Akvizícia/prevzatie

Ak sa spoločnosť začleňuje do inej existujúcej právnickej osoby

Transnational Restructuring Navigator

Čo by ste o ňom mali vedieť:

- Akvizícia nastáva vtedy, keď spoločnosť kúpi časť alebo všetky akcie alebo aktíva inej spoločnosti, zvyčajne s cieľom prevziať nad ňou kontrolu.
- Akvizície majú **významný vplyv na prácu a zamestnanosť.** Akvizície prirodzene vedú k duplicite pracovných miest a funkcií v novej spoločnosti, čo zvyčajne vedie k reštrukturalizácii, ktorá zahŕňa opatrenia, ako je výmena vedenia, zmena pracovných podmienok, zvýšenie intenzity práce a/alebo hromadné prepúšťanie.
- V prípade akvizície by si EZR a miestne orgány zastupujúce zamestnancov mali byť vedomé určitých minimálnych ochranných práv: Ak podnik prevezme iný podnik, určité práva pracovníkov sú chránené smernicou 2001/23/ES, ktorá by mala chrániť práva pracovníkov v prípade **prevodu vlastníctva.**
- Pracovníci majú právo byť informovaní o prevode vlastníctva a o spôsoboch, akými sa bude tento prechod riadiť. To znamená, že **zástupcovia pracovníkov v oboch spoločnostiach** môžu spolupracovať pri hľadaní najlepšieho riešenia s pomocou a podporou odborov.
- Hlavný rozdiel medzi akvizíciou a prevzatím spočíva v tom, že **prevzatie je osobitná forma akvizície, ku ktorej dochádza, keď spoločnosť prevezme kontrolu nad inou spoločnosťou bez súhlasu preberanej spoločnosti**. Prevzatia, ku ktorým dochádza bez súhlasu, sa bežne nazývajú nepriateľské prevzatia.
- Pracovníci majú **právo byť informovaní o ponuke na prevzatie a podmienkach** navrhovaného prevzatia a stanovisko pracovníkov môže byť oficiálne predložené **verejným orgánom**.
- To je stanovené v smernici 2004/25/ES o ponukách na prevzatie, ktorá poskytuje záujmovým združeniam pracovníkov rozšírené práva na informácie, ako aj na konzultácie v súvislosti s prevzatím: cieľom smernice je síce obmedziť obmedzenia voľného pohybu kapitálu zákazom všetkých druhov obrany proti nepriateľskému prevzatiu, ale zároveň ponecháva vnútroštátnym subjektom značný manévrovací priestor. Pokiaľ ide o práva pracovníkov, smernica stanovuje, že **pracovníci musia dostať rozsiahle informácie o ponuke na prevzatie a dáva im právo vyjadriť svoje stanovisko/odporúčanie**!
- Akvizície spadajú pod **protimonopolné právo** a musia byť oznámené príslušnému verejnému orgánu. Ak akvizície spadajú pod európsky orgán pre hospodársku súťaž a nariadenie EÚ o fúziách, zástupcovia pracovníkov majú právo byť vypočutí Európskou komisiou. Pozrite si príklad **masívneho odpredaja spoločnosti ArcelorMittal v roku 2018 a spôsob, akým industriAll Europe koordinoval reakcie** a obavy odborov a pracovníkov na stretnutí s Komisiou EÚ.

Vašou úlohou je...

- Zhromažďovanie informácií o vlastníckej štruktúre príslušných subjektov pred uskutočnením akvizícií.
- Spojte sa so zastúpením zamestnancov v druhej spoločnosti, ktorá sa zúčastňuje na akvizícii (ak je to možné) - na tento účel sa obráťte na miestnu alebo - v nadnárodných prípadoch - európsku odvetvovú odborovú organizáciu, ktorá vám tento proces uľahčí. Možno tiež uvažovať o stretnutí s vedením druhej spoločnosti. Uvedomte si, že proces stretnutia so zástupcami zamestnancov druhej spoločnosti môže byť v prípade akvizície finančným subjektom, ako je súkromný kapitálový alebo investičný fond, zložitý.
- V úzkej spolupráci a komunikácii s druhou spoločnosťou zabezpečte ochranu základných pracovných podmienok a pokúste sa s novým zamestnávateľom dohodnúť lepšie podmienky.
- Ak má akvizícia nadnárodný charakter, môžu byť potrebné rokovania o prispôsobení vašej zmluvy novej situácii. Ak sú zapojené aspoň dve EZR, môže sa dokonca zvážiť zorganizovanie formálneho osobitného vyjednávacieho orgánu na rokovanie o novej dohode pre rozšírenú skupinu.
- Overte si, ktorý orgán pre hospodársku súťaž je zodpovedný za daný prípad.

