Pārcelšanās

Ja darbība paliek uzņēmumā, bet tiek pārcelta uz citu vietu.

Kas jums par to jāzina:

- Pārcelšana nozīmē, ka darbība paliek tajā pašā uzņēmumā publiskajā vai privātajā sektorā, bet tiek pārcelta uz citu vietu ES/EEZ teritorijā. Darbību pārvietošanu vai pārvietošanu ārpus ES/EEZ sauc par **ārpakalpojumu veikšanu,** kas aplūkota citā šīs rokasgrāmatas sadaļā.
- Pārcelšana ietekmē darba ņēmējus un viņu ģimenes. Kad uzņēmums pārceļas uz citu vietu, darbinieki saskaras ar grūtiem lēmumiem. Bieži vien viņiem tiek dota iespēja sekot līdzi darbam, bet viens no galvenajiem apsvērumiem ir ģimenes pamešana. Vēl viens jautājums ir draugu pamešana.
- Pārcelšanās un **pārcelšanās uz ārzemēm** virzītājspēki ir diezgan līdzīgi. Bieži vien tas ir saistīts ar vadības draudiem, ka saimnieciskā darbība tiks pārcelta no vienas vietas uz citu, ja netiks īstenota izmaksu samazināšana vai veikti citi ar izmaksām saistīti pasākumi.
- Tāpēc, ja to paredz jau agrīnā posmā, pārvietošanas plānus var ietekmēt vai pat apturēt, ja ekonomiskais pamatojums tiek apstrīdēts ar alternatīviem aprēķiniem vai apsvērumiem, ko veic darbinieki ar savu ekspertu palīdzību.
- Pārcelšana var būt saistīta arī ar **kolektīvo atlaišanu** vai pat **slēgšanu,** jo īpaši tad, ja darbības tiek pārceltas uz citu valsti.

Jūsu uzdevums ir...

- Paredziet pārcelšanos savā uzņēmumā, sekojot līdzi nozares attīstībai. Izmantojiet arodbiedrību resursus un informāciju par šo jautājumu Eiropas un valsts līmenī.
- Apkopot visu informāciju, kas palīdz izprast ne tikai ekonomisko pamatojumu, bet arī iespējamo vadības "slēpto" motivāciju.
- Apkopot informāciju par darba apstākļiem un darba attiecībām mērķa vietā. Ja iespējams, izmantojiet visus kanālus, lai sazinātos ar uzņēmuma arodbiedrībām.
- Lai saņemtu padomu, sazinieties ar savu EUP/SE WC koordinatoru un Eiropas Arodbiedrību federāciju.
- Apmainieties ar visu informāciju, ko varat savākt vietējā līmenī, ar visiem EUP/SE WC locekļiem.
- Esiet proaktīvi: Pieprasiet savas tiesības, negaidiet, kamēr vadība brīvprātīgi sniegs nepieciešamo informāciju vai lūgs jūsu viedokli.
- Vispārīgākus ieteikumus par transnacionālo pārstrukturēšanu skatīt **ŠEIT.**

Laika grafika matrica

Pārvaldības pienākumi

Eiropas Uzņēmumu padomes SE Uzņēmumu padomes

- Ja rodas baumas un ir starptautiska dimensija, t. i., pārvietošana potenciāli ietekmē Eiropas darbaspēku, vadības pienākums ir pēc iespējas ātrāk informēt Eiropas Uzņēmumu padomi vai SE Uzņēmumu padomi (sk. paredzēto lēmumu).

Vietējo darbinieku pārstāvniecības

- Ja baumas ir labi pamatotas un tiek īstenots projekts, kura potenciālā ietekme var ietekmēt darbaspēku, vietējai vadībai ir pienākums pēc iespējas ātrāk informēt vietējos pārstāvjus (skatīt paredzēto lēmumu). Gadījumā, ja ietekme skar vairāk nekā vienu valsti, šāda informācija ir jākoordinē un jāsniedz vienā un tajā pašā termiņā. Vietējā informācija tad jo īpaši attiecas uz pārvietošanas projekta ietekmi uz tām vietējām vietām, kuras tiks ietekmētas.

