Spin-off

Atunci când o activitate este transferată într-o companie nouă, autonomă

Transnational Restructuring Navigator

Ce ar trebui să știți despre aceasta:

- Vorbim despre "spin-off" atunci când o societate alege să se separe de una dintre activitățile sale de bază pentru a forma o entitate nouă, autonomă.
- Un argument adesea folosit de conducere pentru o separare este acela că ei cred că suma părților valorează mai mult decât capitalizarea actuală a pieței, anticipând o evaluare mai corectă de către piață. Alte motive pot fi o repliere pe activitatea de bază a societății sau pur și simplu separarea activităților care nu mai sunt considerate relevante.
- Foarte adesea, acționarii activiști sunt cei care fac presiuni pentru a "separa grâul de neghină" - de exemplu, pentru a separa o divizie "bună", foarte profitabilă, de o altă divizie rămasă în urmă. Divizia "bună" va fi imediat upgradată în mod separat. Cu toate acestea, fiecare situație trebuie examinată de la caz la caz, deoarece există sute de motive pentru spin-off.
- Scindarea poate avea loc în detrimentul lucrătorilor, deoarece va afecta lucrătorii din noua entitate, dar poate avea, de asemenea, un impact asupra activităților rămase ale societății. În plus, o scindare poate duce la lanțuri de aprovizionare mai lungi și la acorduri complexe. În cazul în care lucrătorii sunt transferați la un alt angajator (o entitate autonomă), locurile de muncă și condițiile de muncă pot fi protejate doar pentru o anumită perioadă de timp(**faceți clic aici pentru a afla mai multe despre transferul contractelor de muncă**).
- În cazul unei divizări, comitetele europene de întreprindere și organismele locale de reprezentare a lucrătorilor trebuie să cunoască anumite drepturi minime de protecție. În cazul unui transfer de întreprinderi, anumite drepturi ale lucrătorilor sunt protejate prin **Directiva 2001/23/CE** privind menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități. Directiva prevede că:
    - toate drepturile și obligațiile sunt transferate societății absorbante. Statele membre pot prevedea ca cedentul și cesionarul să fie responsabili în comun pentru obligațiile care au luat naștere înainte de data transferului contractului.
    - Statele membre pot adopta măsuri adecvate pentru a se asigura că cedentul informează cesionarul cu privire la toate drepturile și obligațiile care urmează să fie transferate.
    - cesionarul trebuie să respecte convențiile colective încheiate cu cedentul până la data expirării sau a intrării în vigoare a unei alte convenții colective (statele membre pot limita perioada de respectare a acestor clauze, dar trebuie să respecte o perioadă de cel puțin un an).

- În ceea ce privește reprezentarea lucrătorilor, directiva prevede că, în cazurile în care întreprinderea transferată își păstrează autonomia, statutul și funcția reprezentanților lucrătorilor sunt menținute în aceleași condiții.

Misiunea ta este să...

- Anticipați spin-off-ul în întreprinderea dumneavoastră prin monitorizarea evoluțiilor sectoriale. Utilizați resursele sindicale și informațiile pe această temă la nivel european și național.
- Adunați toate informațiile care ajută la înțelegerea situației economice, dar și a posibilelor motivații "ascunse" ale conducerii.
- Asigurați-vă că drepturile și condițiile de muncă ale lucrătorilor care vor fi transferați sunt pe deplin respectate în cadrul viitoarei noi entități autonome.
- Luați în considerare înființarea unui nou comitet european de întreprindere pentru activitățile care vor fi separate.

Transnational Restructuring Navigator

Matricea calendaristică

Obligații de gestionare

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- În cazul în care zvonurile sunt adevărate și este în curs de desfășurare un proiect care poate fi important pentru forța de muncă europeană din punctul de vedere al efectului său potențial, conducerea centrală are obligația de a informa cât mai curând posibil comitetul european de întreprindere sau comitetul european de securitate (vezi decizia preconizată).

Reprezentanții lucrătorilor locali

- În cazul în care zvonurile sunt bine finanțate și este în desfășurare un proiect care poate avea un impact asupra forței de muncă în ceea ce privește efectul său potențial, conducerea locală are obligația de a informa reprezentanții locali cât mai curând posibil (a se vedea decizia preconizată). În cazul în care sunt afectate mai multe țări, aceste informații ar trebui să fie coordonate și furnizate reprezentanților lucrătorilor din toate țările în cauză și comitetului european de întreprindere/comitetului european de securitate în același interval de timp. Informațiile locale se referă în special la impactul proiectului spin-off asupra acelor unități locale care vor fi afectate.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Conducerea ar trebui să informeze membrii consiliului de administrație cu privire la strategia corporativă și la orice planuri care ar putea afecta forța de muncă într-o fază foarte timpurie și cu mult timp înainte de orice decizie finală.

