāzina:

- Kopuzņēmumi attiecas uz jauna uzņēmuma izveidi un iespējamu darbības nodošanu jaunam uzņēmumam, ko kontrolē divi vai vairāki uzņēmumi.
- Kopuzņēmumiem var būt **būtiska ietekme uz darbu un nodarbinātību,** jo kopuzņēmuma jaunas vadības izveide bieži vien izraisa uzņēmuma pārstrukturēšanu, kas ietver tādus pasākumus kā vadības nomaiņa, mainīti darba apstākļi, palielināta darba intensitāte un/vai masveida atlaišana.
- Starpvalstu kopuzņēmumu gadījumā var būt nepieciešams no jauna apspriest esošās **darbinieku pārstāvības struktūras,** tostarp EUP, kā arī vienu vai vairākas uzņēmumu valdes. Svarīgi atzīmēt, ka kopuzņēmums var nonākt EUP darbības jomā pat tad, ja kontrolējošajam uzņēmumam vairs nepieder kontrolpakete jaunajā uzņēmumā.
- ES **Apvienošanās regula** attiecas uz jebkura kopuzņēmuma izveidi, kas tiek uzskatīts par "koncentrētu", nevis "kooperatīvu". Kopuzņēmumu uzskata par koncentrētu, ja:
  - divi vai vairāki uzņēmumi var izšķiroši ietekmēt kopuzņēmumu;
  - kopuzņēmums ilgstoši veiks visas parastās darbības, ko veic autonoma saimnieciska vienība;
  - diviem vai vairākiem uzņēmumiem ir pietiekami lieli ieņēmumi Eiropas Savienībā, lai sasniegtu vienu no diviem ES apvienošanās pieteikumu iesniegšanas sliekšņiem.
- Kopuzņēmumu gadījumā saskaņā ar ES Apvienošanās regulu ir jāinformē attiecīgā valsts iestāde.
- Ja ES Komisija uzsāk izmeklēšanu saskaņā ar **Apvienošanās regulu**, darba ņēmēju pārstāvim ir tiesības tikt uzklausītam Eiropas Komisijā kā trešai personai.

Jūsu uzdevums ir...

- Pirms kopuzņēmuma izveides savākt informāciju par attiecīgo struktūru īpašumtiesību struktūru.
- Sazinieties ar otra kopuzņēmumā iesaistītā uzņēmuma darbinieku pārstāvniecību - šim nolūkam sazinieties ar vietējo un Eiropas nozares arodbiedrību organizāciju, lai atvieglotu šo procesu.
- Cieši sadarbojoties un sazinoties ar otra uzņēmuma darbinieku pārstāvjiem, pārliecinieties, ka tiek aizsargāti nodarbinātības pamatnosacījumi, un mēģiniet vienoties ar jauno darba devēju par labākiem nosacījumiem.

- Ja kopuzņēmumam ir starptautisks raksturs un tajā ir iesaistītas divas vai vairākas EUP, sazinieties ar tām pēc iespējas ātrāk un plānojiet sarunas par to, lai vai nu iekļautu topošo kopuzņēmumu kādas no esošajām EUP darbības jomā, vai arī izveidotu jaunu EUP.
- Pārbaudiet, kura konkurences iestāde ir atbildīga par šo lietu.

Transnational Restructuring Navigator

Laika grafika matrica

Pārvaldības pienākumi

Eiropas Uzņēmumu padomes SE Uzņēmumu padomes

- Ja baumas ir patiesas un tiek īstenots projekts, kas var būt nozīmīgs Eiropas darba ņēmējiem tā iespējamās ietekmes ziņā, centrālajai vadībai ir pienākums pēc iespējas ātrāk informēt EUP vai SE WC (skatīt paredzēto lēmumu).