Transnational Restructuring Navigator

Matica časovej osi

Povinnosti manažmentu

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Ak sú fámy pravdivé a pripravuje sa projekt, ktorý môže mať význam pre európskych zamestnancov z hľadiska jeho potenciálneho vplyvu, ústredné vedenie je povinné čo najskôr informovať EZR alebo PS SE (pozri zamýšľané rozhodnutie).
- V prípade nepriateľského prevzatia vedenie cieľovej spoločnosti často zistí akvizičný projekt až po jeho začatí. Môže prijať obranné opatrenia, ale bude mať len malú rozhodovaciu právomoc o akvizičnom procese.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Ak sú fámy dobre podložené a pripravuje sa projekt, ktorý môže mať vplyv na zamestnancov z hľadiska jeho potenciálneho účinku, miestne vedenie je povinné čo najskôr informovať miestnych zástupcov (pozri zamýšľané rozhodnutie). V prípade, že je ovplyvnených viac ako jedna krajina, takéto informácie by mali byť koordinované a poskytnuté v rovnakom časovom rámci. Miestne informácie sa potom týkajú najmä vplyvu projektu akvizície.
- V prípade nepriateľského prevzatia vedenie cieľovej spoločnosti často zistí akvizičný projekt až po jeho začatí. Môže prijať obranné opatrenia, ale bude mať len malú rozhodovaciu právomoc o akvizičnom procese.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Vedenie by malo informovať členov správnej rady o podnikovej stratégii a všetkých plánoch, ktoré môžu mať vplyv na zamestnancov, vo veľmi skorej fáze a v dostatočnom predstihu pred akýmkoľvek konečným rozhodnutím.
- V prípade nepriateľského prevzatia vedenie cieľovej spoločnosti často zistí akvizičný projekt až po jeho začatí a až vtedy bude môcť informovať členov predstavenstva.

Práva pracovníkov a opatrenia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Hneď ako sa zdá, že fámy majú nejaký význam, členovia EZR/SPZ by mali konfrontovať vedenie s už získanými informáciami a požiadať o ďalšie podrobnosti vrátane - ak je to vhodné - formálnych informácií a príprav na konzultácie s EZR/SPZ. Môže sa tak stať na pravidelnom zasadnutí alebo

prostredníctvom ich výberového výboru, tajomníka, predsedu alebo iného hovorcu v období medzi zasadnutiami.

- Spojte sa so svojím odborovým koordinátorom a európskou odborovou federáciou, aby ste zabezpečili úplné informácie všetkých dotknutých odborových zväzov a začali pripravovať spoločnú odborovú reakciu.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Hneď ako sa zdá, že fámy majú nejaký význam, miestni zástupcovia zamestnancov by mali konfrontovať vedenie s už získanými informáciami a požiadať o ďalšie podrobnosti vrátane - ak je to vhodné - formálnych informácií a príprav na konzultácie. To možno urobiť na pravidelných zasadnutiach miestnych zastupiteľských orgánov alebo prostredníctvom ich tajomníka, predsedu alebo iného hovorcu v období medzi zasadnutiami. Môžu to urobiť aj jednotliví podnikoví radcovia alebo členovia EWC/SE WC zastupujúci príslušnú krajinu.
- Všetky informácie získané na miestnej úrovni by sa mali systematicky zdieľať s členmi EZR/SE WC ostatných krajín. To umožní veľmi rýchlo získať obraz o nadnárodnej povahe možnej akvizície.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Zástupcovia zamestnancov v správnej rade majú prístup k rovnakým informáciám ako zástupcovia akcionárov. Ak sa šíria nejaké chýry o možnej akvizícii a takýto plán ešte nebol predstavenstvu oznámený, potom je možné túto otázku otvoriť na najbližšom zasadnutí a požiadať o úplné zverejnenie obchodného prípadu. Ak už bol takýto plán predstavenstvu oznámený, možno vyslať signály EZR, miestnym zástupcom zamestnancov a/alebo odborovým funkcionárom, že sa takáto reštrukturalizácia skutočne pripravuje. Upozornenie: Môžu sa uplatňovať osobitné pravidlá o dôvernosti informácií.
- V prípade nepriateľského prevzatia vedenie cieľovej spoločnosti často zistí projekt prevzatia až po jeho začatí a až vtedy bude môcť informovať člena predstavenstva.

