Collectief ontslag

Wanneer veel banen tegelijkertijd worden geschrapt

Transnational Restructuring Navigator

Wat u erover moet weten:

- Collectief ontslag is een situatie waarbij **een groot aantal werknemers van een bedrijf binnen een korte periode hun baan verliezen**.
- In een situatie van collectief ontslag **moeten werkgevers de nationale vertegenwoordigers van de getroffen werknemers raadplegen**. Deze verplichting is vastgelegd in **EU-richtlijn 98/59/EG**. Deze richtlijn bevat regels voor het informeren en raadplegen van werknemersvertegenwoordigers voordat er collectief ontslag plaatsvindt, evenals bepalingen voor praktische steun aan de werknemers die ontslagen worden.
- Volgens de **EOR-richtlijn is een collectief ontslag een buitengewone omstandigheid**, die aanleiding geeft tot een raadplegingsprocedure bij de EOR.
- Ontslagen en collectieve ontslagen als gevolg van **een verandering van eigenaar of van bedrijf** of **sluiting/faillissement** vallen onder **andere EU-regels**.
- Als collectief ontslag onvermijdelijk is, verplicht **de nationale wetgeving** de werkgever om met de werknemersvertegenwoordiging te onderhandelen over **maatregelen ter ondersteuning van de getroffen werknemers**, zoals sociale plannen, financiële compensatie, omscholing en/of steun bij het vinden van een nieuwe baan.
- **EOR's en SE-ondernemingsraden** en werknemersvertegenwoordigers op het niveau van de raad van bestuur moeten goed op de hoogte zijn van de nationale regels met betrekking tot collectief ontslag om erop toe te zien dat de juiste procedures worden nageleefd en dat deze correct worden geïmplementeerd in elke betrokken lidstaat.

Uw missie is om...

- Anticipeer op mogelijke collectieve ontslagen in uw bedrijf en redenen van het management om collectieve ontslagen te overwegen.
- Gebruik vakbondsmiddelen en informatie over de kwestie op Europees en nationaal niveau.
- Verzamel alle informatie die helpt om de economische redenen van collectief ontslag te begrijpen, maar ook mogelijke "verborgen" motivaties van het management.
- Neem contact op met uw EOR/SE-WC-coördinator en uw Europese vakbondsfederatie voor advies.
- Deel alle informatie die u op lokaal niveau kunt verzamelen met alle leden van de EOR/SE-WC.

- Zorg ervoor dat de EOR met één stem spreekt en een mening geeft over het herstructureringsplan voordat de nationale onderhandelingen van werknemers en vakbonden met het lokale management van start gaan.
- Wees proactief: Claim uw rechten, wacht niet tot het management vrijwillig met de nodige informatie komt of om uw mening vraagt.
- Voor meer algemene aanbevelingen over transnationale herstructureringen klikt u **HIER**

Transnational Restructuring Navigator

Tijdlijn matrix

Managementverplichtingen

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- In geval van geruchten en een transnationale dimensie (de maatregel die leidt tot collectief ontslag wordt besloten op transnationaal niveau en/of heeft gevolgen voor meerdere vestigingen/dochterondernemingen in verschillende EOR-landen) is het hoofdbestuur verplicht om de EOR of SE-WC zo snel mogelijk in te lichten(zie voorgenomen beslissing).

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- Het management op lokaal niveau moet alle geplande collectieve ontslagen melden.
- De exacte deadlines en verplichtingen staan beschreven in de respectieve nationale arbeidsrechtelijke bepalingen over collectief ontslag.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- Het management moet de werknemersvertegenwoordigers op directieniveau informeren over de bedrijfsstrategie en alle plannen die van invloed kunnen zijn op het personeelsbestand.

Transnational Restructuring Navigator

Rechten en actie van werknemers

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- Leden hebben de mogelijkheid om vragen te stellen aan het management, bijvoorbeeld via hun Beperkte Commissie, Secretaris, Voorzitter of een andere woordvoerder tussen vergaderingen in.
- De EOR moet zo vroeg mogelijk informatie uitwisselen en verzamelen in nauwe samenwerking met lokale en nationale leden in de getroffen landen.