Vietējo darbinieku pārstāvniecības

- Ja baumas ir labi pamatotas un tiek īstenots projekts, kura potenciālā ietekme var ietekmēt darbaspēku, vietējai vadībai ir pienākums pēc iespējas ātrāk informēt vietējos pārstāvjus (skatīt paredzēto lēmumu). Gadījumā, ja ietekme skar vairāk nekā vienu valsti, šāda informācija ir jākoordinē un jāsniedz vienā un tajā pašā termiņā. Vietējā informācija tad jo īpaši attiecas uz kopuzņēmuma projekta ietekmi.

Darba ņēmēju pārstāvji valdē

- Vadībai būtu jāinformē valdes locekļi par uzņēmuma stratēģiju un jebkādiem plāniem, kas varētu ietekmēt darbaspēku, jau ļoti agrīnā posmā un krietni pirms galīgā lēmuma pieņemšanas.

Darba ņēmēju tiesības un rīcība

Eiropas Uzņēmumu padomes SE Uzņēmumu padomes

- Tiklīdz baumām šķiet, ka tām ir kaut kāds pamats, EUP/ELP DV locekļiem būtu jākonfrontē vadība ar jau iegūto informāciju un jāpieprasa sīkāka informācija, tostarp - vajadzības gadījumā - oficiāla informācija un gatavošanās konsultācijām ar EUP/ELP DV. To var izdarīt kārtējā sanāksmē vai ar izvēlētās komitejas, sekretāra, priekšsēdētāja, vai cita pārstāvja starp sanāksmēm starp sanāksmēm starpniecību.
- Sazinieties ar savu arodbiedrību koordinatoru un Eiropas arodbiedrību federāciju, lai nodrošinātu visu iesaistīto arodbiedrību pilnīgu informāciju un sāktu gatavot kopīgu arodbiedrību atbildi.

Vietējo darbinieku pārstāvniecības

- Tiklīdz baumām var šķist kaut kāds pamats, vietējiem darbinieku pārstāvjiem būtu jāsastopas ar vadību, iepazīstinot ar jau iegūto informāciju, un jāpieprasa sīkāka informācija, tostarp - vajadzības gadījumā - oficiāla informācija un gatavošanās konsultācijām. To var darīt regulārās vietējo pārstāvju struktūru

Transnational Restructuring Navigator

sanāksmēs vai ar to sekretāra, priekšsēdētāja vai cita pārstāvja starp sanāksmēm starp sanāksmēm starpniecību. To var darīt arī atsevišķi arodbiedrību mecenāti vai EWC/SE WC locekļi, kas pārstāv attiecīgo valsti.

- Visa vietējā līmenī iegūtā informācija sistemātiski jādara zināma pārējo valstu EUP/SE WC locekļiem. Tas ļaus ļoti ātri gūt priekšstatu par iespējamā kopuzņēmuma projekta starptautisko raksturu. Neraugoties uz iespējamiem vadības apgalvojumiem par informācijas konfidencialitāti, gan ES, gan valstu informācijas un konsultāciju procesiem ir jābūt savstarpēji papildinošiem.

Darba ņēmēju pārstāvji valdē

- Darba ņēmēju pārstāvjiem valdē ir pieejama tāda pati informācija kā akcionāru pārstāvjiem. Ja klīst baumas par iespējamu kopuzņēmumu un valde par šādu plānu vēl nav informēta, tad šo jautājumu var izvirzīt nākamajā sanāksmē, pieprasot pilnībā atklāt uzņēmējdarbības pamatojumu. Ja šāds plāns jau ir darīts zināms valdei, var nosūtīt signālus EWC, vietējiem darbinieku pārstāvjiem un/vai arodbiedrību amatpersonām par to, ka šāda pārstrukturēšana patiešām tiek gatavota. Uzmanību: var piemērot īpašus konfidencialitātes noteikumus.

