Zwolnienia grupowe

Kiedy wiele miejsc pracy jest redukowanych w tym samym czasie

Transnational Restructuring Navigator

Co powinni Państwo wiedzieć na ten temat:

- Zwolnienia grupowe to sytuacje, w których **duża liczba pracowników firmy traci pracę w krótkim czasie**
- W sytuacji zwolnień grupowych **pracodawcy muszą konsultować się z krajowymi przedstawicielami pracowników, których** one **dotyczą**. Obowiązek ten został określony w dyrektywie UE 98/59/WE. Określa ona zasady informowania przedstawicieli pracowników i konsultowania się z nimi przed dokonaniem zwolnień grupowych, a także przepisy dotyczące praktycznego wsparcia dla zwalnianych pracowników.
- Zgodnie z **Dyrektywą o ERZ, zwolnienia grupowe stanowią wyjątkową okoliczność**, dającą podstawę do przeprowadzenia procedury konsultacji z ERZ.
- Zwolnienia i zwolnienia grupowe w wyniku zmian własnościowych lub biznesowych lub zamknięcia / upadłości są objęte **innymi przepisami UE**.
- Jeśli zwolnienia grupowe są nieuniknione, **ustawodawstwo krajowe** zobowiązuje pracodawcę do negocjowania z organem reprezentującym pracowników **środków wsparcia dla pracowników dotkniętych zwolnieniami**, takich jak plany socjalne, rekompensaty finansowe, przekwalifikowanie i/lub wsparcie w znalezieniu nowego zatrudnienia.
- **ERZ i rady zakładowe SE**, a także przedstawiciele pracowników na szczeblu zarządu powinni być dobrze poinformowani o krajowych przepisach dotyczących zwolnień grupowych, aby nadzorować przestrzeganie odpowiednich procedur i ich prawidłowe wdrażanie w każdym państwie członkowskim, którego to dotyczy.

Państwa misją jest...

- Proszę przewidzieć możliwe zwolnienia grupowe w Państwa firmie i powody, dla których kierownictwo rozważa zwolnienia grupowe.
- Proszę skorzystać z zasobów związków zawodowych i informacji na ten temat na poziomie europejskim i krajowym.
- Proszę zebrać wszystkie informacje, które pomogą zrozumieć ekonomiczne uzasadnienie zwolnień grupowych, ale także możliwe "ukryte" motywacje kierownictwa.
- Proszę skontaktować się z koordynatorem ERZ/SE WC i Europejską Federacją Związków Zawodowych w celu uzyskania porady.
- Proszę dzielić się wszystkimi informacjami zebranymi na poziomie lokalnym ze wszystkimi członkami ERZ/SE WC.

- Proszę upewnić się, że ERZ mówi jednym głosem i wyraża opinię na temat planu restrukturyzacji przed rozpoczęciem krajowych negocjacji pracowników i związków zawodowych z lokalnym zarządem.
- Proszę być proaktywnym: Dochodzić swoich praw, nie czekać, aż kierownictwo dobrowolnie przedstawi niezbędne informacje lub poprosi o opinię.
- Aby uzyskać więcej ogólnych zaleceń dotyczących międzynarodowej restrukturyzacji, proszę kliknąć **TUTAJ**

Transnational Restructuring Navigator

Matryca osi czasu

Obowiązki w zakresie zarządzania

Europejskie Rady Zakładowe SE

- W przypadku pogłosek o wymiarze ponadnarodowym (decyzja o zastosowaniu środka skutkującego zwolnieniami grupowymi jest podejmowana na poziomie ponadnarodowym i/lub dotyczy kilku zakładów/spółek zależnych w różnych krajach, w których działają ERZ) centralne kierownictwo ma obowiązek jak najszybszego poinformowania ERZ lub SE WC(proszę zapoznać się z planowaną decyzją).

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Kierownictwo na szczeblu lokalnym musi informować o wszelkich planowanych zwolnieniach grupowych.
- Dokładne terminy i obowiązki są opisane w odpowiednich krajowych przepisach prawa pracy dotyczących zwolnień grupowych.

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Kierownictwo powinno informować przedstawicieli pracowników na szczeblu zarządu o strategii korporacyjnej i wszelkich planach, które mogą mieć wpływ na pracowników.

