Spin-off

Ko se dejavnost prenese v novo, samostojno podjetje

Transnational Restructuring Navigator

Kaj morate vedeti o njem:

- O odcepitvi govorimo, kadar se podjetje odloči, da se bo ločilo od ene od svojih osnovnih dejavnosti in ustanovilo novo, samostojno podjetje.
- Argument, ki ga vodstvo pogosto uporablja za odcepitev, je prepričanje, da je vsota delov vredna več kot trenutna tržna kapitalizacija, saj pričakuje pravičnejše vrednotenje s strani trga. Drugi razlogi so lahko zmanjšanje obsega osnovne dejavnosti podjetja ali preprosto ločitev dejavnosti, ki se ne štejejo več za pomembne.
- Zelo pogosto so aktivistični delničarji tisti, ki si prizadevajo za "ločevanje zrnja od plev" - na primer za ločitev zelo donosnega "dobrega" oddelka od drugega oddelka, ki zaostaja. "Dobra" dejavnost se takoj nadgradi na ločeni podlagi. Vendar je treba vsako situacijo preučiti posebej, saj obstaja na stotine razlogov za ločitev.
- Do odcepitve lahko pride na račun delavcev, saj bo vplivala na delavce v novi enoti, lahko pa vpliva tudi na preostale dejavnosti podjetja. Poleg tega lahko odcepitev povzroči daljše dobavne verige in zapletene dogovore. Če se delavci prenesejo k drugemu delodajalcu (samostojnemu subjektu), se lahko delovna mesta in delovni pogoji zaščitijo le za določeno obdobje**(za več informacij o prenosu pogodb o delu kliknite tukaj)**.
- V primeru odcepitve se morajo evropski sveti delavcev in lokalni organi za zastopanje delavcev zavedati nekaterih minimalnih pravic do varstva. V primeru prenosa podjetij so nekatere pravice delavcev zaščitene z **Direktivo 2001/23/ES o** varovanju pravic delavcev v primeru prenosa podjetij, obratov ali delov podjetij ali obratov. Direktiva določa, da:
    - vse pravice in obveznosti se prenesejo na prevzemno podjetje. Države članice lahko določijo, da sta prenosnik in prevzemnik skupaj odgovorna za obveznosti, ki so nastale pred datumom prenosa pogodbe.
    - Države članice lahko sprejmejo ustrezne ukrepe za zagotovitev, da prenosnik obvesti prevzemnika o vseh pravicah in obveznostih, ki se prenašajo.
    - prevzemnik spoštuje kolektivne pogodbe, sklenjene s prenosnikom, do datuma izteka ali začetka veljavnosti druge kolektivne pogodbe (države članice lahko omejijo obdobje spoštovanja teh pogojev, vendar mora spoštovati vsaj eno leto).
- V zvezi z zastopanjem delavcev Direktiva določa, da se v primerih, ko preneseno podjetje ohrani samostojnost, status in funkcija predstavnikov delavcev ohranita pod enakimi pogoji.

Vaša naloga je...

- Predvidevanje odcepitve v vašem podjetju s spremljanjem razvoja sektorja. Uporabite sindikalne vire in informacije o tem vprašanju na evropski in nacionalni ravni.
- Zberite vse informacije, ki pomagajo razumeti ekonomske razloge, pa tudi morebitne "skrite" motivacije vodstva.
- Poskrbite, da bodo pravice in delovni pogoji delavcev, ki bodo preneseni, v celoti spoštovani v prihodnji novi avtonomni enoti.
- Razmislite o ustanovitvi novega evropskega sveta delavcev za dejavnosti, ki se bodo odcepile.

Transnational Restructuring Navigator

Matrika časovnega razporeda

Obveznosti upravljanja

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Če so govorice resnične in je v teku projekt, ki bi lahko bil pomemben za evropsko delovno silo z vidika njegovega potencialnega učinka, je osrednje vodstvo dolžno čim prej obvestiti evropski svet delavcev ali evropski svet delavcev SE (glej predvideni sklep).

Predstavitve lokalnih delavcev

- Če so govorice dobro utemeljene in je v teku projekt, ki bi lahko vplival na delovno silo v smislu potencialnega učinka, je lokalna uprava dolžna čim prej obvestiti lokalne predstavnike (glej predvideno odločitev). V primeru vpliva na več kot eno državo je treba takšne informacije uskladiti in jih v istem časovnem okviru posredovati predstavnikom delavcev v vseh zadevnih državah in svetu EOK/SE. Lokalne informacije se nato nanašajo zlasti na vpliv projekta spin-off na tiste lokalne lokacije, ki bodo prizadete.

