Wspólne przedsięwzięcie

Transnational Restructuring Navigator

Gdy nowy podmiot gospodarczy jest tworzony i kontrolowany przez dwie lub więcej spółek

Co powinni Państwo wiedzieć na ten temat:

- Wspólne przedsięwzięcia dotyczą utworzenia i ewentualnego przeniesienia działalności do nowej firmy, która jest kontrolowana przez dwie lub więcej firm.
- Wspólne przedsięwzięcia mogą mieć **znaczący wpływ na pracę i zatrudnienie**, ponieważ utworzenie nowego kierownictwa spółki joint venture często prowadzi do restrukturyzacji firmy, która obejmuje takie środki jak wymiana kierownictwa, zmiana warunków pracy, zwiększenie intensywności pracy i/lub masowe zwolnienia.
- W przypadku transnarodowych spółek joint venture, istniejące **struktury reprezentacji pracowników** - w tym ERZ, a także jeden lub kilka zarządów spółek - mogą wymagać renegocjacji. Należy zauważyć, że wspólne przedsięwzięcie może wchodzić w zakres ERZ, nawet jeśli przedsiębiorstwo kontrolujące nie ma już większościowego udziału w nowej spółce.
- **Rozporządzenie** UE **w sprawie kontroli łączenia przedsiębiorstw** ma zastosowanie do tworzenia wszelkich spółek joint venture, które uznaje się za "koncentracyjne", a nie "współpracujące". Wspólne przedsięwzięcie uznaje się za koncentracyjne, gdy:
  - Dwa lub więcej przedsiębiorstw jest w stanie wywierać decydujący wpływ na wspólne przedsięwzięcie;
  - Wspólny przedsiębiorca będzie wykonywał wszystkie zwykłe rodzaje działalności prowadzonej przez autonomiczny podmiot gospodarczy w sposób trwały;
  - dwa lub więcej przedsiębiorstw ma wystarczające przychody w Unii Europejskiej, aby spełnić jeden z dwóch progów zgłoszenia połączenia w UE.
- W przypadku wspólnych przedsięwzięć zgodnie z rozporządzeniem UE w sprawie kontroli łączenia przedsiębiorstw, należy poinformować odpowiedni organ publiczny.
- W przypadku wszczęcia dochodzenia przez Komisję Europejską na mocy **rozporządzenia w sprawie kontroli łączenia przedsiębiorstw**, przedstawiciel pracowników ma prawo do bycia wysłuchanym przez Komisję Europejską jako strona trzecia.

Państwa misją jest...

- Proszę zebrać informacje na temat struktury własnościowej zainteresowanych podmiotów przed podjęciem wspólnych przedsięwzięć.

- Proszę skontaktować się z przedstawicielami pracowników drugiej spółki zaangażowanej we wspólne przedsięwzięcie - w tym celu proszę skontaktować się z lokalnymi i europejskimi branżowymi organizacjami związkowymi, aby ułatwić ten proces.
- W ścisłej współpracy i komunikacji z przedstawicielami pracowników drugiej spółki proszę upewnić się, że podstawowe warunki zatrudnienia są chronione i spróbować uzgodnić lepsze warunki z nowym pracodawcą.
- Jeśli wspólne przedsięwzięcie ma charakter ponadnarodowy i obejmuje dwie lub więcej ERZ, proszę skontaktować się jak najwcześniej i zaplanować negocjacje w celu albo włączenia przyszłego wspólnego przedsięwzięcia w zakres jednej z istniejących ERZ, albo ustanowienia nowej ERZ.
- Proszę sprawdzić, który organ ochrony konkurencji jest odpowiedzialny za daną sprawę.

Transnational Restructuring Navigator

Matryca osi czasu

Obowiązki w zakresie zarządzania

Europejskie Rady Zakładowe SE

- Jeśli pogłoski są prawdziwe i realizowany jest projekt, który może mieć znaczenie dla europejskiej siły roboczej pod względem jego potencjalnych skutków, centralne kierownictwo ma obowiązek jak najszybszego poinformowania ERZ lub SE WC (patrz planowana decyzja).

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Jeśli pogłoski są dobrze finansowane i realizowany jest projekt, który może mieć wpływ na pracowników pod względem jego potencjalnych skutków, lokalne kierownictwo ma obowiązek jak najszybciej poinformować lokalnych przedstawicieli (patrz zamierzona decyzja). W przypadku wpływu na więcej niż jeden kraj, takie informacje powinny być skoordynowane i dostarczone w tym samym czasie. Informacje lokalne dotyczą w szczególności wpływu projektu joint venture.

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Kierownictwo powinno informować członków zarządu o strategii korporacyjnej i wszelkich planach, które mogą mieć wpływ na pracowników na bardzo wczesnym etapie i na długo przed podjęciem ostatecznej decyzji.

Prawa i działania pracowników

Europejskie Rady Zakładowe SE

- Gdy tylko plotki wydają się mieć jakąś treść, członkowie ERZ/PZŚ powinni przedstawić kierownictwu uzyskane już informacje i poprosić o dalsze szczegóły, w tym - w stosownych przypadkach - o formalne informacje i przygotowania do konsultacji z ERZ/PZŚ. Można to zrobić na regularnym spotkaniu lub za pośrednictwem komitetu specjalnego, sekretarza, przewodniczącego lub innego rzecznika między spotkaniami.
- Proszę skontaktować się ze swoim koordynatorem związkowym i europejską federacją związków zawodowych, aby uzyskać pełne informacje od wszystkich zainteresowanych związków zawodowych i rozpocząć przygotowywanie wspólnej odpowiedzi związków zawodowych.