Transnational Restructuring Navigator

Prawa i działania pracowników

Europejskie Rady Zakładowe SE

- Członkowie mają możliwość zadawania pytań kierownictwu, na przykład za pośrednictwem komisji specjalnej, sekretarza, przewodniczącego lub innego rzecznika między posiedzeniami.
- ERZ powinna jak najwcześniej wymieniać i gromadzić informacje w ścisłej współpracy z lokalnymi i krajowymi członkami w dotkniętych krajach.

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Lokalni przedstawiciele pracowników mają możliwość zadawania pytań kierownictwu krajowemu lub lokalnemu w celu zweryfikowania prawdziwości plotek.
- Powinni oni również skontaktować się z krajowymi związkami zawodowymi oraz ERZ.

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Proszę poruszyć tę kwestię podczas posiedzeń zarządu i dyskusji z kierownictwem na temat przyszłej

strategii i ekonomicznego uzasadnienia zwolnień. Proszę wysyłać sygnały do ERZ.

Działania związków zawodowych

Europejskie Rady Zakładowe SE

- W przypadku zwolnień na dużą skalę związki zawodowe powinny opracować własne inicjatywy skierowane nie tylko do pracodawcy, ale także do władz publicznych i rządów na szczeblu lokalnym, regionalnym i krajowym.
- Powinna istnieć ścisła współpraca między strukturami związkowymi na szczeblu UE i krajowym a ERZ / SE WC.

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Plotki mogą być uzasadnione lub nie: konieczna może być wstępna wymiana informacji z zainteresowanymi pracownikami. Przedstawiciele pracowników mogą również sprawdzać informacje publiczne w Internecie (prasa, strona internetowa firmy, ...). Związkowcy mogą również wymieniać informacje między zakładami, w zależności od przepisów krajowych.

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Regularna wymiana informacji z członkami zarządu pracowników oraz członkami krajowych związków zawodowych zaangażowanych w ERZ.

Rola władz publicznych

Europejskie Rady Zakładowe SE

- Brak bezpośredniej roli w stosunku do ERZ, ale ERZ powinna wiedzieć, że w przypadku zwolnień grupowych władze publiczne w krajach, których to dotyczy, muszą zostać powiadomione z wyprzedzeniem przez pracodawcę.
- ERZ powinna zatem znać krajowe regulacje prawne i różne zasady proceduralne w krajach, których dotyczą zwolnienia grupowe.

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Lokalni przedstawiciele pracowników powinni informować się o przepisach prawnych i roli władz publicznych w sytuacjach zwolnień grupowych wdrażających przepisy dyrektywy UE.

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Brak roli władz publicznych w odniesieniu do przedstawicieli pracowników na poziomie zarządu.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

ZWOLNIENIA GRUPOWE

Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin

Organizacje: Eurofound

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Badania

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

ZWOLNIENIA GRUPOWE ZAMKNIĘCIE

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Fakty i dane

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

ZWOLNIENIA GRUPOWE

Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound “Restructuring Events Database”

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Transnational Restructuring Navigator

Organizacje: Eurofound

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Fakty i dane

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

ZWOLNIENIA GRUPOWE

Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.

Organizacje: CJEU

Typ: PDF

Kategoria: Prawny

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

Transnational Restructuring Navigator

ZWOLNIENIA GRUPOWE

Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.

Organizacje: European Comission

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Prawny

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

ZWOLNIENIA GRUPOWE

EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.

Organizacje: European Union

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Prawny

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

ZWOLNIENIA GRUPOWE

Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements

Organizacje: industriAll Europe

Kategoria: Przewodniki po Unii

Język: Angielski

Dostęp: Ograniczony

ZWOLNIENIA GRUPOWE

A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Organizacje: industriAll Europe

Kategoria: Przewodniki po Unii

Transnational Restructuring Navigator

Język: Angielski

ZWOLNIENIA GRUPOWE

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organizacje: industriAll Europe

Kategoria: Przewodniki po Unii

Język: Angielski

ZWOLNIENIA GRUPOWE

Practical Guide for EWCs on information and consulation

Organizacje: EFBWW

Kategoria: Przewodniki po Unii

Język: Angielski

PRZED RESTRUKTURYZACJĄ ZWOLNIENIA GRUPOWE POŁĄCZENIE (TRANSGRANICZNE)

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Organizacje: ETUI

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Przewodniki po Unii

Język: Angielski

Transnational Restructuring Navigator

Dostęp: Publiczny

Rok: 2018

Transnational Restructuring Navigator