Drepturile și acțiunile lucrătorilor

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- De îndată ce zvonurile par să aibă o anumită substanță, membrii EWC/SE WC ar trebui să confrunte conducerea cu informațiile deja obținute și să solicite detalii suplimentare, inclusiv - atunci când este cazul - informarea și consultarea oficială a EWC/SE WC. Acest lucru se poate face în cadrul unei întâlniri obișnuite sau prin intermediul comitetului selectiv, secretarului, președintelui sau al altui purtător de cuvânt între întâlniri.
- Luați legătura cu coordonatorul dvs. sindical și cu federația dvs. sindicală europeană pentru a obține informațiile complete ale tuturor sindicatelor implicate și pentru a începe pregătirea unui răspuns sindical comun

Reprezentanții lucrătorilor locali

- De îndată ce zvonurile par să aibă o oarecare substanță, reprezentanții locali ai lucrătorilor ar trebui să confrunte conducerea cu informațiile deja obținute și să solicite detalii suplimentare, inclusiv - atunci când este cazul - informarea și consultarea oficială. Acest lucru se poate face în cadrul reuniunilor periodice ale organismelor reprezentative locale sau prin intermediul secretarului, președintelui sau al altui purtător de cuvânt între reuniuni. Acest lucru poate fi făcut, de asemenea, de comisarii sindicali individuali sau de membrii EWC/SE WC care reprezintă țara în cauză.
- Toate informațiile obținute la nivel local ar trebui să fie împărtășite în mod sistematic cu membrii EWC /SE WC din celelalte țări. Acest lucru va permite să se obțină foarte rapid o imagine de ansamblu asupra caracterului transnațional și a dimensiunii reale a posibilei spin-off.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație au acces la aceleași informații ca și reprezentanții acționarilor. În cazul în care circulă zvonuri cu privire la o posibilă scindare și un astfel de plan nu a fost încă comunicat consiliului de administrație, atunci problema poate fi ridicată la următoarea reuniune, solicitând divulgarea completă a analizei de rentabilitate. Cu toate acestea, dacă un astfel de plan a fost deja comunicat consiliului de administrație, se pot trimite semnale către comitetul european de întreprindere, către reprezentanții locali ai lucrătorilor și/sau către sindicaliști cu privire la faptul că o astfel de restructurare este într-adevăr în curs de pregătire.
- Atenție: se pot aplica norme specifice privind confidențialitatea.

Acțiune sindicală

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- Contactați federația sindicală europeană respectivă: Verificați și respectați orice cod de conduită/politică al Federației Europene a Sindicatelor aplicabil în cazul unei divizări și/sau orice acord-cadru transnațional preexistent sau document similar specific întreprinderii.
- Coordonatorii CEE ar trebui să coopereze îndeaproape cu ETUF și cu membrii CEE din țările în cauză.

Reprezentanții lucrătorilor locali

- Zvonurile pot fi întemeiate sau nu. Prin urmare, prima misiune este să adunați cât mai multe informații pentru a vă susține presupunerile. Printre acțiunile posibile se numără schimbul de informații cu lucrătorii în cauză și verificarea surselor publice disponibile (presă, site-ul web al întreprinderii, ...).

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- În unele cazuri, responsabilii sindicali pot avea un mandat în consiliul de administrație al societății. Dacă

nu este cazul, atunci va fi esențială o legătură strânsă cu reprezentanții lucrătorilor care fac parte din consiliul de administrație. Acest lucru va permite verificarea rapidă a zvonurilor și, dacă acestea sunt confirmate, pregătirea etapelor ulterioare (a se vedea secțiunile următoare din cronologie).

Rolul autorităților publice

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- Autoritățile publice nu au niciun rol în această etapă.

Reprezentanții lucrătorilor locali

- În unele țări, atunci când sunt vizate părți mai mari ale forței de muncă, autoritățile publice pot fi solicitate să se implice. Pentru a vă pregăti pentru o astfel de intervenție într-o etapă ulterioară, verificați legislația națională pentru a afla ce norme se vor aplica și ce proceduri trebuie să urmați.
- Legile și reglementările privind **transferul de activități către o altă întreprindere** pot fi de un interes deosebit.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- În cazul unui impact potențial semnificativ asupra forței de muncă, reprezentanții lucrătorilor din consiliul de administrație pot avertiza deja conducerea că este posibil să fie necesară informarea autorităților publice.

Further reading and resources

SPIN-OFF ACHIZIȚIE/PRELUARE

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Tip: Site web

Categorie: Legal

Limba: Engleză

Acces: Public

Transnational Restructuring Navigator