Joint venture

Transnational Restructuring Navigator

Wanneer een nieuwe bedrijfsentiteit wordt opgericht en gecontroleerd door twee of meer bedrijven

Wat u erover moet weten:

- Joint ventures hebben betrekking op de oprichting en mogelijke overdracht van activiteiten naar een nieuw bedrijf, waarover twee of meer bedrijven zeggenschap hebben.
- Joint ventures kunnen een **aanzienlijke invloed hebben op werk en werkgelegenheid**, omdat de oprichting van een nieuw management van de joint venture vaak leidt tot herstructurering in de onderneming, wat maatregelen met zich meebrengt zoals vervanging van de leiding, veranderde arbeidsomstandigheden, intensiever werk en/of massaontslagen.
- In het geval van transnationale joint ventures kan het nodig zijn om opnieuw te onderhandelen over de bestaande **structuren voor werknemersvertegenwoordiging** - waaronder EOR's en een of meer ondernemingsbesturen. Het is belangrijk op te merken dat de joint venture binnen het toepassingsgebied van de EOR kan vallen, zelfs als de onderneming die de zeggenschap heeft niet langer een meerderheidsaandeel in de nieuwe onderneming heeft.
- **De EU-concentratieverordening** is van toepassing op de oprichting van elke joint venture die als "concentratief" en niet als "coöperatief" wordt beschouwd. Een joint venture wordt als concentratief beschouwd wanneer:
  - Twee of meer ondernemingen in een positie verkeren om beslissende invloed op de gemeenschappelijke onderneming uit te oefenen;
  - de gemeenschappelijke onderneming duurzaam alle normale soorten werkzaamheden zal verrichten die door een zelfstandige economische eenheid worden verricht;
  - twee of meer ondernemingen hebben voldoende inkomsten in de Europese Unie om te voldoen aan een van de twee reeksen drempels voor het indienen van een EU-concentratieaanvraag.
- In het geval van joint ventures onder de EU-concentratieverordening, moet de relevante overheidsinstantie op de hoogte worden gebracht.
- Als de Europese Commissie een onderzoek instelt op grond van de **concentratieverordening**, heeft de vertegenwoordiger van de werknemers het recht om als derde partij door de Europese Commissie gehoord te worden.

Uw missie is om...

- Verzamel informatie over de eigendomsstructuur van de betrokken entiteiten voordat de joint venture plaatsvindt.
- Neem contact op met de werknemersvertegenwoordiging in het andere bedrijf dat betrokken is bij de joint venture - neem hiervoor contact op met uw lokale en Europese sectorale vakbondsorganisatie om dit proces te vergemakkelijken.
- Zorg er in nauwe samenwerking en communicatie met de werknemersvertegenwoordigers van het andere bedrijf voor dat de basisarbeidsvoorwaarden beschermd worden en probeer betere voorwaarden te regelen met de nieuwe werkgever.
- Als de joint venture een transnationaal karakter heeft en er twee of meer EOR's bij betrokken zijn, neem dan zo vroeg mogelijk contact op en plan onderhandelingen om de toekomstige joint venture onder een van de bestaande EOR's te laten vallen of om een nieuwe EOR op te richten.
- Controleer welke mededingingsautoriteit verantwoordelijk is voor de zaak.

Transnational Restructuring Navigator

Tijdlijn matrix

Managementverplichtingen

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- Als de geruchten waar zijn en er een project gaande is dat van belang kan zijn voor de Europese werknemers wat betreft het potentiële effect ervan, is het hoofdbestuur verplicht om de EOR of het SE-WC zo snel mogelijk te informeren (zie voorgenomen besluit).

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- Als de geruchten goed onderbouwd zijn en er een project gaande is dat mogelijk gevolgen heeft voor het personeelsbestand, dan is het Lokale Management verplicht om de lokale vertegenwoordigers zo snel mogelijk te informeren (zie voorgenomen besluit). Als er gevolgen zijn voor meer dan één land, moet deze informatie worden gecoördineerd en binnen hetzelfde tijdsbestek worden verstrekt. Lokale informatie heeft dan met name betrekking op het effect van het joint venture project.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- Het management moet de leden van de raad van bestuur in een zeer vroeg stadium en ruim voor een definitieve beslissing op de hoogte stellen van de bedrijfsstrategie en alle plannen die waarschijnlijk van invloed zullen zijn op het personeelsbestand.

Rechten en actie van werknemers

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- Zodra geruchten enige substantie lijken te hebben, moeten EOR/SE-WC-leden het management confronteren met de reeds verkregen informatie en om meer details vragen, inclusief - indien van toepassing - de formele informatie en voorbereidingen voor raadpleging van de EOR/SE-WC. Dit kan tijdens een reguliere vergadering of via hun Beperkte Commissie, Secretaris, Voorzitter of een andere woordvoerder tussen vergaderingen in.
- Neem contact op met uw vakbondscoördinator en uw Europese vakbondsfederatie om de volledige informatie van alle betrokken vakbonden te verkrijgen en te beginnen met de voorbereiding van een gezamenlijke vakbondsreactie.

