Uzáver

Keď sa zatvára jedno alebo viac miest

Transnational Restructuring Navigator

Čo by ste o ňom mali vedieť:

- Najhorším prípadom reštrukturalizácie z pohľadu zamestnancov je určite zatvorenie pracoviska alebo obchodnej jednotky spoločnosti.
- Úplné alebo čiastočné zatvorenie môže byť výsledkom alebo dôsledkom iných typov reštrukturalizácie, ako je **outsourcing**, **offshoring** a **premiestnenie**. K zatváraniu prevádzok často dochádza aj po **fúziách** alebo **odčleneniach**.
- Proces zatvorenia pracoviska často prebieha spolu s hľadaním nového kupujúceho. Miestni zástupcovia pracovníkov a odborové organizácie sú často na oboch frontoch.
- K zatvoreniu môže dôjsť len v jednej krajine a mať dôsledky v iných. Preto môže mať nadnárodný rozmer bez toho, aby k nemu došlo v dvoch alebo viacerých rôznych krajinách.

Vašou úlohou je...

- Predvídajte ukončenie činnosti vo svojej spoločnosti sledovaním vývoja v odvetví. Využívajte zdroje odborov a informácie o tejto problematike na európskej a národnej úrovni.
- Prioritne sa vyhnite zatvoreniu a následnému prepúšťaniu, napríklad zvážením možného prevzatia príslušných pracovísk iným zamestnávateľom.

Transnational Restructuring Navigator

Matica časovej osi

Povinnosti manažmentu

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- V prípade fám a nadnárodného rozmeru, t. j. ak má zatvorenie vplyv na európsku pracovnú silu z hľadiska jeho potenciálneho účinku (niekoľko zatvorení v rôznych krajinách alebo zatvorenie s významným vplyvom na iné krajiny), má ústredný manažment povinnosť čo najskôr informovať EZR alebo SE WC (pozri zamýšľané rozhodnutie).

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Ak sú fámy dobre podložené a projekt zatvorenia sa pripravuje, miestny manažment je povinný čo najskôr informovať miestnych zástupcov (pozri zamýšľané rozhodnutie). V prípade, že je ovplyvnených viac ako jedna krajina, takéto informácie by mali byť koordinované a poskytnuté v rovnakom časovom rámci.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Vedenie by malo informovať členov správnej rady o podnikovej stratégii a všetkých plánoch, ktoré môžu mať vplyv na zamestnancov, vo veľmi skorej fáze a v dostatočnom predstihu pred akýmkoľvek konečným rozhodnutím.

Práva pracovníkov a opatrenia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Hneď ako sa zdá, že fámy majú nejaký význam, členovia EZR/SPZ by mali konfrontovať vedenie s už získanými informáciami a požiadať o ďalšie podrobnosti vrátane - ak je to vhodné - formálnych informácií a príprav na konzultácie s EZR/SPZ. Môže sa tak stať na pravidelnom zasadnutí alebo prostredníctvom ich výberového výboru, tajomníka, predsedu alebo iného hovorcu medzi zasadnutiami.
- Spojte sa so svojím odborovým koordinátorom a európskou odborovou federáciou, aby ste zabezpečili úplné informácie všetkých dotknutých odborových zväzov a začali pripravovať spoločnú odborovú reakciu.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Hneď ako sa zdá, že fámy majú nejaký význam, miestni zástupcovia zamestnancov by mali konfrontovať vedenie s už získanými informáciami a požiadať o ďalšie podrobnosti vrátane - ak je to vhodné -

formálnych informácií a príprav na konzultácie. To možno urobiť na pravidelných zasadnutiach miestnych zastupiteľských orgánov alebo prostredníctvom ich tajomníka, predsedu alebo iného hovorcu v období medzi zasadnutiami. Môžu to urobiť aj jednotliví podnikoví radcovia alebo členovia EWC/SE WC zastupujúci príslušnú krajinu.

- Všetky informácie získané na miestnej úrovni by sa mali systematicky zdieľať s členmi EZR/SE WC ostatných krajín. To umožní veľmi rýchlo získať obraz o nadnárodnom charaktere zatvorenia.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Zástupcovia zamestnancov v správnej rade majú prístup k rovnakým informáciám ako zástupcovia akcionárov. Ak sa šíria nejaké fámy o možnom zatvorení prevádzok a takýto plán ešte nebol predstavenstvu oznámený, potom je možné túto otázku otvoriť na najbližšom zasadnutí a požiadať o úplné zverejnenie obchodného prípadu. Ak však takýto plán už bol predstavenstvu oznámený, možno vyslať signály EZR, miestnym zástupcom zamestnancov a/alebo odborovým funkcionárom, že sa takáto reštrukturalizácia skutočne pripravuje. Upozornenie: Môžu sa uplatňovať osobitné pravidlá o dôvernosti informácií.

Odborová akcia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Kontaktujte príslušnú ETUF: Skontrolujte a dodržiavajte všetky existujúce kódexy správania/politiky ETUF, ktoré sa uplatňujú v prípade ukončenia činnosti, a/alebo všetky existujúce nadnárodné rámcové dohody alebo podobné dokumenty špecifické pre danú spoločnosť.
- Zhromaždite informácie o dotknutom(-ých) pracovisku(-iach) a dôvodoch uvádzaných na zatvorenie. Pokúste sa nadviazať kontakty s príslušnými odborovými štruktúrami v prípade viacnásobného zatvorenia.
- Koordinátori EZR by mali úzko spolupracovať s ETUF a členmi EZR v príslušných krajinách.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Fámy môžu byť opodstatnené alebo nie. Preto je prvou úlohou zhromaždiť čo najviac informácií, aby ste svoje domnienky podložili. Medzi možné kroky patrí výmena názorov s dotknutými pracovníkmi, kontrola verejne dostupných zdrojov (tlač, firemné webové stránky, ...).

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- V niektorých prípadoch môžu mať odboroví funkcionári mandát v predstavenstve spoločnosti. Ak to tak nie je, potom bude nevyhnutný úzky kontakt so zástupcami zamestnancov, ktorí sú v predstavenstve. To umožní rýchlo overiť fámy a v prípade ich potvrdenia pripraviť ďalšie kroky (pozri nasledujúce časti).

Transnational Restructuring Navigator

Úloha verejných orgánov

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- V tomto štádiu nehrá žiadnu úlohu verejný orgán. Môžete sa však informovať o úlohe vnútroštátnych alebo miestnych orgánov verejnej moci, najmä v prípadoch rozsiahlej reštrukturalizácie vo vašej krajine.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- V niektorých krajinách, kde sa to týka väčšej časti zamestnancov, môžu byť o zapojenie požiadané verejné orgány. Ak sa chcete pripraviť na takýto neskorší zásah, overte si vnútroštátne právne predpisy a zistite, aké pravidlá sa budú uplatňovať a aké postupy musíte dodržiavať.
- Osobitne zaujímavé môžu byť zákony a nariadenia o **hromadnom prepúšťaní**. V niektorých krajinách platia aj osobitné zákony, ktoré stanovujú podmienky na povolenie zatvorenia pracovísk.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- V prípade významného vplyvu na miestnu pracovnú silu, čo je častý prípad zatvárania podnikov, môžu byť zástupcovia zamestnancov v správnej rade pripravení požiadať vedenie, aby informovalo verejné orgány.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

UZÁVER

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organizácia(-y): Eurofound

Typ: Webová lokalita

Kategória: Fakty a údaje

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE UZÁVER

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Typ: Webová lokalita

Kategória: Fakty a údaje

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

Transnational Restructuring Navigator