Offshoring

Ak činnosť zostáva v rámci spoločnosti, ale presúva sa za hranice EÚ

Čo by ste o ňom mali vedieť:

- Offshoring znamená, že činnosť sa presúva alebo zadáva mimo EÚ alebo Európskeho hospodárskeho priestoru (EHP). Offshorovaná činnosť môže byť naďalej vo vlastníctve spoločnosti alebo môže byť presunutá na subdodávateľa.
- Podobne ako pri **outsourcingu** bude spoločnosť zo súkromného alebo verejného sektora, ktorá činnosť presúva, naďalej pôsobiť v domovskej krajine.
- Keďže offshoring sa vzťahuje na presun výroby alebo služieb z ktorejkoľvek krajiny v rámci pôsobnosti EZR/SE WC do krajiny niekde inde na svete, môže byť vhodné zapojenie vašej Svetovej odborovej federácie. Ak sa o tom uvažuje, konzultujte to so svojou národnou a európskou odborovou federáciou.
- Hoci offshoring môže súvisieť s expanziou podniku, v mnohých prípadoch cieľ offshoringu obchodných procesov spočíva v znížení nákladov, ktoré možno dosiahnuť prostredníctvom nižších nákladov na pracovnú silu, atraktívneho regulačného prostredia alebo blízkosti odbytových trhov. Vo väčšine prípadov sa offshoring domácich výrobných činností týka činností náročných na pracovnú silu, ktoré sa presúvajú do zahraničia s cieľom využiť nižšie mzdové náklady.
- V štatistikách offshoringu dominuje spracovateľský priemysel. K offshoringu dochádza skôr v pracovne náročných odvetviach strednej technológie v krajinách západnej Európy a v odvetviach nižšej technológie v členských štátoch EÚ strednej a východnej Európy. Jediným odvetvím služieb s významným offshoringom je bankovníctvo a poisťovníctvo.
- Keďže offshoring zahŕňa viac ako jednu krajinu, európske a SE zamestnanecké rady sú dôležitým fórom, pokiaľ ide o zastupovanie záujmov na európskej úrovni. V nasledujúcej časti sa venujte kľúčovým aspektom, ktoré je potrebné zohľadniť v súvislosti s offshoringom.
- Pomerne často sa offshoring využíva zo strany zamestnávateľa ako hrozba na realizáciu vnútornej reštrukturalizácie, zvýšenie flexibility pracovného času alebo zbavenie sa benefitov s argumentom, že náklady na pracovnú silu boli zjavne príliš vysoké.
- Offshoring môže často zahŕňať **hromadné prepúšťanie** alebo dokonca **zatváranie podnikov**.

Vašou úlohou je...

- Zhromaždite čo najviac informácií o pláne alebo nápadoch zamestnávateľov v oblasti offshoringu. Je potrebné rozlišovať medzi reakciami na skutočné plány offshoringu a reakciami na hrozbu zamestnávateľov offshoringom.

- Podeľte sa o informácie s vašou odvetvovou, európskou a celosvetovou odborovou organizáciou a požiadajte ju o radu.
- V prípade, že existuje EZR/SE WC, spojte sa s kolegami zástupcami zamestnancov a vymieňajte si informácie a skúsenosti. Offshoring predstavuje pre EZR obzvlášť zložitú otázku vzhľadom na možné protichodné záujmy zástupcov rôznych krajín.
- Obráťte sa na koordinátora EZR/SE WC a na Európsku odborovú federáciu, aby vám poradili.
- Podeľte sa o všetky informácie, ktoré môžete zhromaždiť na miestnej úrovni, so všetkými členmi EZR/SE WC.
- Zapojte cezhraničné siete odborových zväzov alebo podporte vytvorenie takýchto sietí tam, kde ešte neexistujú.
- Zintenzívnite komunikáciu v rámci EZR/SE WC a/alebo iných dotknutých pracovísk v cezhraničnom, ako aj v národnom kontexte.
- Buďte proaktívni: Dožadujte sa svojich práv, nečakajte, kým vedenie dobrovoľne poskytne potrebné informácie alebo sa opýta na váš názor.

