Zamknięcie

Gdy zamykana jest jedna lub więcej lokalizacji

Transnational Restructuring Navigator

Co powinni Państwo wiedzieć na ten temat:

- Najgorszym przypadkiem restrukturyzacji z perspektywy pracowników jest z pewnością zamknięcie zakładu lub jednostki biznesowej.
- Całkowite lub częściowe zamknięcie może być wynikiem lub skutkiem innych rodzajów restrukturyzacji, takich jak **outsourcing**, **offshoring** i **relokacja**. Zamknięcia zakładów często następują również po **fuzjach** lub **wydzieleniach**.
- Często procesowi zamykania zakładu towarzyszy poszukiwanie nowego nabywcy. Lokalni przedstawiciele pracowników i związki zawodowe często działają na obu frontach.
- Zamknięcie może nastąpić tylko w jednym kraju i mieć konsekwencje w innych. W związku z tym może ono mieć wymiar ponadnarodowy, nie występując w dwóch lub więcej różnych krajach.

Państwa misją jest...

- Przewidywanie zamknięcia w Państwa firmie poprzez monitorowanie rozwoju sytuacji w sektorze. Proszę korzystać z zasobów związków zawodowych i informacji na ten temat na szczeblu europejskim i krajowym.
- Proszę potraktować priorytetowo uniknięcie zamknięcia i związanych z tym zwolnień, na przykład poprzez rozważenie możliwości przejęcia danych zakładów przez innego pracodawcę.

Transnational Restructuring Navigator

Matryca osi czasu

Obowiązki w zakresie zarządzania

Europejskie Rady Zakładowe SE

- W przypadku pogłosek i wymiaru ponadnarodowego, tj. zamknięcie ma wpływ na europejską siłę roboczą pod względem potencjalnych skutków (kilka zamknięć w różnych krajach lub zamknięcia mające znaczący wpływ na inne kraje), centralne kierownictwo ma obowiązek jak najszybszego poinformowania ERZ lub SE WC (patrz planowana decyzja).

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Jeśli pogłoski są dobrze sfinansowane, a projekt zamknięcia jest w trakcie realizacji, lokalne kierownictwo ma obowiązek jak najszybszego poinformowania lokalnych przedstawicieli (patrz planowana decyzja). W przypadku, gdy dotyczy to więcej niż jednego kraju, takie informacje powinny być koordynowane i przekazywane w tych samych ramach czasowych.

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Kierownictwo powinno informować członków zarządu o strategii korporacyjnej i wszelkich planach, które mogą mieć wpływ na pracowników na bardzo wczesnym etapie i na długo przed podjęciem ostatecznej decyzji.

Prawa i działania pracowników

Europejskie Rady Zakładowe SE

- Gdy tylko plotki wydają się mieć jakąś treść, członkowie ERZ/PZŚ powinni przedstawić kierownictwu uzyskane już informacje i poprosić o dalsze szczegóły, w tym - w stosownych przypadkach - o formalne informacje i przygotowania do konsultacji z ERZ/PZŚ. Można to zrobić na regularnym spotkaniu lub za pośrednictwem komitetu specjalnego, sekretarza, przewodniczącego lub innego rzecznika między spotkaniami.
- Proszę skontaktować się ze swoim koordynatorem związkowym i europejską federacją związków zawodowych, aby uzyskać pełne informacje od wszystkich zainteresowanych związków zawodowych i rozpocząć przygotowywanie wspólnej odpowiedzi związków zawodowych.

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Gdy tylko plotki wydają się mieć jakąś treść, lokalni przedstawiciele pracowników powinni skonfrontować

Transnational Restructuring Navigator

się z kierownictwem, przedstawiając już uzyskane informacje i poprosić o dalsze szczegóły, w tym - w stosownych przypadkach - o formalne informacje i przygotowania do konsultacji. Można to zrobić na regularnych spotkaniach lokalnych organów przedstawicielskich lub za pośrednictwem ich sekretarza, przewodniczącego lub innego rzecznika między spotkaniami. Mogą to również robić poszczególni mężowie zaufania lub członkowie ERZ/SE reprezentujący dany kraj.