Predstavniki delavcev v odboru

- Vodstvo bi moralo člane upravnega odbora o strategiji podjetja in vseh načrtih, ki bodo verjetno vplivali na delovno silo, obvestiti že v zelo zgodnji fazi in precej pred kakršno koli končno odločitvijo.

Pravice delavcev in ukrepanje

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Takoj ko se zdi, da so govorice utemeljene, se morajo člani sveta delavcev/skupine socialnih partnerjev soočiti z vodstvom z že pridobljenimi informacijami in zahtevati dodatne podrobnosti, vključno z uradnim obveščanjem in posvetovanjem s svetom delavcev/skupino socialnih partnerjev, če je to primerno. To lahko storijo na rednem sestanku ali prek svojega izbirnega odbora, sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med sestanki.
- stopite v stik s svojim sindikalnim koordinatorjem in evropsko zvezo sindikatov, da zagotovite vse informacije vseh zadevnih sindikatov in začnete pripravljati skupni odziv sindikatov

Predstavitve lokalnih delavcev

- Takoj, ko se zdi, da imajo govorice nekaj podlage, se morajo lokalni predstavniki delavcev soočiti z vodstvom z že pridobljenimi informacijami in zahtevati dodatne podrobnosti, vključno z - če je to primerno - uradnim obveščanjem in posvetovanjem. To lahko storijo na rednih sestankih lokalnih

Transnational Restructuring Navigator

predstavniških organov ali prek njihovega sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med sestanki. To lahko storijo tudi posamezni delavski zaupniki ali člani svetovnega odbora EWC/SE, ki zastopajo zadevno državo.

- Vse informacije, pridobljene na lokalni ravni, je treba sistematično posredovati članom svetov delavcev/skupin delavcev v drugih državah. Tako bo mogoče zelo hitro dobiti sliko o nadnacionalni naravi in dejanskem obsegu morebitnega odcepljanja.

Predstavniki delavcev v odboru

- Predstavniki delavcev v upravnem odboru imajo dostop do enakih informacij kot predstavniki delničarjev. Če se širijo govorice o morebitni ločitvi in upravni odbor o takšnem načrtu še ni bil obveščen, se lahko to vprašanje izpostavi na naslednjem sestanku in zahteva popolno razkritje poslovnega primera. Če pa je bil takšen načrt že posredovan upravnemu odboru, se lahko evropskemu svetu delavcev, lokalnim predstavnikom delavcev in/ali sindikalnim funkcionarjem pošlje signal, da se takšno prestrukturiranje dejansko pripravlja.
- Opozorilo: lahko se uporabljajo posebna pravila o zaupnosti.

Ukrepi sindikatov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Obrnite se na ustrezno evropsko zvezo sindikatov: preverite in upoštevajte morebitni obstoječi kodeks ravnanja/politiko Evropske zveze sindikatov, ki se uporablja v primeru odcepitve, in/ali morebitni že obstoječi nadnacionalni okvirni sporazum ali podoben dokument, specifičen za podjetje.
- Koordinatorji evropskega sveta delavcev morajo tesno sodelovati z ETUF in člani evropskega sveta delavcev v zadevnih državah.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Govorice so lahko utemeljene ali ne. Zato je prva naloga, da zberete čim več informacij, s katerimi boste utemeljili svoje domneve. Možni ukrepi vključujejo izmenjavo mnenj z zadevnimi delavci in preverjanje javno dostopnih virov (tisk, spletna stran podjetja ...).

Predstavniki delavcev v odboru

- V nekaterih primerih imajo lahko sindikalni funkcionarji mandat v upravnem odboru podjetja. Če temu ni tako, je treba vzpostaviti tesen stik s predstavniki delavcev, ki so v upravnem odboru. To bo omogočilo hitro preverjanje govoric in, če bodo potrjene, pripravo nadaljnjih ukrepov (glejte naslednje dele časovnice).

Transnational Restructuring Navigator

Vloga javnih organov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- V tej fazi javni organi nimajo vloge.

Predstavitve lokalnih delavcev

- V nekaterih državah, kjer gre za večji del delovne sile, se lahko od javnih organov zahteva, da se vključijo. Če se želite pripraviti na takšno posredovanje pozneje, preverite nacionalno zakonodajo in ugotovite, katera pravila bodo veljala in katere postopke morate upoštevati.
- Posebej zanimivi so lahko zakoni in predpisi o **prenosu dejavnosti na drugo podjetje**.

Predstavniki delavcev v odboru

- V primeru potencialno pomembnega vpliva na delovno silo lahko predstavniki delavcev v upravnem odboru že opozorijo vodstvo, da bo morda treba obvestiti javne organe.

Further reading and resources

SPIN-OFF PREVZEM/PREVZEM

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Tip: Spletna stran

Kategorija: Pravni naslov

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

Transnational Restructuring Navigator