Transnational Restructuring Navigator

Matica časovej osi

Povinnosti manažmentu

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Ak sú tieto fámy pravdivé a pripravuje sa projekt, ktorý môže mať význam pre európskych zamestnancov z hľadiska jeho potenciálneho vplyvu, ústredné vedenie je povinné čo najskôr informovať EZR alebo PS SE (pozri zamýšľané rozhodnutie).

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Ak sú fámy dobre podložené a pripravuje sa projekt, ktorý môže mať vplyv na zamestnancov z hľadiska jeho potenciálneho účinku, miestne vedenie je povinné čo najskôr informovať miestnych zástupcov (pozri zamýšľané rozhodnutie). V prípade, že je ovplyvnených viac ako jedna krajina, takéto informácie by mali byť koordinované a poskytnuté v rovnakom časovom rámci. Miestne informácie sa potom týkajú najmä vplyvu projektu premiestnenia na tie miestne lokality, ktoré budú ovplyvnené.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Vedenie by malo informovať členov správnej rady o podnikovej stratégii a všetkých plánoch, ktoré môžu mať vplyv na zamestnancov, vo veľmi skorej fáze a v dostatočnom predstihu pred akýmkoľvek konečným rozhodnutím.

Práva pracovníkov a opatrenia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Hneď ako sa zdá, že fámy majú nejaký význam, členovia EZR/SPZ by mali konfrontovať vedenie s už získanými informáciami a požiadať o ďalšie podrobnosti vrátane - ak je to vhodné - formálnych informácií a príprav na konzultácie s EZR/SPZ. Môže sa tak stať na pravidelnom zasadnutí alebo prostredníctvom ich výberového výboru, tajomníka, predsedu alebo iného hovorcu medzi zasadnutiami.
- Zvážte použitie kontrolných zoznamov signálov včasného varovania, ktoré boli vypracované v rámci odborových projektov, ako napr. **Predvídanie a posudzovanie rizík súvisiacich s outsourcingom/offshoringom**
- Spojte sa s odborovým koordinátorom a európskou a celosvetovou odborovou federáciou, aby ste zabezpečili úplné informácie všetkých dotknutých odborových zväzov a začali pripravovať spoločnú odborovú reakciu.

Transnational Restructuring Navigator

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Hneď ako sa zdá, že fámy majú nejaký význam, miestni zástupcovia zamestnancov by mali konfrontovať vedenie s už získanými informáciami a požiadať o ďalšie podrobnosti vrátane - ak je to vhodné - formálnych informácií a príprav na konzultácie. To možno urobiť na pravidelných zasadnutiach miestnych zastupiteľských orgánov alebo prostredníctvom ich tajomníka, predsedu alebo iného hovorcu v období medzi zasadnutiami. Môžu to urobiť aj jednotliví podnikoví radcovia alebo členovia EWC/SE WC zastupujúci príslušnú krajinu.
- Všetky informácie získané na miestnej úrovni by sa mali systematicky zdieľať s členmi EZR/SE WC ostatných krajín. To umožní veľmi rýchlo získať obraz o nadnárodnom charaktere možného offshoringového opatrenia.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Zástupcovia zamestnancov v správnej rade majú prístup k rovnakým informáciám ako zástupcovia akcionárov. Ak sa šíria nejaké fámy o možnom outsourcingu činností a takýto plán ešte nebol predstavenstvu oznámený, potom je možné túto otázku otvoriť na najbližšom zasadnutí a požiadať o úplné zverejnenie obchodného prípadu. Ak však takýto plán už bol predstavenstvu oznámený, možno vyslať signály EZR, miestnym zástupcom zamestnancov a/alebo odborovým funkcionárom, že sa takáto reštrukturalizácia skutočne pripravuje. Upozornenie: Môžu sa uplatňovať osobitné pravidlá o dôvernosti informácií.