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Gdy tylko plotki wydają się mieć jakąś treść, lokalni przedstawiciele pracowników powinni skonfrontować

się z kierownictwem, przedstawiając już uzyskane informacje i poprosić o dalsze szczegóły, w tym - w stosownych przypadkach - o formalne informacje i przygotowania do konsultacji. Można to zrobić na regularnych spotkaniach lokalnych organów przedstawicielskich lub za pośrednictwem ich sekretarza, przewodniczącego lub innego rzecznika między spotkaniami. Mogą to również robić poszczególni mężowie zaufania lub członkowie ERZ/SE reprezentujący dany kraj.

- Wszelkie informacje uzyskane na poziomie lokalnym powinny być systematycznie przekazywane członkom ERZ/SE w innych krajach. Umożliwi to bardzo szybkie uzyskanie obrazu ponadnarodowego charakteru ewentualnego projektu joint venture. Pomimo ewentualnych zarzutów kierownictwa dotyczących poufności informacji, zarówno unijne, jak i krajowe procesy konsultacji informacyjnych powinny się wzajemnie uzupełniać.

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Przedstawiciele pracowników w zarządzie mają dostęp do tych samych informacji, co przedstawiciele akcjonariuszy. Jeśli krążą pogłoski o możliwym wspólnym przedsięwzięciu, a taki plan nie został jeszcze przekazany zarządowi, można poruszyć tę kwestię na następnym posiedzeniu, prosząc o pełne ujawnienie uzasadnienia biznesowego. Jeśli taki plan został już przekazany zarządowi, można wysłać sygnały do ERZ, lokalnych przedstawicieli pracowników i/lub funkcjonariuszy związków zawodowych, że rzeczywiście taka restrukturyzacja jest przygotowywana. Uwaga: mogą obowiązywać szczególne zasady dotyczące poufności.

Działania związków zawodowych

Europejskie Rady Zakładowe SE

- Proszę skontaktować się z odpowiednim ETUF: Proszę sprawdzić i postępować zgodnie z istniejącym kodeksem postępowania/polityką ETUF mającą zastosowanie w przypadku joint venture i/lub istniejącą wcześniej ponadnarodową umową ramową lub podobnym dokumentem specyficznym dla firmy.
- Proszę zebrać informacje na temat innych spółek zaangażowanych w projekt joint venture i spróbować nawiązać kontakty z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.
- Koordynatorzy ERZ powinni ściśle współpracować z ETUF i członkami ERZ w danych krajach

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Plotki mogą być uzasadnione lub nie. Dlatego pierwszym zadaniem jest zebranie jak największej ilości informacji, które potwierdzą Państwa przypuszczenia. Możliwe działania obejmują wymianę informacji z zainteresowanymi pracownikami, sprawdzenie publicznie dostępnych źródeł (prasa, strona internetowa firmy, ...) oraz kontakty z przedstawicielami potencjalnej innej spółki (spółek) zaangażowanej w projekt joint venture.

Transnational Restructuring Navigator

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- W niektórych przypadkach przedstawiciele związków zawodowych mogą mieć mandat w zarządzie spółki. Jeśli tak nie jest, niezbędny będzie bliski kontakt z przedstawicielami pracowników zasiadającymi w zarządzie. Pozwoli to na szybką weryfikację pogłosek, a w przypadku ich potwierdzenia, na przygotowanie dalszych kroków (proszę zapoznać się z kolejnymi sekcjami na osi czasu).

Rola władz publicznych

Europejskie Rady Zakładowe SE

- Na tym etapie władze publiczne nie odgrywają żadnej roli. Mogą Państwo jednak uzyskać informacje na temat roli krajowych lub lokalnych organów publicznych, w szczególności w dużych przypadkach restrukturyzacji w Państwa kraju.
- Ponieważ ewentualne wspólne przedsięwzięcie może wchodzić w zakres prawa konkurencji, proszę zapoznać się z unijnym **rozporządzeniem w sprawie kontroli łączenia przedsiębiorstw** i unijną procedurą kontroli łączenia przedsiębiorstw.

Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- W niektórych krajach, gdy dotyczy to większej części pracowników, władze publiczne mogą zostać poproszone o zaangażowanie. Aby przygotować się na taką interwencję na późniejszym etapie, proszę sprawdzić przepisy krajowe, aby dowiedzieć się, jakie zasady będą miały zastosowanie i jakich procedur należy przestrzegać.
- Szczególnie interesujące mogą być przepisy i regulacje dotyczące **zwolnień grupowych** i **przeniesienia działalności do innego przedsiębiorstwa**.
- Ponieważ ewentualne wspólne przedsięwzięcie może wchodzić w zakres prawa konkurencji, proszę zapoznać się z unijnym **rozporządzeniem w sprawie kontroli łączenia przedsiębiorstw** i unijną procedurą kontroli łączenia przedsiębiorstw.

Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- W przypadku znaczącego wpływu na lokalną siłę roboczą, członkowie rady pracowniczej mogą być przygotowani do zwrócenia się do kierownictwa o poinformowanie władz publicznych.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

POŁĄCZENIE (TRANSGRANICZNE) WSPÓLNE PRZEDSIĘWZIĘCIE NABYCIE/PRZEJĘCIE

Competition: Merger control procedures

Typ: PDF

Kategoria: Fakty i dane

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

POŁĄCZENIE (TRANSGRANICZNE) WSPÓLNE PRZEDSIĘWZIĘCIE NABYCIE/PRZEJĘCIE

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Prawny

Dostęp: Publiczny

Transnational Restructuring Navigator