Kolektívne prepúšťanie

Pri súčasnom rušení mnohých pracovných miest

Transnational Restructuring Navigator

Čo by ste o ňom mali vedieť:

- Hromadné prepúšťanie alebo prepúšťanie je situácia, v ktorej **veľký počet pracovníkov spoločnosti stratí prácu v krátkom čase.**
- V situácii hromadného prepúšťania **musia zamestnávatelia konzultovať s národnými zástupcami dotknutých pracovníkov**. Táto povinnosť je vymedzená v smernici EÚ 98/59/ES. Stanovujú sa v nej pravidlá informovania zástupcov zamestnancov a konzultácie s nimi pred hromadným prepúšťaním, ako aj ustanovenia o praktickej podpore prepustených pracovníkov.
- Podľa **smernice o EZR je hromadné prepúšťanie výnimočnou okolnosťou,** ktorá je dôvodom na konzultácie s EZR.
- Na prepúšťanie a hromadné prepúšťanie v dôsledku zmeny vlastníctva, zmeny podniku alebo jeho zatvorenia/úpadku sa vzťahujú **iné predpisy EÚ**.
- Ak je hromadné prepúšťanie nevyhnutné, **vnútroštátne právne predpisy** ukladajú zamestnávateľovi povinnosť rokovať so zastupiteľským orgánom zamestnancov o **opatreniach na podporu postihnutých pracovníkov,** ako sú sociálne plány, finančné kompenzácie, rekvalifikácia a/alebo podpora pri hľadaní nového zamestnania.
- **EZR a zamestnanecké rady SE,** ako aj zástupcovia na úrovni zamestnaneckých rád by mali byť dobre informovaní o vnútroštátnych pravidlách týkajúcich sa hromadného prepúšťania, aby mohli dohliadať na dodržiavanie príslušných postupov a správne vykonávanie v každom dotknutom členskom štáte.

Vašou úlohou je...

- Predpokladajte možné hromadné prepúšťanie vo vašej spoločnosti a dôvody vedenia na zváženie hromadného prepúšťania.
- Využite zdroje odborov a informácie o tejto problematike na európskej a národnej úrovni.
- Zhromaždite všetky informácie, ktoré pomôžu pochopiť ekonomické dôvody hromadného prepúšťania, ale aj možné "skryté" motivácie vedenia.
- Obráťte sa na svojho koordinátora EZR/SE WC a na Európsku odborovú federáciu, aby vám poradili.
- Podeľte sa o všetky informácie, ktoré sa vám podarí zhromaždiť na miestnej úrovni, so všetkými členmi EZR/SE WC.
- Zabezpečte, aby EZR vystupovala jednotne a vyjadrila sa k plánu reštrukturalizácie ešte pred začiatkom národných rokovaní zamestnancov a odborov s miestnym vedením.

- Buďte aktívni: Dožadujte sa svojich práv, nečakajte, kým vedenie dobrovoľne predloží potrebné informácie alebo požiada o vaše stanovisko.
- Ďalšie všeobecné odporúčania týkajúce sa nadnárodnej reštrukturalizácie nájdete **TU**

Transnational Restructuring Navigator

Matica časovej osi

Povinnosti manažmentu

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- V prípade fám a nadnárodného rozmeru (o opatrení, ktoré má za následok hromadné prepúšťanie, sa rozhoduje na nadnárodnej úrovni a/alebo sa týka viacerých závodov/dcérskych spoločností v rôznych krajinách EZR) má ústredný manažment povinnosť čo najskôr informovať EZR alebo SE WC(pozri zamýšľané rozhodnutie).

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Vedenie na miestnej úrovni musí informovať o každom plánovanom hromadnom prepúšťaní.
- Presné termíny a povinnosti sú opísané v príslušných ustanoveniach vnútroštátneho pracovného práva o hromadnom prepúšťaní.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Vedenie by malo informovať zástupcov zamestnancov na úrovni správnej rady o podnikovej stratégii a všetkých plánoch, ktoré môžu mať vplyv na zamestnancov.