- Wszelkie informacje uzyskane na poziomie lokalnym powinny być systematycznie przekazywane członkom ERZ/SE w innych krajach. Umożliwi to bardzo szybkie uzyskanie obrazu ponadnarodowego charakteru zamknięcia.

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Przedstawiciele pracowników w zarządzie mają dostęp do tych samych informacji, co przedstawiciele akcjonariuszy. Jeśli krążą pogłoski o możliwym zamknięciu zakładów, a taki plan nie został jeszcze przekazany zarządowi, można poruszyć tę kwestię na następnym posiedzeniu, prosząc o pełne ujawnienie uzasadnienia biznesowego. Jeśli jednak taki plan został już przekazany zarządowi, można wysłać sygnały do ERZ, lokalnych przedstawicieli pracowników i/lub funkcjonariuszy związków zawodowych, że rzeczywiście taka restrukturyzacja jest przygotowywana. Uwaga: mogą obowiązywać szczególne zasady dotyczące poufności.

Działania związków zawodowych

Europejskie Rady Zakładowe SE

- Proszę skontaktować się z odpowiednim ETUF: Proszę sprawdzić i przestrzegać istniejącego kodeksu postępowania/polityki ETUF mającego zastosowanie w przypadku zamknięcia i/lub istniejącej wcześniej ponadnarodowej umowy ramowej lub podobnego dokumentu specyficznego dla przedsiębiorstwa.
- Proszę zebrać informacje o danym zakładzie (zakładach) i powodach jego zamknięcia. Proszę spróbować nawiązać kontakt z odpowiednimi strukturami związków zawodowych w przypadku wielokrotnego zamknięcia.
- Koordynatorzy ERZ powinni ściśle współpracować z ETUF i członkami ERZ w danych krajach

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Plotki mogą być uzasadnione lub nie. Dlatego pierwszym zadaniem jest zebranie jak największej ilości informacji w celu potwierdzenia Państwa przypuszczeń. Możliwe działania obejmują wymianę informacji z zainteresowanymi pracownikami, sprawdzenie publicznie dostępnych źródeł (prasa, strona internetowa firmy, ...).

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- W niektórych przypadkach przedstawiciele związków zawodowych mogą mieć mandat w zarządzie

Transnational Restructuring Navigator

spółki. Jeśli tak nie jest, niezbędny będzie bliski kontakt z przedstawicielami pracowników zasiadającymi w zarządzie. Pozwoli to na szybką weryfikację pogłosek, a w przypadku ich potwierdzenia, na przygotowanie dalszych kroków (patrz kolejne sekcje).

Rola władz publicznych

Europejskie Rady Zakładowe SE

- Na tym etapie władze publiczne nie odgrywają żadnej roli. Mogą jednak Państwo zasięgnąć informacji na temat roli krajowych lub lokalnych władz publicznych, w szczególności w dużych przypadkach restrukturyzacji w Państwa kraju.

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- W niektórych krajach, gdy dotyczy to większej części pracowników, władze publiczne mogą zostać poproszone o zaangażowanie. Aby przygotować się na taką interwencję na późniejszym etapie, proszę sprawdzić przepisy krajowe, aby dowiedzieć się, jakie zasady będą miały zastosowanie i jakich procedur należy przestrzegać.
- Szczególnie interesujące mogą być przepisy i regulacje dotyczące zwolnień grupowych. W niektórych krajach obowiązują również specjalne przepisy określające warunki zezwalające na zamykanie zakładów.

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- W przypadku znaczącego wpływu na lokalną siłę roboczą, co często ma miejsce w przypadku zamknięć, członkowie rady pracowniczej mogą być przygotowani do zwrócenia się do kierownictwa o poinformowanie władz publicznych.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

ZAMKNIĘCIE

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organizacje: Eurofound

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Fakty i dane

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

ZWOLNIENIA GRUPOWE ZAMKNIĘCIE

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Fakty i dane

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

Transnational Restructuring Navigator