Darba ņēmēju pārstāvji valdē

- Vadībai būtu jāinformē valdes locekļi par uzņēmuma stratēģiju un jebkādiem plāniem, kas varētu ietekmēt darbaspēku, jau ļoti agrīnā posmā un krietni pirms galīgā lēmuma pieņemšanas.

Darba ņēmēju tiesības un rīcība

Eiropas Uzņēmumu padomes SE Uzņēmumu padomes

- Tiklīdz baumām šķiet, ka tām ir kaut kāds pamats, EUP/ELP DV locekļiem būtu jākonfrontē vadība ar jau iegūto informāciju un jāpieprasa sīkāka informācija, tostarp - vajadzības gadījumā - oficiāla informācija un gatavošanās konsultācijām ar EUP/ELP DV. To var izdarīt kārtējā sanāksmē vai ar izvēlētās komitejas, sekretāra, priekšsēdētāja, vai cita pārstāvja starp sanāksmēm starp sanāksmēm starpniecību.
- Apsveriet iespēju izmantot agrīnās brīdināšanas signālu kontrolsarakstus, kas izstrādāti arodbiedrību projektos, piem: **Ar ārpakalpojumu un ārpakalpojumu pārcelšanu saistīto risku paredzēšana un novērtēšana.**
- Sazinieties ar arodbiedrību koordinatoru un Eiropas arodbiedrību federāciju, lai nodrošinātu visu iesaistīto arodbiedrību pilnīgu informāciju un sāktu gatavot kopīgu arodbiedrību reakciju.

Vietējo darbinieku pārstāvniecības

Transnational Restructuring Navigator

Tiklīdz baumām var šķist kaut kāds pamats, vietējiem darbinieku pārstāvjiem būtu jāsastopas ar vadību, iepazīstinot ar jau iegūto informāciju, un jāpieprasa sīkāka informācija, tostarp - vajadzības gadījumā - oficiāla informācija un gatavošanās konsultācijām. To var darīt regulārās vietējo pārstāvju struktūru sanāksmēs vai ar to sekretāra, priekšsēdētāja vai cita pārstāvja starp sanāksmēm starp sanāksmēm starpniecību. To var darīt arī atsevišķi arodbiedrību mecenāti vai EWC/SE WC locekļi, kas pārstāv attiecīgo valsti.

- Visa vietējā līmenī iegūtā informācija sistemātiski jādara zināma pārējo valstu EUP/SE WC locekļiem. Tas ļaus ļoti ātri gūt priekšstatu par iespējamās pārcelšanās starptautisko raksturu.

Darba ņēmēju pārstāvji valdē

- Darba ņēmēju pārstāvjiem valdē ir pieejama tāda pati informācija kā akcionāru pārstāvjiem. Ja klīst baumas par iespējamu ārpakalpojumu izmantošanu un valde par šādu plānu vēl nav informēta, tad šo jautājumu var izvirzīt nākamajā sanāksmē, pieprasot pilnībā atklāt informāciju par uzņēmējdarbības pamatojumu. Ja tomēr šāds plāns jau ir darīts zināms valdei, tad var nosūtīt signālus EWC, vietējiem darbinieku pārstāvjiem un/vai arodbiedrību amatpersonām par to, ka šāda pārstrukturēšana patiešām tiek gatavota. Uzmanību: var piemērot īpašus konfidencialitātes noteikumus.

