Spin-off

Gdy działalność zostaje przeniesiona do nowej, autonomicznej firmy

Transnational Restructuring Navigator

Co powinni Państwo wiedzieć na ten temat:

- O "spin-off" mówimy, gdy spółka decyduje się na oddzielenie się od jednej ze swoich podstawowych działalności w celu utworzenia nowego, autonomicznego podmiotu.
- Argumentem często używanym przez zarząd jest przekonanie, że suma części jest warta więcej niż obecna kapitalizacja rynkowa, przewidując bardziej sprawiedliwą wycenę rynkową. Innym powodem może być powrót do podstawowej działalności spółki lub po prostu oddzielenie działalności, która nie jest już uważana za istotną.
- Bardzo często to akcjonariusze-aktywiści naciskają na "oddzielenie ziarna od plew" - na przykład oddzielenie wysoce dochodowego "dobrego" działu od innego, pozostającego w tyle. "Dobry" biznes zostanie natychmiast ulepszony na osobnej podstawie. Każdą sytuację należy jednak rozpatrywać indywidualnie, ponieważ istnieją setki powodów, dla których warto wydzielić spółkę.
- Spin-off może odbyć się kosztem pracowników, ponieważ wpłynie na pracowników w nowym podmiocie, ale także może mieć wpływ na pozostałą działalność firmy. Ponadto wydzielenie może prowadzić do wydłużenia łańcuchów dostaw i skomplikowanych ustaleń. Jeśli pracownicy są przenoszeni do innego pracodawcy (autonomicznego podmiotu), miejsca pracy i warunki pracy mogą być chronione tylko przez określony czas(**proszę kliknąć tutaj, aby dowiedzieć się więcej o przenoszeniu umów o pracę**).
- W przypadku wydzielenia, ERZ i lokalne organy reprezentujące pracowników powinny być świadome pewnych minimalnych praw ochronnych. W przypadku przejęcia przedsiębiorstwa, niektóre prawa pracowników są chronione przez **Dyrektywę 2001/23/WE** w sprawie ochrony praw pracowniczych w przypadku przejęcia przedsiębiorstw, zakładów lub części przedsiębiorstw lub zakładów. Dyrektywa stanowi, że:
    - wszystkie prawa i obowiązki przechodzą na spółkę przejmującą. Państwa członkowskie mogą postanowić, że zbywający i przejmujący będą wspólnie odpowiedzialni za zobowiązania, które powstały przed datą przeniesienia umowy.
    - Państwa członkowskie mogą przyjąć odpowiednie środki w celu zapewnienia, że zbywający informuje przejmującego o wszystkich prawach i obowiązkach, które mają zostać przeniesione.
    - Przejmujący przestrzega układów zbiorowych zawartych ze zbywającym do dnia wygaśnięcia lub wejścia w życie innego układu zbiorowego (państwa członkowskie mogą ograniczyć okres przestrzegania takich warunków, ale muszą przestrzegać co najmniej okresu jednego roku).
- W odniesieniu do reprezentacji pracowników dyrektywa stanowi, że w przypadkach, w których przeniesione przedsiębiorstwo zachowuje swoją autonomię, status i funkcja przedstawicieli

pracowników zostają zachowane na tych samych warunkach.

Państwa misją jest...

- Przewidywanie spin-off w Państwa firmie poprzez monitorowanie rozwoju sytuacji w sektorze. Proszę korzystać z zasobów związków zawodowych i informacji na ten temat na poziomie europejskim i krajowym.
- Proszę zebrać wszystkie informacje, które pomogą zrozumieć argumenty ekonomiczne, ale także możliwe "ukryte" motywacje kierownictwa.
- Proszę upewnić się, że prawa i warunki pracy pracowników, którzy zostaną przeniesieni, będą w pełni przestrzegane w nowym, autonomicznym podmiocie.
- Proszę rozważyć ustanowienie nowej ERZ dla działań, które zostaną wydzielone.

Transnational Restructuring Navigator

Matryca osi czasu

Obowiązki w zakresie zarządzania

Europejskie Rady Zakładowe SE

- Jeśli pogłoski są prawdziwe i realizowany jest projekt, który może mieć znaczenie dla europejskiej siły roboczej pod względem jego potencjalnych skutków, centralne kierownictwo ma obowiązek jak najszybciej poinformować ERZ lub SE WC (patrz planowana decyzja).

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Jeśli pogłoski są uzasadnione i realizowany jest projekt, który może mieć wpływ na pracowników pod względem potencjalnych skutków, lokalne kierownictwo ma obowiązek jak najszybszego poinformowania lokalnych przedstawicieli (patrz zamierzona decyzja). W przypadku wpływu na więcej niż jeden kraj, takie informacje powinny być skoordynowane i przekazane przedstawicielom pracowników we wszystkich zainteresowanych krajach oraz ERZ/SE WC w tych samych ramach czasowych. Informacje lokalne dotyczą w szczególności wpływu projektu spin-off na te lokalne zakłady, które zostaną nim dotknięte.