Práva pracovníkov a opatrenia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Členovia majú možnosť predkladať otázky vedeniu, napríklad prostredníctvom svojho výberového výboru, tajomníka, predsedu alebo iného hovorcu medzi zasadnutiami.
- EZR by si mala čo najskôr vymieňať a zhromažďovať informácie v úzkej spolupráci s miestnymi a národnými členmi v dotknutých krajinách.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Miestni zástupcovia pracovníkov majú možnosť klásť otázky národnému alebo miestnemu vedeniu, aby si overili pravdivosť fám.
- Mali by sa tiež spojiť s odborovými zväzmi na národnej úrovni, ako aj s EZR.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Upozorniť na túto otázku na zasadnutiach správnej rady a v diskusiách s vedením o budúcej stratégii a ekonomických dôvodoch prepúšťania. Pošlite signály EZR.

Transnational Restructuring Navigator

Odborová akcia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- V prípade rozsiahleho prepúšťania by mali odbory vyvinúť vlastné iniciatívy zamerané nielen na zamestnávateľa, ale aj na dotknuté verejné orgány a vlády na miestnej, regionálnej a celoštátnej úrovni.
- Mala by existovať úzka spolupráca medzi odborovými štruktúrami na úrovni EÚ a na vnútroštátnej úrovni a EZR/SE WC

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Fámy môžu byť opodstatnené alebo nie: možno bude potrebná prvá výmena názorov s dotknutými pracovníkmi. Zástupcovia pracovníkov môžu tiež overiť verejné informácie z internetu (tlač, webové stránky podniku, ...). Odborári si môžu vymieňať informácie aj medzi podnikmi v závislosti od vnútroštátnych právnych predpisov.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Pravidelná výmena informácií s členmi zamestnaneckej rady, ako aj s členmi národných odborových zväzov zapojených do EZR.

Úloha verejných orgánov

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Priama úloha voči EZR neexistuje, ale EZR by mala vedieť, že v prípade hromadného prepúšťania musí zamestnávateľ vopred informovať verejné orgány v krajinách, ktorých sa to týka.
- EZR by preto mala poznať vnútroštátnu právnu úpravu a rôzne procesné pravidlá v krajinách, ktorých sa hromadné prepúšťanie týka.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Miestni zástupcovia pracovníkov by sa mali informovať o právnych predpisoch a úlohe verejných orgánov v situáciách **hromadného prepúšťania**, ktorými sa vykonávajú ustanovenia smernice EÚ.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Žiadna úloha verejných orgánov vo vzťahu k zástupcom zamestnancov na úrovni správnej rady.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin

Organizácia(-y): Eurofound

Typ: Webová lokalita

Kategória: Výskum

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE UZÁVER

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Typ: Webová lokalita

Kategória: Fakty a údaje

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound "Restructuring Events Database"

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Transnational Restructuring Navigator

Organizácia(-y): Eurofound

Typ: Webová lokalita

Kategória: Fakty a údaje

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.

Organizácia(-y): CJEU

Typ: PDF

Kategória: Právna stránka

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

Transnational Restructuring Navigator

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.

Organizácia(-y): European Comission

Typ: Webová lokalita

Kategória: Právna stránka

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.

Organizácia(-y): European Union

Typ: Webová lokalita

Kategória: Právna stránka

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements

Organizácia(-y): industriAll Europe

Kategória: Sprievodcovia Únie

Jazyk: Angličtina

Prístup: Obmedzené

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Organizácia(-y): industriAll Europe

Kategória: Sprievodcovia Únie

Transnational Restructuring Navigator

Jazyk: Angličtina

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organizácia(-y): industriAll Europe

Kategória: Sprievodcovia Únie

Jazyk: Angličtina

KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE

Practical Guide for EWCs on information and consulation

Organizácia(-y): EFBWW

Kategória: Sprievodcovia Únie

Jazyk: Angličtina

PRED REŠTRUKTURALIZÁCIOU KOLEKTÍVNE PREPÚŠŤANIE (CEZHRANIČNÉ) ZLÚČENIE

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Organizácia(-y): ETUI

Typ: Webová lokalita

Kategória: Sprievodcovia Únie

Jazyk: Angličtina

Transnational Restructuring Navigator

Prístup: Verejnosť

Rok: 2018

Transnational Restructuring Navigator