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- Zodra geruchten enige substantie lijken te hebben, moeten lokale werknemersvertegenwoordigers het

management confronteren met de reeds verkregen informatie en om meer details vragen, inclusief - indien van toepassing - de formele informatie en voorbereidingen voor raadpleging. Dit kan gebeuren tijdens regelmatige vergaderingen van de lokale vertegenwoordigende organen of via hun secretaris, voorzitter of andere woordvoerder tussen de vergaderingen door. Dit kan ook gedaan worden door individuele shop stewards of de EWC/SE WC-leden die het betreffende land vertegenwoordigen.

- Alle op lokaal niveau verkregen informatie moet systematisch met de EOR/SE-WC-leden van de andere landen worden gedeeld. Op die manier kan men zich zeer snel een beeld vormen van de transnationale aard van het eventuele joint venture project. Ondanks mogelijke beweringen van het management met betrekking tot de vertrouwelijkheid van informatie, moeten zowel de Europese als de nationale informatieprocessen elkaar voeden.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- Werknemersvertegenwoordigers in de raad hebben toegang tot dezelfde informatie als aandeelhoudersvertegenwoordigers. Als er geruchten de ronde doen over een mogelijke joint venture en een dergelijk plan nog niet aan de raad van bestuur is meegedeeld, dan kan de kwestie op de volgende vergadering aan de orde worden gesteld, waarbij om volledige openbaarmaking van de business case wordt gevraagd. Als een dergelijk plan al met het bestuur is gedeeld, kunnen er signalen naar de EOR, lokale werknemersvertegenwoordigers en/of vakbondsfunctionarissen worden gestuurd dat er inderdaad een dergelijke herstructurering wordt voorbereid. Let op: er kunnen specifieke regels voor vertrouwelijkheid van toepassing zijn.

Vakbondsactie

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- Neem contact op met de respectievelijke ETUF: Controleer en volg een bestaande ETUF-gedragscode/beleidslijn die van toepassing is in het geval van een joint venture en/of een reeds bestaande transnationale kaderovereenkomst of een soortgelijk bedrijfsspecifiek document.
- Verzamel informatie over het (de) andere bedrijf (bedrijven) dat (die) betrokken is (zijn) bij het joint venture project en probeer contacten te leggen met de respectieve vakbondsstructuren.
- EOR-coördinatoren moeten nauw samenwerken met de EVV en EOR-leden in de betrokken landen.

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- Geruchten kunnen gegrond zijn of niet. Daarom is de eerste opdracht om zoveel mogelijk informatie te verzamelen om uw vermoedens te staven. Mogelijke acties zijn uitwisselingen met betrokken werknemers, het controleren van openbaar beschikbare bronnen (pers, bedrijfswebsite, ...) en contacten met vertegenwoordigers van het/de potentiële andere bedrijf/bedrijven die betrokken zijn bij het joint venture project.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- In sommige gevallen hebben vakbondsafgevaardigden een mandaat in het bestuur van het bedrijf. Als dat niet het geval is, dan is nauw contact met de werknemersvertegenwoordigers die in de raad van bestuur zitten essentieel. Zo kunnen geruchten snel worden geverifieerd en, indien bevestigd, verdere stappen worden voorbereid (zie de volgende secties in de tijdlijn).

Rol van overheidsinstanties

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- In dit stadium spelen overheidsinstanties geen rol. U kunt zich echter informeren over de rol van nationale of lokale overheidsinstanties, met name in grote herstructureringszaken in uw land.
- Aangezien de mogelijke joint venture binnen het toepassingsgebied van de mededingingswetgeving kan vallen, dient u bekend te zijn met de **EU-concentratieverordening** en de EU-procedure voor fusiecontrole.

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- In sommige landen, waar grotere delen van het personeel betrokken zijn, kan de overheid gevraagd worden om in te grijpen. Om u op een dergelijke tussenkomst in een later stadium voor te bereiden, controleert u uw nationale wetgeving om te weten te komen welke regels van toepassing zullen zijn en welke procedures u moet volgen.
- De wet- en regelgeving inzake **collectief ontslag** en de **overdracht van activiteiten naar een andere onderneming** kan van bijzonder belang zijn.
- Aangezien de mogelijke joint venture binnen het toepassingsgebied van de mededingingswetgeving kan vallen, moet u zich vertrouwd maken met de **EU-concentratieverordening** en de EU-procedure voor fusiecontrole.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- In het geval van significante gevolgen voor de lokale beroepsbevolking, kunnen werknemersraadsleden bereid zijn om het management te vragen om de overheidsinstanties te informeren.

Further reading and resources

(GRENSOVERSCHRIJDENDE) FUSIE | JOINT VENTURE | OVERNAME

Competition: Merger control procedures

Type: PDF

Categorie: Feiten en gegevens

Taal: Engels

Toegang: Openbaar

(GRENSOVERSCHRIJDENDE) FUSIE | JOINT VENTURE | OVERNAME

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Type: Website

Categorie: Wettelijk

Toegang: Openbaar

Transnational Restructuring Navigator