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- Lokale werknemersvertegenwoordigers hebben de mogelijkheid om vragen te stellen aan het nationale of lokale management om na te gaan of de geruchten op waarheid berusten.
- Ze moeten ook contact opnemen met vakbonden op nationaal niveau en met de EOR.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- Breng de kwestie ter sprake tijdens vergaderingen van de raad van bestuur en besprekingen met het management over de toekomstige strategie en de economische reden van ontslagen. Stuur signalen

naar de EOR.

Vakbondsactie

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- Bij grootschalige ontslagen zouden vakbonden eigen initiatieven moeten ontwikkelen die niet alleen gericht zijn op de werkgever, maar ook op de betrokken overheden en regeringen op lokaal, regionaal en nationaal niveau.
- Er zou een nauwe samenwerking moeten zijn tussen vakbondsstructuren op EU- en nationaal niveau en de EOR/het SE-WC.

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- Geruchten kunnen gegrond zijn of niet: een eerste gesprek met de betrokken werknemers kan nodig zijn. Werknemersvertegenwoordigers kunnen ook openbare informatie op het internet raadplegen (pers, website van het bedrijf, ...). Vakbondsleden kunnen ook informatie uitwisselen tussen vestigingen, afhankelijk van de nationale wetgeving.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- Regelmatige uitwisseling met leden van de ondernemingsraad en nationale vakbondsleden die betrokken zijn bij de EOR.

Rol van overheidsinstanties

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- Geen directe rol ten opzichte van de EOR, maar de EOR moet weten dat bij collectief ontslag de overheidsinstanties in de betrokken landen van tevoren door de werkgever op de hoogte moeten worden gebracht.
- De EOR moet daarom op de hoogte zijn van de nationale wettelijke voorschriften en de verschillende procedurele regels in de EOR-landen die door collectief ontslag worden getroffen.

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- Lokale werknemersvertegenwoordigers moeten zich informeren over de wettelijke regels en de rol van de overheid in situaties van **collectief ontslag**, waarbij de bepalingen van de EU-richtlijn worden geïmplementeerd.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

Transnational Restructuring Navigator

Geen rol van overheidsinstanties met betrekking tot werknemersvertegenwoordigers op directieniveau.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

COLLECTIEF ONTSLAG

Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin

Organisatie(s): Eurofound

Type: Website

Categorie: Onderzoek

Taal: Engels

Toegang: Openbaar

COLLECTIEF ONTSLAG SLUITING

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Type: Website

Categorie: Feiten en gegevens

Taal: Engels

Toegang: Openbaar

COLLECTIEF ONTSLAG

Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound “Restructuring Events Database”

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Transnational Restructuring Navigator

Organisatie(s): Eurofound

Type: Website

Categorie: Feiten en gegevens

Taal: Engels

Toegang: Openbaar

COLLECTIEF ONTSLAG

Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.

Organisatie(s): CJEU

Type: PDF

Categorie: Wettelijk

Taal: Engels

Toegang: Openbaar

COLLECTIEF ONTSLAG

Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.

Organisatie(s): European Comission

Type: Website

Categorie: Wettelijk

Taal: Engels

Transnational Restructuring Navigator

Toegang: Openbaar

COLLECTIEF ONTSLAG

EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.

Organisatie(s): European Union

Type: Website

Categorie: Wettelijk

Taal: Engels

Toegang: Openbaar

COLLECTIEF ONTSLAG

Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements

Organisatie(s): industriAll Europe

Categorie: Gidsen van de Unie

Taal: Engels

Toegang: Beperkt

COLLECTIEF ONTSLAG

A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Organisatie(s): industriAll Europe

Categorie: Gidsen van de Unie

Transnational Restructuring Navigator

Taal: Engels

COLLECTIEF ONTSLAG

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organisatie(s): industriAll Europe

Categorie: Gidsen van de Unie

Taal: Engels

COLLECTIEF ONTSLAG

Practical Guide for EWCs on information and consulation

Organisatie(s): EFBWW

Categorie: Gidsen van de Unie

Taal: Engels

VÓÓR HERSTRUCTURERING COLLECTIEF ONTSLAG (GRENSOVERSCHRIJDENDE) FUSIE

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Organisatie(s): ETUI

Type: Website

Categorie: Gidsen van de Unie

Taal: Engels

Transnational Restructuring Navigator

Toegang: Openbaar

Jaar: 2018

Transnational Restructuring Navigator