Odborová akcia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Kontaktujte príslušnú ETUF: Skontrolujte a dodržiavajte všetky existujúce kódexy správania/politiky ETUF a/alebo všetky existujúce nadnárodné rámcové dohody alebo podobné dokumenty špecifické pre spoločnosť, ktoré sa uplatňujú v prípade akvizícií.
- Zhromaždite informácie o druhej spoločnosti zapojenej do projektu akvizície a pokúste sa nadviazať kontakty s príslušnými odborovými štruktúrami.
- Koordinátori EZR by mali úzko spolupracovať s ETUF a členmi EZR v príslušných krajinách.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

Fámy môžu byť opodstatnené alebo nie. Preto je prvou úlohou zhromaždiť čo najviac informácií, aby ste svoje domnienky podložili. Medzi možné kroky patrí výmena názorov s dotknutými pracovníkmi, preverenie verejne dostupných zdrojov (tlač, firemné webové stránky, ...) a kontakty so zástupcami druhej spoločnosti zapojenej do možnej akvizície (ak je to možné).

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- V niektorých prípadoch môžu mať odboroví funkcionári mandát v predstavenstve spoločnosti. Ak to tak nie je, potom bude nevyhnutný úzky kontakt so zástupcami zamestnancov, ktorí sú v predstavenstve. To umožní rýchlo overiť fámy a v prípade ich potvrdenia pripraviť ďalšie kroky (pozri nasledujúce časti časového plánu).

Úloha verejných orgánov

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- V tejto fáze verejné orgány nehrajú žiadnu úlohu. Môžete sa však informovať o úlohe vnútroštátnych alebo miestnych orgánov verejnej správy, najmä v prípade rozsiahlej reštrukturalizácie vo vašej krajine.
- Keďže akvizícia môže spadať do pôsobnosti práva hospodárskej súťaže, oboznámte sa s **nariadením** EÚ **o fúziách** a postupom kontroly fúzií v EÚ.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- V niektorých krajinách, kde sa to týka väčšej časti zamestnancov, môžu byť o zapojenie požiadané verejné orgány. Ak sa chcete pripraviť na takýto neskorší zásah, overte si vnútroštátne právne predpisy a zistite, aké pravidlá sa budú uplatňovať a aké postupy musíte dodržiavať.
- Osobitne zaujímavé môžu byť zákony a predpisy o **hromadnom prepúšťaní** a **prevode činností na iný podnik**.
- Keďže prípadná akvizícia môže spadať do pôsobnosti vnútroštátneho práva hospodárskej súťaže, oboznámte sa s vnútroštátnymi právnymi predpismi týkajúcimi sa akvizícií a koncentrácií.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- V prípade významných vplyvov na miestnu pracovnú silu môžu byť zástupcovia zamestnancov v správnej rade pripravení požiadať vedenie, aby informovalo verejné orgány.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

AKVIZÍCIA/PREVZATIE

Directive 2004/25/EC of the European Parliament and of the Council of 21 April 2004 on takeover bids

(Text with EEA relevance)

Kategória: Právna stránka

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

(CEZHRANIČNÉ) ZLÚČENIE SPOLOČNÝ PODNIK AKVIZÍCIA/PREVZATIE

Competition: Merger control procedures

Typ: PDF

Kategória: Fakty a údaje

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

(CEZHRANIČNÉ) ZLÚČENIE SPOLOČNÝ PODNIK AKVIZÍCIA/PREVZATIE

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Typ: Webová lokalita

Kategória: Právna stránka

Prístup: Verejnosť

Transnational Restructuring Navigator

SPIN-OFF | AKVIZÍCIA/PREVZATIE

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Typ: Webová lokalita

Kategória: Právna stránka

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

Transnational Restructuring Navigator