Odborová akcia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Obráťte sa na príslušnú ETUF a Globálnu odborovú federáciu: Skontrolujte a dodržiavajte všetky existujúce kódexy správania/politiky ETUF, ktoré sa uplatňujú v prípade offshoringu, a/alebo všetky existujúce nadnárodné rámcové dohody alebo podobné dokumenty špecifické pre danú spoločnosť.
- Zhromaždite informácie o prijímajúcej krajine možnej offshoringovej činnosti a pokúste sa nadviazať kontakty s príslušnými odborovými štruktúrami.
- Koordinátori EZR by mali úzko spolupracovať s ETUF/GUF a členmi EZR v príslušných krajinách.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Fámy môžu byť opodstatnené alebo nie. Preto je prvou úlohou zhromaždiť čo najviac informácií, aby ste svoje domnienky podložili. Medzi možné kroky patrí výmena názorov s dotknutými pracovníkmi, kontrola verejne dostupných zdrojov (tlač, firemné webové stránky, ...) a zhromažďovanie informácií o potenciálnom subdodávateľovi alebo cieľovej krajine a mieste potenciálneho offshoringu.
- ETUF overiť úroveň informácií u členských organizácií

Transnational Restructuring Navigator

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- V niektorých prípadoch môžu mať odboroví funkcionári mandát v predstavenstve spoločnosti. Ak to tak nie je, potom bude nevyhnutný úzky kontakt so zástupcami zamestnancov, ktorí sú v predstavenstve. To umožní rýchlo overiť fámy a v prípade ich potvrdenia pripraviť ďalšie kroky (pozri nasledujúce časti časového plánu).

Úloha verejných orgánov

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- V tejto fáze verejné orgány nehrajú žiadnu úlohu. Môžete sa však informovať o úlohe vnútroštátnych alebo miestnych orgánov verejnej správy, najmä v prípadoch rozsiahlej reštrukturalizácie vo vašej krajine, ktorá zahŕňa prepúšťanie.
- Upozorňujeme tiež, že existujú európske nástroje podpory pre pracovníkov postihnutých prepúšťaním v súvislosti s offshoringom, **Európsky fond na** prispôsobenie sa **globalizácii**, EGF. Na základe žiadostí vnútroštátnych orgánov verejnej správy môže EGF poskytovať podporu jednotlivým pracovníkom, ktorí čelia prepúšťaniu, napríklad na rekvalifikáciu a iné.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- V niektorých krajinách, kde sa to týka väčšej časti zamestnancov, môžu byť o zapojenie požiadané verejné orgány. Ak sa chcete pripraviť na takýto neskorší zásah, overte si vnútroštátne právne predpisy a zistite, aké pravidlá sa budú uplatňovať a aké postupy musíte dodržiavať.
- Osobitne zaujímavé môžu byť zákony a predpisy o **hromadnom prepúšťaní** a **prevode činností na iný podnik**.
- Oboznámte sa s európskymi právnymi predpismi o zmierňovaní následkov prepúšťania, ktoré súvisia s globalizáciou, t. j. s **Európskym fondom na prispôsobenie sa globalizácii**.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- V prípade významných vplyvov na miestnu pracovnú silu môžu byť zástupcovia zamestnancov v správnej rade pripravení požiadať vedenie, aby informovalo verejné orgány.

Further reading and resources

OFFSHORING

ERM annual report 2016: Globalisation slowdown? Recent evidence of offshoring and reshoring in Europe

Organizácia(-y): Eurofound

Typ: Webová lokalita

Kategória: Výskum

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

Rok: 2017

OFFSHORING

Subcontracting and Social Liability, ETUC. Brussels

Autor(i): Cremers Jan, Houwerzijl Mike

Organizácia(-y): ETUC

Typ: PDF

Kategória: Výskum

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

Rok: 2021

OFFSHORING

Transnational Restructuring Navigator

Eurofound Database on Restructuring cases: Recent cases of offshoring and delocation

Organizácia(-y): Eurofound

Typ: Webová lokalita

Kategória: Fakty a údaje

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

OFFSHORING

Due Diligence and Subcontracting

Organizácia(-y): ETUC

Typ: Webová lokalita

Kategória: Sprievodcovia Únie

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

OUTSOURCING PREMIESTNENIE OFFSHORING

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organizácia(-y): UNI Europa

Typ: PDF

Kategória: Sprievodcovia Únie

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

Transnational Restructuring Navigator