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Kierownictwo powinno informować członków zarządu o strategii korporacyjnej i wszelkich planach, które mogą mieć wpływ na pracowników na bardzo wczesnym etapie i na długo przed podjęciem ostatecznej decyzji.

Transnational Restructuring Navigator

Prawa i działania pracowników

Europejskie Rady Zakładowe SE

- Gdy tylko plotki wydają się mieć jakąś treść, członkowie ERZ/SE WC powinni skonfrontować kierownictwo z już uzyskanymi informacjami i poprosić o dalsze szczegóły, w tym - w stosownych przypadkach - o formalne informacje i konsultacje z ERZ/SE WC. Można to zrobić na regularnym spotkaniu lub za pośrednictwem komitetu specjalnego, sekretarza, przewodniczącego lub innego rzecznika między spotkaniami.
- Proszę skontaktować się ze swoim koordynatorem związkowym i europejską federacją związków zawodowych, aby uzyskać pełne informacje od wszystkich zainteresowanych związków zawodowych i rozpocząć przygotowywanie wspólnej odpowiedzi związków zawodowych.

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

Gdy tylko plotki wydają się mieć jakąś treść, lokalni przedstawiciele pracowników powinni skonfrontować się z kierownictwem, przedstawiając już uzyskane informacje i poprosić o dalsze szczegóły, w tym - w stosownych przypadkach - o formalne informacje i konsultacje. Można to zrobić na regularnych spotkaniach lokalnych organów przedstawicielskich lub za pośrednictwem ich sekretarza, przewodniczącego lub innego rzecznika między spotkaniami. Mogą to również robić poszczególni mężowie zaufania lub członkowie ERZ/SE reprezentujący dany kraj.

- Wszelkie informacje uzyskane na poziomie lokalnym powinny być systematycznie przekazywane członkom ERZ/SE w innych krajach. Umożliwi to bardzo szybkie uzyskanie obrazu ponadnarodowego charakteru i rzeczywistego rozmiaru ewentualnego wydzielenia.

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Przedstawiciele pracowników w zarządzie mają dostęp do tych samych informacji, co przedstawiciele akcjonariuszy. Jeśli krążą pogłoski o możliwym wydzieleniu spółki, a taki plan nie został jeszcze przekazany zarządowi, można poruszyć tę kwestię na następnym posiedzeniu, prosząc o pełne ujawnienie uzasadnienia biznesowego. Jeśli jednak taki plan został już udostępniony zarządowi, można wysłać sygnały do ERZ, lokalnych przedstawicieli pracowników i/lub funkcjonariuszy związków zawodowych, że rzeczywiście taka restrukturyzacja jest przygotowywana.
- Uwaga: mogą obowiązywać szczególne zasady dotyczące poufności.

Działania związków zawodowych

Europejskie Rady Zakładowe SE

- Proszę skontaktować się z odpowiednią Europejską Federacją Związków Zawodowych: Proszę sprawdzić i przestrzegać istniejącego kodeksu postępowania/polityki Europejskiej Federacji Związków Zawodowych mającego zastosowanie w przypadku wydzielenia i/lub istniejącej wcześniej ponadnarodowej umowy ramowej lub podobnego dokumentu specyficznego dla przedsiębiorstwa.
- Koordynatorzy ERZ powinni ściśle współpracować z ETUF i członkami ERZ w danych krajach.

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Plotki mogą być uzasadnione lub nie. Dlatego pierwszym zadaniem jest zebranie jak największej ilości informacji w celu potwierdzenia Państwa przypuszczeń. Możliwe działania obejmują wymianę informacji z zainteresowanymi pracownikami i sprawdzenie publicznie dostępnych źródeł (prasa, strona internetowa firmy, ...).

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- W niektórych przypadkach przedstawiciele związków zawodowych mogą mieć mandat w zarządzie spółki. Jeśli tak nie jest, niezbędny będzie bliski kontakt z przedstawicielami pracowników zasiadającymi

w zarządzie. Pozwoli to na szybką weryfikację pogłosek, a w przypadku ich potwierdzenia, na przygotowanie dalszych kroków (proszę zapoznać się z kolejnymi sekcjami na osi czasu).

Rola władz publicznych

Europejskie Rady Zakładowe SE

- Na tym etapie władze publiczne nie odgrywają żadnej roli.

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- W niektórych krajach, gdy dotyczy to większej części pracowników, władze publiczne mogą zostać poproszone o zaangażowanie. Aby przygotować się na taką interwencję na późniejszym etapie, proszę sprawdzić przepisy krajowe, aby dowiedzieć się, jakie zasady będą miały zastosowanie i jakich procedur należy przestrzegać.
- Szczególnie interesujące mogą być przepisy i regulacje dotyczące **przeniesienia działalności do innego przedsiębiorstwa**.

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- W przypadku potencjalnie znaczącego wpływu na siłę roboczą, członkowie rady pracowniczej mogą już ostrzec kierownictwo, że konieczne może być poinformowanie władz publicznych.

Further reading and resources

SPIN-OFF NABYCIE/PRZEJĘCIE

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Prawny

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

Transnational Restructuring Navigator