Arodbiedrību darbība

Eiropas Uzņēmumu padomes SE Uzņēmumu padomes

- Sazinieties ar attiecīgo ETUF: pārbaudiet un ievērojiet jebkuru spēkā esošu ETUF rīcības kodeksu/politiku, kas piemērojama kopuzņēmuma gadījumā, un/vai jebkuru iepriekš noslēgtu starptautisku pamatnolīgumu vai līdzīgu uzņēmumam specifisku dokumentu.
- Apkopot informāciju par otru(-iem) kopuzņēmuma projektā iesaistīto(-ajiem) uzņēmumu(-iem) un mēģināt nodibināt kontaktus ar attiecīgajām arodbiedrību struktūrām.
- EUP koordinatoriem cieši jāsadarbojas ar ETUF un EUP locekļiem attiecīgajās valstīs.

Vietējo darbinieku pārstāvniecības

- Baumas var būt pamatotas vai nepamatotas. Tāpēc pirmais uzdevums ir savākt pēc iespējas vairāk informācijas, lai pamatotu savus pieņēmumus. Iespējamās darbības ietver informācijas apmaiņu ar attiecīgajiem darbiniekiem, publiski pieejamo avotu (preses, uzņēmuma tīmekļa vietnes, ...) pārbaudi un kontaktus ar potenciālā(-o) kopuzņēmuma projektā iesaistītā(-o) uzņēmuma(-u) pārstāvjiem.

Darba ņēmēju pārstāvji valdē

- Dažos gadījumos arodbiedrības amatpersonām var būt pilnvaras uzņēmuma valdē. Ja tas tā nav, tad ir svarīgi cieši sazināties ar darbinieku pārstāvjiem, kas ir valdē. Tas ļaus ātri pārbaudīt baumas un, ja tās apstiprināsies, sagatavot turpmākos pasākumus (sk. turpmākās sadaļas laika grafikā).

Transnational Restructuring Navigator

Valsts iestāžu loma

Eiropas Uzņēmumu padomes SE Uzņēmumu padomes

- Šajā posmā valsts iestādes nav iesaistītas. Tomēr jūs varat informēties par valsts vai vietējo valsts iestāžu lomu, jo īpaši lielos pārstrukturēšanas gadījumos jūsu valstī.
- Tā kā uz iespējamo kopuzņēmumu var attiekties konkurences tiesības, iepazīstieties ar ES **Apvienošanās regulu** un ES apvienošanās kontroles procedūru.

Vietējo darbinieku pārstāvniecības

- Dažās valstīs, ja tas attiecas uz lielāku darbaspēka daļu, var lūgt iesaistīties valsts iestādes. Lai sagatavotos šādai iejaukšanai vēlākā posmā, pārbaudiet savas valsts tiesību aktus, lai noskaidrotu, kādi noteikumi tiks piemēroti un kādas procedūras jums jāievēro.
- Īpaši interesanti var būt likumi un noteikumi par **kolektīvo atlaišanu** un **darbības pārcelšanu uz citu uzņēmumu**.
- Tā kā uz iespējamo kopuzņēmumu var attiekties konkurences tiesības, iepazīstieties ar ES **Apvienošanās regulu** un ES apvienošanās kontroles procedūru.

Darba ņēmēju pārstāvji valdē

- Būtiskas ietekmes uz vietējo darbaspēku gadījumā darbinieku pārstāvji valdē var būt gatavi lūgt vadību informēt valsts iestādes.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

(PĀRROBEŽU) APVIENOŠANĀS | KOPUZŅĒMUMS | IEGĀDE/PĀRŅEMŠANA

Competition: Merger control procedures

Veids: PDF

Kategorija: Fakti un dati

Valoda: Angļu valodā

Piekļuve: Publiski

(PĀRROBEŽU) APVIENOŠANĀS | KOPUZŅĒMUMS | IEGĀDE/PĀRŅEMŠANA

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Veids: Tīmekļa vietne

Kategorija: Juridiskais

Piekļuve: Publiski

Transnational Restructuring Navigator