Arodbiedrību darbība

Eiropas Uzņēmumu padomes SE Uzņēmumu padomes

- Ja ir starptautiska dimensija, sazinieties ar attiecīgo ETUF: pārbaudiet un ievērojiet jebkuru spēkā esošu ETUF rīcības kodeksu/politiku, kas piemērojama pārcelšanas gadījumā, un/vai jebkuru iepriekš noslēgtu starptautisku pamatnolīgumu vai līdzīgu uzņēmumam specifisku dokumentu.
- Apkopot informāciju par pārcelšanas saņēmēju uzņēmumu vai meitasuzņēmumu un mēģināt nodibināt kontaktus ar attiecīgajām arodbiedrību struktūrām.
- Starpvalstu dimensijas gadījumā EUP koordinatoriem cieši jāsadarbojas ar ETUF un EUP locekļiem attiecīgajās valstīs.

Vietējo darbinieku pārstāvniecības

- Baumas var būt pamatotas vai nepamatotas. Tāpēc pirmais uzdevums ir savākt pēc iespējas vairāk informācijas, lai pamatotu savus pieņēmumus. Iespējamās darbības ietver informācijas apmaiņu ar attiecīgajiem darbiniekiem, publiski pieejamo avotu (prese, uzņēmuma tīmekļa vietne u. c.) pārbaudi un kontaktus ar potenciālā apakšuzņēmēja pārstāvjiem.

Darba ņēmēju pārstāvji valdē

- Dažos gadījumos arodbiedrības amatpersonām var būt pilnvaras uzņēmuma valdē. Ja tas tā nav, tad ir svarīgi cieši sazināties ar darbinieku pārstāvjiem, kas ir uzņēmuma valdē. Tas ļaus ātri pārbaudīt

Transnational Restructuring Navigator

baumas un, ja tās apstiprināsies, sagatavot turpmākos pasākumus (sk. turpmākās sadaļas laika grafikā).

Valsts iestāžu loma

Eiropas Uzņēmumu padomes SE Uzņēmumu padomes

- Šajā posmā valsts iestādes nav iesaistītas. Tomēr jūs varat informēties par valsts vai vietējo valsts iestāžu lomu, jo īpaši lielos pārvietošanas gadījumos jūsu valstī.

Vietējo darbinieku pārstāvniecības

- Dažās valstīs, ja tas attiecas uz lielāku darbaspēka daļu, var lūgt iesaistīties valsts iestādes. Lai sagatavotos šādai iejaukšanai vēlākā posmā, pārbaudiet savas valsts tiesību aktus, lai noskaidrotu, kādi noteikumi tiks piemēroti un kādas procedūras jums jāievēro.
- Īpaši interesanti var būt likumi un noteikumi par **kolektīvo atlaišanu** un **darbības pārcelšanu uz citu uzņēmumu**.

Darba ņēmēju pārstāvji valdē

- Būtiskas ietekmes uz vietējo darbaspēku gadījumā darbinieku pārstāvji valdē var būt gatavi lūgt vadību informēt valsts iestādes.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

ĀRPAKALPOJUMI PĀRCELŠANĀS

The outsourcing challenge: organizing workers across fragmented production networks

Organizācija(-as): ETUI

Veids: Tīmekļa vietne

Kategorija: Pētniecība

Valoda: Angļu valodā

Piekļuve: Publiski

Gads: 2015

ĀRPAKALPOJUMI PĀRCELŠANĀS

Outsourcing

Organizācija(-as): Eurofound

Veids: Tīmekļa vietne

Kategorija: Pētniecība

Valoda: Angļu valodā

Piekļuve: Publiski

ĀRPAKALPOJUMI PĀRCELŠANĀS

Eurofound Restructuring Events Database: Factsheet Outsourcing

Organizācija(-as): Eurofound

Kategorija: Fakti un dati

Transnational Restructuring Navigator

ĀRPAKALPOJUMI PĀRCELŠANĀS ĀRPAKALPOJUMU SNIEGŠANA

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organizācija(-as): UNI Europa

Veids: PDF

Kategorija: Savienības ceļveži

Valoda: Angļu valodā

Piekļuve: Publiski

Transnational Restructuring Navigator